

誠実さと熱意

私たちの行動指針



“

みなさんへ

Our FOCUSでは、「我々は誰なのか、我々はいかに行動するのか、そして我々は何を成し遂げたいのか」が示されています。ライトピルトのエッセンスである「我々は誰なのか」は、仕事に対する誠実な姿勢と熱意が私たちを成功へと導くという私たちの志を述べたものです。「我々はいかに行動するのか」は、Ambition 2025の達成に役立ちます。

私たちの行動指針は、誠実さが「私たちのDNA」であることを皆さん一人ひとりに示すものです。私たちはグローバル規模でビジネスを展開しており、皆さんの意思決定が会社の評判および社員・顧客・ビジネスパートナー・世間との間の関係に影響を及ぼすのです。私たちの行動指針は、社内外における活動、振る舞いに関する指針です。私たちは、BIでビジネスを行うにあたり、法令を遵守し、私たちの倫理原則に従って行動するものとします。

当社の取締役会・役員会は、法令および倫理原則の遵守に尽力し、皆さんによる遵守も求めています。

”

Hubertus v. Baumbach

Carinne Brouillon

Michel Pairet

Jean Scheftsik de Szolnok

Michael Schmelmer



ライトビルトのエッセンス 我々は誰なのか

ベーリンガーインゲルハイムは、株式を公開しない独立した企業であり、それは今後も変わりません

- ✔ 私たちは、ヒトと動物の健康を向上することで人類に奉仕する、という目標を掲げ取り組んでいます
- ✔ 私たちは、地域社会への責任を果し、私たちが関係するあらゆるリソースを尊重し、大切にします
- ✔ 私たちは、世代を超えて先を見通し、長期的な成果をあげていくことに注力していきます

ベーリンガーインゲルハイムは、顧客のため「Value through Innovaton (VTI) - イノベーションによる価値 -」を創出します

- ✔ 私たちは、アンメットメディカルニーズ、すなわち未だ十分な治療法が確立されていない医療ニーズの分野で画期的な治療法とヘルスケアソリューションを開発していきます
- ✔ 私たちは、競争力をさらに高めるために、卓越したイノベーションを重視し、最高の品質を提供します
- ✔ 私たちは、パートナーシップこそが、当社の成功と持続可能で健全な財務基盤の構築に不可欠だと考えています

ベーリンガーインゲルハイムを支えているのは社員です

- ✔ 私たちは、多様性に富み、協働を重んじ、オープンな職場環境を醸成します。それにより、優れた人財をひきつけます
- ✔ 仕事に対する誠実な姿勢 (Integrity) と熱意 (Passion) が私たちを成功へと導きます
- ✔ 私たちは、お互いに配慮 (Respect)、信頼 (Trust)、共感 (Empathy) をもって接し、共に成長します

私たち一人ひとりが責任を負っています

国・地域によって法令、方針、手順書が異なっても、ベリンガーインゲルハイムの倫理原則は共通です。

BIの全社員は、この行動指針と方針、手順書、業務に適用される各地域の関連法令を遵守しなければなりません。当社を代理して業務を行う第三者（コンサルタント、契約社員、代理店など）に対しても、この行動指針、関係する方針、手順書及び法令の理解と遵守を徹底しなければなりません。

私たち一人ひとりに発言権があります

不法行為、不正行為、疑わしい行為、この行動指針からの逸脱など、私たちのコンプライアンスの取組に反する、または反するおそれのある行為や振る舞いに気づくことがあるかもしれません。このような場合、いずれかのルートで「率直に話す (speak up)」ことが求められています。あるいはSpeak Upポータルサイトで懸念事項を報告してください。

私たち一人ひとりがサポートを受けることができます

誠実さと熱意をもって結果を出すというBIの取組を実現するため、私たちは、行動指針とともに、倫理・コンプライアンスプログラムを構築しています。

どうすればよいか不明な場合、まず直属の上司に相談してください。ただし上司に相談しづらい場合や相談できない場合にそなえ、倫理・コンプライアンスプログラムでは、次のようなコンプライアンスに関する情報・報告ルート（詳細な説明、研修、報告窓口等の情報含む）をご用意しています。

- グローバル倫理・コンプライアンスのウェブサイト
- Speak Upポータルサイト
- 倫理・コンプライアンスに関する方針
- Speak Up（率直に話す）に関する方針



私たちの倫理原則

誠実さと熱意： ビジネス原則

01 患者の安全とファーマコビジランス

私たちにとって、製品の恩恵とリスクをバランス良く保つことは極めて重要です。世界規模で顧客や規制当局の求める品質と安全性を確保するため、製品をチェックします。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

患者の安全に努め、世界中のファーマコビジランスに関する規制を遵守しなければならないという文化を醸成し、有害事象やファーマコビジランスに関する情報をパシエントセイフティー&ファーマコビジランス部門に報告します。

詳細情報

- パシエントセイフティー&ファーマコビジランスに関する方針
- 関連規則

02 品質

安全で効果のある製品を研究、開発し、患者に提供するため、品質に配慮します。これにはコンプライアンスの観点も必要不可欠なものです。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

私たちを成功に導くため品質とコンプライアンスに熱心に取り組む文化を醸成します。製品に関する苦情があれば担当部門に報告します。

詳細情報

- 品質に関する方針
- サプライチェーンに関する方針
- 関連規則

03

研究と開発

あらゆる研究開発活動において、参加者全員の権利、安全、健康を確保し、情報の正確性を期するよう尽力します。医薬品の臨床試験の実施の基準（GCP）を遵守します。

私たち一人ひとりの責任（Commitment）

ヒト生体試料を責任をもって適切に取り扱います。実験動物の福祉に配慮し、責任をもって適切に管理、取り扱います。

詳細情報

- 動物福祉に関する方針
- ヒト生体試料および関連データに関する方針
- ヘルシンキ宣言
- 関連規則

04

顧客およびステークホルダーとの交流

正確、公正かつ均衡の取れた製品情報を提供し、顧客またはステークホルダーへ不適切な利益／影響を与える活動は行いません。関連法令やコード・オブ・プラクティスに基づく透明性と開示の基準を遵守します。

私たち一人ひとりの責任（Commitment）

顧客およびステークホルダーとの交流においては倫理的に行動し、関連法令、慣行等を遵守します。

詳細情報

- 顧客およびステークホルダーとの交流に関する方針
- IFPMAコード・オブ・プラクティス
- 関連規則



05 ソーシャルメディアと広報活動

私たちは、BIが誠実で信頼に値すると評価されるようたゆまぬ努力を重ねます。メディア、その他社外のステークホルダーは、私たちに対し、一貫性があり、正確かつ責任のあるコミュニケーションを期待しており、私たちは、これを実現できるよう真摯に取り組めます。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

社外のジャーナリスト、その他のステークホルダーからの問合せがあれば、ローカルの広報担当者に直接連絡します。ソーシャルメディアガイドラインを理解し、これを遵守します。

詳細情報

- ソーシャルメディアガイドライン
- 関連規則

06 贈収賄・腐敗防止

私たちは、業務の遂行や意思決定に不適切な影響を及ぼすような、価値あるものや利益の提供・支払い、申入れ、約束をしたり、また要求をしたり、受領しません。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

直接か第三者経由の間接かにかかわらず、不適切な影響を及ぼす、または及ぼすと思われる、あらゆる活動を行いません。

詳細情報

- 贈収賄・腐敗防止に関する方針
- 関連規則

07 購買、サプライヤーとの関係

私たちの成功にとって、サプライヤーやパートナーは重要な役割を果たします。このため、私たちは、品質、サービス、持続可能性、多様性など私たちの企業倫理に則った商慣行を体現するパートナーを適切に選定し、かつ適切に契約を交わしたうえで、このようなパートナーとのみ取引を行います。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

デューデリジェンス (due diligence: 適正評価) を実施し、信頼できる適格なパートナーとのみ取引を行うとともに、適切な契約が交わされているようにします。

詳細情報

- サプライヤー行動規範
- 購買ポリシー
- 関連規則

08

競争法（独占禁止法）と公正な競争

私たちは、誠実かつ公平で、すべての競争法（独占禁止法）や不正競争を禁止する法律に従って、市場において積極的に競争します。

私たち一人ひとりの責任（Commitment）

競合他社との談合、共謀など公正な競争を制限・阻害する、またはそのようにみなされる、あらゆる活動を行いません。

詳細情報

- 独占禁止法遵守方針
- 関連規則

09

輸出管理・貿易

私たちは、輸出管理・貿易に関する規制および国連による規制を含む平和、安定、人権擁護を促進するためのその他の規制を遵守します。

私たち一人ひとりの責任（Commitment）

あらゆる品目（物品、ソフトウェア、技術、関連サービス）の移転について、輸出管理・貿易に関する規制に基づき慎重に審査し、全ての義務が履行されていることを確認します。

詳細情報

- 輸出管理・貿易に関する方針
- 関連規則

10

インサイダー取引

私たちは、世界の金融市場が公正に機能するよう取り組まなければならない、BIのビジネスパートナーである上場企業に関するインサイダー情報を共有したり、インサイダー情報に基づいて取引したり、投資判断に不公正な影響を及ぼす可能性のある秘密情報を共有してはなりません。

私たち一人ひとりの責任（Commitment）

BIのビジネスパートナーである上場企業に関する重要情報にアクセスできる場合は細心の注意を払います。インサイダー情報を該当プロジェクトチーム以外の人には決して開示しません。また、インサイダー情報に基づき取引したり、秘密情報を共有しません。

詳細情報

- インサイダー取引に関する方針
- 関連規則

誠実さと熱意： 職場における原則

11

公正な待遇、差別禁止、多様性の尊重

私たちは、お互いを常に尊重し、公平に扱い、いかなる差別やハラスメントにも断固として反対します。私たちは、個人の多様な個性・見解・経歴を尊重し、これに価値を見出します。世界規模で人権および国際的な労働基準を遵守します。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

社員一人ひとりの個性を尊重し、いかなる差別、ハラスメント、職場における暴力、男女差別を行わないし、容認しません。

詳細情報

- 国連グローバルコンパクト
- 関連規則

12

利益相反

私たちは、業務を行うにあたり、意思決定や業務上の判断が客観的かつ不当な個人的利益に関係なく行われるよう徹底します。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

会社の利益を常に最優先にして行動し、個人的な利益とBIの利益とが相反する場合や相反するおそれのある場合、これらの状況を回避または開示します。

詳細情報

- 贈収賄・腐敗防止に関する方針
- 関連規則

13 個人情報保護

私たちは、社員、患者、医者、その他の者のプライバシーに関する権利を尊重します。私たちは、個人情報を特定の明確な業務上の必要性がある目的でのみ取り扱い、あらゆる関連法令を遵守します。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

適法で公正かつ透明性のある方法で個人情報を利用することによって、他者のプライバシーを保護します。

詳細情報

- 関連規則
-

14 情報の取扱い責任

情報は最も価値ある資産の一つであり、私たちは、細心の注意を払ってこれを保護、管理します。私たちは、秘密を保持し、知的財産権を取得、実施、保護します。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

BIや取引先の秘密情報を開示せず、会社の情報を公の場で取り扱う場合は、細心の注意を払い適切な保護措置を講じます。会社情報の記録を適切に管理、保護、保持します。

詳細情報

- 情報保護に関する方針
 - 関連規則
-

15 環境衛生、安全、持続可能性の尊重

私たちは、あらゆる活動において、私たち社員、施設、環境を有害なものから保護し、天然資源と生物多様性を保護し、環境保護意識を向上させます。私たちは、この取組および国連の「持続可能な開発目標」を共有するパートナーを選定します。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

常に良好な環境、健康、安全に対する取組を行います。職場で安全または環境衛生上の危険に遭遇したり認識した場合は、担当部門に報告します。

詳細情報

- 環境衛生、安全、持続可能性に関する方針
 - 関連規則
-

16

政治活動

私たちは、個人が政治活動に参加する権利を尊重、支持します。この活動は、個人の資金・リソースを用い、私的な時間に行われるものとします。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

BIを代理して、政党または候補者を支援する活動を行いません。BIを代理して政治献金も行いません。個人的に政治活動に参加する場合、会社を代理した言動であるという印象を与えないようにします。

17

人権

私たちは、あらゆる人権の実現について、尊重し、貢献するよう取り組みます。私たちは、絶えず、人権への理解を深め、私たちのビジネスが人権に及ぼす影響、及ぼすおそれのある影響、ビジネスにおける何らかの関与により及ぼすおそれのある影響を評価します。私たちは、取引関係における働きかけも含め、必要に応じて是正措置を講じます。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

私たちのビジネスに起因または関連し、人権に影響を及ぼすおそれがあると気づいた場合、可能な範囲で是正措置を講じ、適切な部門またはSpeak Upの窓口に懸念事項を報告します。

詳細情報

- 人権に関する方針
- 関連規則

18

Speak Up (率直に話す)

私たちは、コンプライアンス違反の可能性のある報告をすべて真摯に受け止め、必要に応じて客観的で綿密かつ時宜にかなった調査を実施します。懸念事項に対して誠実に声を上げた社員に対する報復は、固く禁じられています。率直に話す (Speak up) ことによって、BIは適切に問題に対処し、解決することができるようになります。

私たち一人ひとりの責任 (Commitment)

法律、行動指針、方針や手順書に違反する、または違反のおそれがある場合、BIが設けている報告窓口に報告します。懸念事項の相談を受けた際は、情報を傾聴し、厳に機密を保持し、報復の禁止を徹底し、さらなる対処のために適切な報告窓口に懸念事項を連絡します。内部調査が行われる場合、協力する義務を負います。

詳細情報

- イン트라ネットに「speakup」と入力
- Speak Up (率直に話す) に関する方針
- 関連規則

迷った場合は自問自答:

私たちが将来遭遇するかもしれないあらゆる状況や、私たち自身や私たちの業務に適用される全ての方針を網羅できる文書は存在しません。また、これらが正しい判断に取って代わるものでもありません。

どうすべきか不明な場合や、すぐには明らかにならなかったり、明白ではない問題もあるかもしれません。このような場合、倫理・コンプライアンスに関する情報を参照し、意思決定や行動に移す前に、次の質問を自分に問いかけてください。

迷った場合は自問自答:

- 合法的だろうか？
- 本行動指針やBIの方針に合致しているだろうか？
- 公になった場合、後ろめたいと感じないだろうか？
- 正しいと感ずることができるだろうか？

これらの質問に対する回答が全て真に「イエス」であるとき、何も迷う必要はありません。

「ノー」の回答が一つでもあるときや回答に迷うときには、上司に相談してください。

