

Estado de información no financiera

Boehringer Ingelheim España 2023

Índice

1. CONSIDERACIONES GENERALES.....	4
2. INFORMACIÓN GENERAL	4
MODELO NEGOCIO	4
MERCADOS	5
OBJETIVOS, TENDENCIAS.....	6
3. GESTIÓN AMBIENTAL	6
POLÍTICAS.....	6
GESTIÓN AMBIENTAL.....	8
ECONOMÍA CIRCULAR.....	12
GENERACIÓN DE RESIDUOS.....	12
TRATAMIENTO DE LOS RESIDUOS.....	14
INICIATIVAS DE ECONOMÍA CIRCULAR DE LOS RESIDUOS.....	15
CRITERIOS AMBIENTALES DE ECODISEÑO QUE REDUCEN RESIDUOS EN EL CICLO DE VIDA	17
USO SOSTENIBLE RECURSOS	18
CONSUMO DE AGUA	18
ECONOMÍA CIRCULAR DEL CONSUMO DE AGUA	19
CAMBIO CLIMÁTICO.....	22
4. GESTIÓN SOCIAL, PERSONAL	36
POLÍTICAS.....	36
EMPLEO.....	37
RELACIONES SOCIALES.....	41
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	41
POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN DIGITAL	43
IMPACTO COVID	43
FORMACIÓN.....	44
ACCESIBILIDAD	46
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.....	47
PLAN DE IGUALDAD.....	48
PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL	49
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	49
PROGRAMA LETBE.....	50
SALUD Y SEGURIDAD	51
MEDICINA DEL TRABAJO Y BIENESTAR	56
COMPAÑÍA SALUDABLE BIENESTAR DEL PERSONAL.....	56
PROYECTO BE HEALTHY	57
SALUD GENERAL.....	57
ERGONOMÍA-ACTIVIDAD FÍSICA	58
NUTRICIÓN	58
SALUD MENTAL.....	58
OTRAS ACTIVIDADES.....	59
PELIGROS LABORALES QUE PRESENTAN UN RIESGO DE DOLENCIA O ENFERMEDAD	60

5. DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICAS	60
POLÍTICA.....	60
6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO.....	61
POLÍTICAS.....	61
RIESGOS	61
ASOCIACIONES Y TRANSFERENCIAS DE VALOR	63
BLANQUEO DE CAPITALS	64
7. SOCIEDAD	64
POLÍTICAS.....	64
RESPONSABILIDAD CORPORATIVA.....	64
ACERCA DE «DESARROLLO SOSTENIBLE PARA GENERACIONES».....	65
FOMENTO DE UNA CULTURA PREVENTIVA Y MEJORA DE DIAGNÓSTICO: DISEASE AWARENESS	67
REPUTACIÓN	69
SUBCONTRATACIÓN.....	70
CONSUMIDORES.....	73
INFORMACIÓN FISCAL.....	74
8. ANEXO: ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY.....	76

1. Consideraciones generales

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Boehringer Ingelheim España emite el presente Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio 2023 como anexo al Informe de Gestión. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa [Compromiso con la transparencia | Boehringer Ingelheim \(boehringer-ingelheim.es\)](https://www.boehringer-ingelheim.es). Los datos presentes en el EINF corresponden a la actividad de Boehringer Ingelheim en España (en adelante la Sociedad, Boehringer Ingelheim o BIESA).

Boehringer Ingelheim en España está integrada dentro del Grupo encabezado por la Sociedad C.H. Boehringer Sohn AG & Co.KG con sede central en Alemania, en adelante el Grupo Boehringer Ingelheim o el Grupo.

Boehringer Ingelheim ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta la opinión de sus principales grupos de interés. Tal y como se muestra en el “Anexo: Índice de contenidos de la Ley”, para la elaboración de este informe se han tenido en cuenta los estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio.

Además de dar cumplimiento a la Ley, este informe se engloba en la política de comunicación y transparencia de la compañía y en su compromiso de diálogo con los grupos de interés como pacientes, proveedores y administración pública.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización por e-mail: comunicacion.es@boehringer-ingelheim.es.

2. Información general

Modelo negocio

El Grupo Boehringer Ingelheim está orientado a la investigación, desarrollo, producción y comercialización de medicamentos que mejoran la salud y la calidad de vida de los pacientes.

Su negocio se centra en las áreas de Salud Humana, Salud Animal y Productos Biofarmacéuticos, focalizándose en conseguir fármacos innovadores y tratamientos que supongan avances terapéuticos reales.

El Grupo Boehringer Ingelheim está presente en España desde 1952 y actualmente se encuentra entre las 11 primeras empresas del sector de la Salud Humana (IQVIA, 2023). Fue, además, la primera empresa farmacéutica en España que recibió en 2017 la certificación integrada de TÜV Rheinland con la ISO 45001 (prevención riesgos laborales), la ISO 14001 (gestión medioambiental), la ISO 50001 (eficiencia energética) y la ISO 39001 (seguridad vial) y empresa saludable.

Con más de 1.600 colaboradores, Boehringer Ingelheim, dispone de un centro de producción farmacéutica en Sant Cugat del Vallès (Barcelona), desde el que se fabrican fármacos para más de 75 países. Su sede corporativa también está situada en Sant Cugat del Vallès.

El centro de Sant Cugat engloba dos fábricas: en la primera se fabrican inyectables, jarabes y cápsulas de gelatina dura, siendo una de las cinco plantas de producción farmacéutica que la corporación tiene en Europa. Desde 2019, una segunda fábrica produce el inhalador Respimat, en formato desechable y reutilizable, lo que ha significado una inversión de 120 millones de Euros.

En la planta de Sant Cugat del Vallès se dispone de 3 edificios: Respimat, Inyectables y Orales (indicados anteriormente), así como el edificio administrativo llamado ECO. La Sociedad comparte con otra sociedad, Boehringer Ingelheim Animal Health España S.A.U., el uso del edificio ECO para sus funciones generales. Esta información es relevante de cara a interpretar la información medioambiental que se comparte en los próximos capítulos, dado que la mencionada información se reporta de forma conjunta para la totalidad del centro de Sant Cugat del Vallès, al no disponer de la información segregada.

Además del centro en Sant Cugat del Vallès, la Sociedad dispone de centros de trabajo en las delegaciones de Valencia, Lliçà d'Amunt, Madrid, Sevilla y Bilbao.

Adicionalmente, Boehringer Ingelheim cuenta en España con tres áreas que dan servicio a toda la corporación: el **IT Hub**, que optimiza los servicios tecnológicos e informáticos; la **Delivery Unit**, que da soporte a la promoción de medicamentos de uso humano y veterinario y el **Regulatory Affairs Service Center (RASC)**, que apoya en los procesos de registro y reevaluación de productos de uso humano y veterinario.

En Boehringer Ingelheim España, **más de 180 personas** se dedican a I+D y las principales líneas de trabajo de su **Programa de I+D+i** son: investigación clínica internacional, desarrollo tecnológico, innovación industrial, formación y salud animal.

De acuerdo con su estrategia de I+D, lleva a cabo el descubrimiento y desarrollo de nuevos fármacos en cinco áreas terapéuticas distintas: inmunología, oncología, respiratorio, sistema nervioso central y cardio metabolismo.

Esta fuerte apuesta por la I+D le ha permitido situarse en el Grupo A (compañías con actividad investigadora significativa con planta de producción o centro de I+D propio) con la calificación de 'muy buena' en el programa Profarma (2021-2022), impulsado por diversos ministerios españoles para favorecer la competitividad del sector farmacéutico y potenciar aquellas actividades que aportan un mayor valor añadido.

Mercados

En el área de Salud Humana, Boehringer Ingelheim aborda las siguientes áreas terapéuticas:

- **Cardiovascular:** Es líder en la prevención y el tratamiento del ictus con el primer tratamiento anticoagulante lanzado tras 50 años sin innovaciones y con el mayor perfil de seguridad y que dispone del único agente de reversión.
- **Cronicidad:** Trabaja en iniciativas que repercuten en el bienestar de los pacientes crónicos con el objetivo de mejorar su calidad de vida y los síntomas de su enfermedad. Es el único grupo que ha logrado reducir las tasas de mortalidad en las dolencias crónicas en las que tiene presencia:

diabetes, Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC) y fibrilación auricular no valvular (FA).

- **Diabetes:** Mantiene una alianza estratégica con Lilly para el desarrollo de diferentes tratamientos aprovechando la combinación del conocimiento de Lilly en el área y la experiencia basada en la investigación de Boehringer Ingelheim.
- **Respiratorio:** Con más de 90 años de experiencia en esta área, investiga nuevos tratamientos para la EPOC y diversifica opciones terapéuticas para otras enfermedades como asma, Fibrosis Pulmonar Idiopática (FPI) y otras indicaciones.
- **Oncología:** Está enfocada en el tratamiento del cáncer de pulmón y cuenta con un extenso programa de investigación con una filosofía de trabajo conjunta: “let’s collaborate” con la comunidad médica, el paciente y los principales centros oncológicos del mundo.

Objetivos, Tendencias

Boehringer Ingelheim lleva muchos años comprometida con una gestión estratégica de sus impactos no financieros, fundamentalmente en lo que se refiere al medio ambiente, a sus colaboradores/as y a la comunidad en la que desarrolla su actividad, además de a su relación con otros grupos de interés como pacientes, proveedores y administración pública.

El grupo se ha esforzado en los últimos años por transparentar y rendir cuentas sobre todos estos asuntos a través de su Informe de Sostenibilidad. La fecha de publicación del Informe es posterior a la fecha de presentación del presente EINF. Los informes comprendidos entre 2018 y 2022 están disponibles en el siguiente enlace: [Compromiso con la transparencia | Boehringer Ingelheim \(boehringer-ingelheim.es\)](https://www.boehringer-ingelheim.es/compromiso-con-la-transparencia)

En Boehringer Ingelheim trabajamos cada día para consolidar nuestro futuro y mantenernos como un grupo sólido e independiente, innovador y comprometido con la sociedad.

3. Gestión ambiental

Políticas

El cuidado del planeta es una de las preocupaciones principales del Grupo Boehringer Ingelheim. La Sociedad se asegura de desarrollar su actividad con el mínimo impacto ambiental y lleva a cabo acciones de mejora orientadas a reducir, mitigar o compensar los posibles efectos que el desarrollo de sus productos y servicios conllevan en el entorno.

Esta preocupación queda recogida en la Política de Medioambiente, Salud Laboral, Seguridad y Sostenibilidad.

Boehringer Ingelheim está comprometida con la lucha contra el cambio climático, para lo que se ha establecido un ambicioso objetivo de reducción de sus emisiones de CO₂ con horizonte 2030, y basado en los objetivos Science Base Targets (SBTs). Además, vela por la optimización en el consumo de recursos y por una correcta gestión de los residuos y las aguas residuales. Nuestro

Life forward

Proyecto en Boehringer como Empresa Saludable y Sostenible está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible con horizonte 2030 para dar respuesta a los grandes retos mundiales.

Los logros derivados de iniciativas ambientales impulsadas por la Sociedad se plasman en los siguientes hitos:

- **ECONOMÍA CIRCULAR y RESIDUOS**
 - Ecodiseño: Respimat RE-Usable. Cálculo del Análisis del Ciclo de Vida (ACV) en 2020.
 - Iniciativas para eliminar el plástico de un solo uso (vasos de café y agua de papel compostables, paletinas de café de bioplástico o madera, envases del picnic retornables (Boomerang), eliminación de los condimentos del comedor monodosis (aceite, ketchup,...), eliminación de las bolsas de basura individuales al eliminarse las papeleras bajo mesa,...)
 - Iniciativas para conseguir una Green Canteen y proyecto del Cero desperdicio alimentario
 - Iniciativas para realizar Green Meetings & Conferences
 - Material de oficina Green
 - Proyecto Paper-Less (recetas electrónicas, smartworking oficinas, vales de entrega de ropa de producción eliminados,...)
 - Donación de muebles a ONGs
 - Donación de ordenadores a ONGs
 - Venta de segunda mano a los trabajadores de los móviles y otros dispositivos informáticos usados
 - Mejora de la segregación de residuos y eliminación de las papeleras individuales para fomentar el correcto reciclaje mediante los Puntos Verdes habilitados (Printing y Coffee Points)
 - Recogida segregada de la fracción de envases ligeros y de la fracción orgánica (valorizada mediante compostaje)
 - Reutilización de envases de materias primas para envío de residuos (Por ej. Big-bags y cajas de cartón)
 - Utilización de vasos de café de vidrio reutilizables en la mayoría de las zonas.
 - Cambio del papel de manos e higiénico a empresa TORK, para evitar derrochar los "finales" del dispensador
 - Venta de segunda mano a los trabajadores de las sillas de oficina usadas
 - Cambio servilletas comedor a más pequeñas y menos gramaje
 - Certificación Cero Waste to Landfill desde 2022
- **ENERGÍAS**
 - 100 % electricidad proviene de Energía Renovable
 - Implantación Placas Solares y Cargadores Eléctricos
 - Criterios de Eficiencia energética de la nueva cocina
 - Cálculo de la Huella de Carbono (Alcances 1 y 2) que fue verificado por TÜV y compensación de la misma desde 2021 (emisiones generadas en 2020) con la empresa certificada ClimateSeed, proyecto de Plan de Descarbonización y estudio de viabilidad de alternativas al gas natural

- Cálculo de la Huella de Carbono (Alcances 1, 2 y 3) en 2021 de las emisiones generadas en 2020 que se hizo puntualmente en 2021.
- Arranque del proyecto de Engagement con 10 proveedores de nuestra cadena de valor para reducir su Huella de Carbono
- AGUAS
 - Estudio detallado de contenido de Principio Activos en nuestras aguas residuales (PIE Assessment) resultando un cumplimiento del 100% del CWI (Clean Water Index) Corporativo
 - Proyecto de estudio de viabilidad de tratamiento on-site de las aguas residuales contaminadas
 - Cálculo de la Huella del agua en 2022 con datos de 2021 (directa) que se hizo puntualmente y proyecto de Plan de Reducción del consumo de Agua
 - Inicio de la tramitación del Certificado AWS (Alliance Water Stewardship)
- OTROS
 - Proyecto de upgrade de la vigente Certificación LEED Gold a LEED Platinum para el edificio Administrativo que se realizará el submit en 2024 y para la que se espera obtener la certificación.

Desde el punto de vista Corporativo las principales iniciativas se pueden ver en el gráfico siguiente, enmarcadas todas ellas dentro del proyecto global corporativo MORE GREEN, uno de los tres pilares de la estrategia SD4G (Sustainable Development For Generations):



Gestión ambiental

La actividad de la Sociedad lleva asociados impactos en el medio ambiente en todo el ciclo de vida de la empresa, desde el momento en que se provee de las materias primas necesarias para el desarrollo de los productos hasta que estos son desechados, pasando por la fabricación de los

Life forward

mismos, las tareas administrativas y de gestión necesarias para su puesta en el mercado, su distribución y consumo por parte del cliente final, así como la gestión de los productos a su fin de vida.

Los datos de consumos reportados son los derivados de la planta productiva de Sant Cugat del Vallès, que es de uso exclusivo de BIESA (edificios Respimat e Inyectables y Orales) junto con el consumo del edificio ECO, compartido con la sociedad del grupo BIAHE; así como de la flota corporativa de Boehringer Ingelheim España S.A. (BIESA).

Tal y como se ha indicado anteriormente, el consumo del edificio ECO es compartido entre BIESA y BIAHE, no obstante, no se disponen de los datos segregados por entidad y, es por ello, que se presentan de forma conjunta. BIESA, al ser titular de la totalidad de contratos de consumo de los tres edificios del centro de Sant Cugat del Vallès, ha repercutido el coste por el uso parcial del edificio ECO a BIAHE por importe de 328.710 € en 2023 (no incluye margen añadido correspondiente a refacturaciones entre compañías del grupo), que se corresponde con el 8% del total de consumos del centro.

La responsabilidad civil por la Responsabilidad Medioambiental de las compañías, que pueda resultar de la actividad de Boehringer Ingelheim España S.A. y Boehringer Ingelheim Animal Health España, S.A. conforme a lo establecido en la LEY 26 /2007 DE 23 DE OCTUBRE DE RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL, está cubierta mediante póliza de seguro N° 08054506-14001 con HDI Global SE, Sucursal en España. Esta cobertura comprende la causación de los daños medioambientales o la existencia de una amenaza inminente de causarlos y engloba la indemnización de los costes y gastos justificados de prevención, de evitación y de reparación dentro de los límites establecidos en la Póliza citada anteriormente que puedan ocasionarse durante el ejercicio de la actividad asegurada, hasta un límite de € 500.000 por siniestro y periodo de seguro.

El siguiente gráfico presenta con detalle estos impactos en cada una de las fases de la actividad:



Para gestionar estos impactos, la Sociedad ha asignado recursos suficientes: en el área de Medio Ambiente y Seguridad, hay 5 Técnicos de prevención de Riesgos Laborales y 2 técnicos de medioambiente. La Sociedad dispone de un Sistema de Gestión Ambiental y de Eficiencia Energética que incluye los siguientes procedimientos de evaluación ambiental:

- Análisis del contexto (DAFO) de la organización (Documento BI-VQD-80491-P2).
- Identificación de partes interesadas (Documento BI-VQD-80491-P3).
- Identificación y análisis de riesgos y oportunidades. (Documento BI-VQD-80491-P4).
- Evaluación de aspectos ambientales desde la perspectiva del análisis del ciclo de vida (Documento BI-VQD-80491-P10).
- Evaluación de situaciones potenciales de emergencia, a través de un Plan de Autoprotección y de procedimientos de respuesta establecidos.
- Evaluación del cumplimiento de requisitos legales ambientales.
- Revisión energética (Documento BI-VQD-80491-P9).

Estos sistemas de gestión están certificados por las siguientes normas, para los edificios del centro de Sant Cugat del Vallès, que incluyen dos de las sociedades del Grupo Boehringer Ingelheim, BIESA y BIAHE:

- Sistema de gestión ambiental certificado por la norma ISO 14.001:2015
- Sistema de gestión energética certificado por la norma ISO 50.001:2018

La certificación de estos sistemas de gestión mediante entidades acreditadas garantiza la implantación y mantenimiento de todos los requisitos de las normas correspondientes y el cumplimiento de los requisitos legales vigentes aplicables a las actividades, productos y servicios del grupo, y aseguran la mejora continua en los diferentes ámbitos.

Anualmente, se revisa la adecuación, conveniencia y eficacia de estos sistemas con la Dirección y, periódicamente, se realizan auditorías internas y externas para la verificación de los requisitos indicados.

En el marco de estos sistemas de gestión, se implantan procedimientos normalizados de trabajo para identificar aquellos aspectos e impactos ambientales de sus actividades, productos y servicios, así como los usos de la energía. De este análisis se establecen los aspectos ambientales y los usos de la energía significativos y se originan objetivos anuales que aseguran la mejora continua.

Por otro lado, se llevan a cabo las inspecciones oficiales requeridas por la normativa vigente de seguridad industrial relativa a instalaciones eléctricas, de gas, grupos a presión, entre otros.

Otros recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales son:

- Servicio de prevención de riesgos laborales mancomunado (integrado con medio ambiente).
- Instalación contra incendios: mantenimiento llevado a cabo por una empresa subcontratada.
- Plan de Autoprotección y simulacros anuales.
- Servicio de prevención y control de la legionelosis.
- Mantenimiento por subcontrata de las instalaciones de media/baja tensión, grupos electrógenos, grupos a presión, instalaciones de clima (habilitada para gases fluorados) y otras instalaciones críticas.
- Plan de reutilización del agua para riego y utilización en sanitarios y limpieza de parcela.

- Protección de suelos en zonas con actividades potencialmente contaminantes del suelo (pavimentación, revestimientos).
- Medidas preventivas y de evitación de las actividades con potenciales consecuencias ambientales como, por ejemplo, zona de descarga de materias primas con sistema de recogida de posibles vertidos, obturador en la red de pluviales del patio de maniobras para control de posibles vertidos accidentales o una balsa de recogida de aguas contaminadas de incendio en caso de necesidad.
- Servicio de legislación ambiental de una empresa especializada (ECOGESTOR/NetEnvira).
- Inspecciones de seguridad industrial.
- Consultoría ambiental, prevención de riesgos laborales y de seguridad industrial.
- Consultoría energética para la realización de las Líneas Base.
- Herramienta corporativa para el cálculo de la huella de carbono.
- Consultoría para el cálculo de la huella del agua.
- Analíticas de control y seguimiento por parte de laboratorios autorizados (aguas, suelo, emisiones).
- Control de calibraciones de equipos para un correcto seguimiento y medición.

Economía circular

Boehringer Ingelheim trabaja para incorporar los principios de la economía circular en sus procesos de producción, esto es, aboga por el aprovechamiento de recursos incidiendo en la reducción de consumos, la reutilización de materiales, el reciclaje y la valorización.

La Sociedad implementa acciones orientadas a garantizar el uso eficiente de materias primas y otros materiales asociados a los procesos productivos.

Generación de residuos

En los últimos años, se ha logrado mantener estable la cantidad de material consumible y, en algunos casos, como los siguientes, incluso se observa una tendencia a la reducción de los residuos generados como lo demuestran estos datos relativos al site de Sant Cugat del Vallès.

Residuo	2020 (Tn)	2021 (Tn)	2022 (Tn)	2023 (Tn)	2021 vs LB (2020)	2022 vs LB (2021)	2023 vs LB (2022)
Papel y Cartón	204,905	160,540	142,380	204,650	-22%	-11%	44%
Vidrio	117,300	34,840	22,720	217,445	-70%	-35%	857%
Plástico	127,210	93,080	74,790	86,000	-27%	-20%	15%
Metales	25,970	97,680	63,000	38,471	276%	-36%	-39%
Madera	12,725	32,140	85,200	27,080	153%	165%	-68%
RSU (Residuos Sólidos Urbanos)	138,075	126,900	106,040	114,330	-8%	-16%	8%
RSU (Cintas de impresión)	0,000	0,216	0,300	0,000	Baja	39%	-100%
Envases Ligeros	0,000	1,730	1,060	1,060	Nuevo	-39%	0%

Residuo	2020 (Tn)	2021 (Tn)	2022 (Tn)	2023 (Tn)	2021 vs LB (2020)	2022 vs LB (2021)	2023 vs LB (2022)
Orgánica	0,000	8,613	33,723	41,129	Nuevo	292%	22%
RSF (Residuos Sólidos Farma)	229,271	189,801	156,108	276,049	-17%	-18%	77%
Prod's Quím Org MMPP (Metamizol) *	0,000	3,507	10,989	12,612	-	213%	15%
RLF (Residuos Líquidos Farma)	270,020	256,560	430,900	443,600	-5%	68%	3%
RLF GRGs (Residuos Líquidos Farma) *	0,000	7,13	2,00	3,02	Nuevo	-72%	51%
Residuos Sanitarios G-III *	3,917	5,928	5,540	4,600	51%	-7%	-17%
Tóner sin Chip (Ribbon) (Cintas Impresión)	0,160	0,235	0,070	0,090	47%	-70%	29%
Pilas y Baterías	0,060	0,336	0,045	0,000	460%	-87%	-100%
RAEEs y Tóner con Chip (Incluye AMBILAMP)	3,159	8,984	5,655	4,600	184%	-37%	-19%
RAEEs con GASES FLUORADOS (neveras) *	0,000	0,000	0,360	0,100	-	Nuevo	-72%
Fluorescentes y Bombillas * (AMBILAMP)	0,682	0,000	0,198	0,146	-100%	100%	-26%
Envases Contaminados (Big-Bags/Bolsas HAPI) *	4,310	4,062	3,875	4,430	-6%	-5%	14%
Envases Contaminados *	1,209	2,926	3,214	2,160	142%	10%	-33%
Absorbentes contaminados *	0,204	0,009	0,554	0,087	-96%	6056%	-84%
Tierras filtración (Silex-antracita)	0,000	5,140	5,260	0,545	-	2%	-90%
Aerosoles Mantenimiento *	0,005	0,070	0,118	0,115	1300%	69%	-3%
Aerosoles Medicinales	4,563	0,009	0,063	0,290	-100%	600%	360%
Reactivos de Laboratorio *	0,129	0,207	0,264	0,276	60%	28%	5%
Productos Quím Inorg Rechazados *	0,000	0,018	0,236	0,721	-	1211%	206%
Productos Quím Org Rechazados *	0,393	0,063	1,307	0,204	-84%	1975%	-84%
Aguas Ácidas (Puntual) *	0,000	0,000	3,620	0,000	-	Nuevo	-100%
Disolventes Halogenados *	0,000	0,021	0,237	0,106	-	1029%	-55%
Disolventes No Halogenados *	0,000	0,000	0,899	0,367	-	Nuevo	-59%
Aceite Industrial *	0,720	0,000	0,000	0,495	-100%	-100%	100%
Aceite Alimentario (Sep Grasas)	4,497	4,240	8,200	4,980	-6%	93%	-39%
Fangos PAR	11,440	4,260	5,130	4,096	-63%	20%	-20%
Aceite Cocina (SODEXO)	0,120	0,230	0,180	0,250	92%	-22%	39%
RESIDUOS DE OBRA "NO PELIGROSO" (Gestionados por la Contrata con Código de P- de BIESA) (Códigos 160's y 170's)	0,000	0,000	168,322	11,620	-	-	-93%
RESIDUOS DE OBRA "PELIGROSO" (Gestionados por la Contrata con Código de P- de BIESA)	0,000	0,547	3,162	0,000	-	478%	-100%
Total	1.161	1.050	1.344	1.506	-10%	28%	12%

* Residuos PELIGROSOS según la clasificación Listado Europeo de Residuos (LER)

En 2021, se empezó a segregar también la fracción Envases Ligeros y Orgánica de la fracción del Resto y el Plástico, lo que conlleva una disminución de la fracción de **resto** (RSU) y del plástico desde 2021 en adelante con un ligero incremento en el ejercicio 2023.

La reducción del **papel/cartón** está relacionada con la consolidación del proyecto Paper-Less que se viene llevando a cabo desde 2020, tanto en el papel de oficina como en el desarrollo de Guías de fabricación digitales en producción.

En 2021 y 2022, se observa también una disminución del **vidrio** debido al cierre de algunas líneas de Ampollas que conlleva una de reducción de producción.

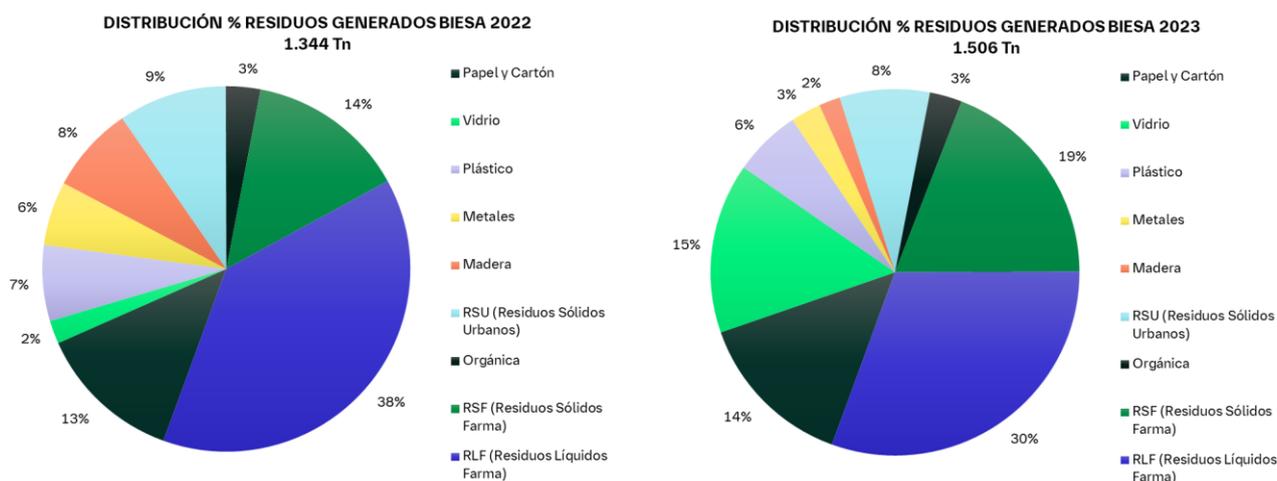
En todos estos casos, de 2022 a 2023, ha aumentado debido a las obras realizadas en las oficinas el edificio de I&O y a los decomisionados y retirados definitivos de las líneas de ampollas.

En 2021 y 2022, se observa un aumento de la **madera** debido a la retirada del mobiliario relacionada con las obras de las oficinas del Edificio Administrativo (ECO) y de Inyectables y Orales (I&O). En 2023, disminuye pues ya se ha finalizado la retirada de mobiliario.

En 2020, empezó a funcionar el proceso de packaging de Respimat y el proceso de llenado de Respimat arrancó a mitades de febrero de 2021. De 2020 a 2021, pese a entrar en rutina en el proceso de Respimat, se redujo un 5% la cantidad de **RLF** gracias al desvío de las aguas de lavado sin API a la planta de aguas residuales que, hasta 2021, se estaban llevando a incinerar. En 2022 y 2023, se vuelve a observar un gran aumento de este residuo debido al inicio de las validaciones del nuevo proceso de Comprimidos y a su fase de arranque. Durante el 2023, se ha trabajado en el estudio de viabilidad de un evaporador on-site para tratar este residuo en el Site y evitar llevarlo a incinerar. Se prevé instalarlo durante 2024.

De 2020 a 2021, se redujeron los **RSF** un 17% y, de 2021 a 2022, otro 18%, debido a la reducción en la producción de las líneas de ampollas. De 2022 a 2023, en cambio, ha aumentado un 77% debido al decomisionado y retirados de los materiales relacionados con ampollas.

En los siguientes gráficos se muestran el porcentaje de los principales residuos generados en el Site de Sant Cugat del Vallès:



Tratamiento de los residuos

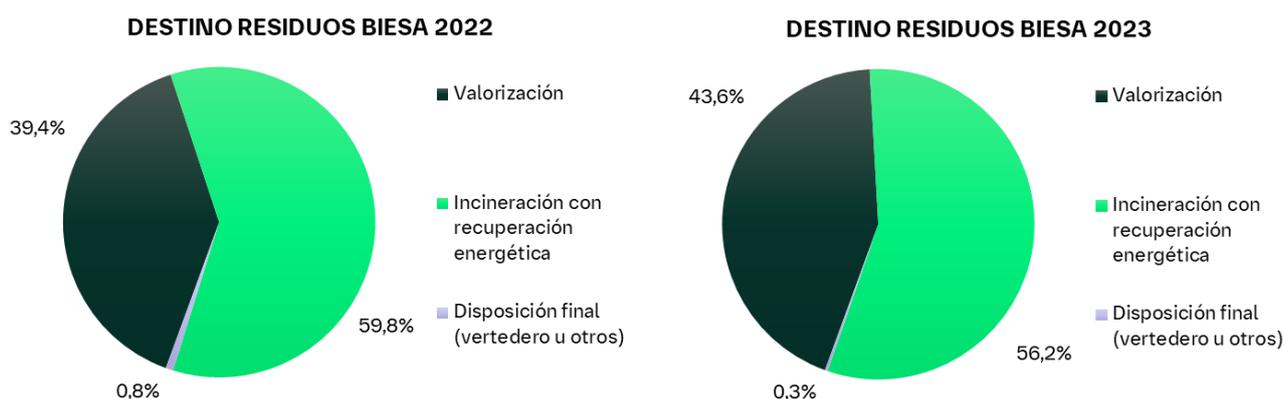
Boehringer Ingelheim cuenta con un procedimiento de Control operativo de residuos en BIESA Sant Cugat, que regula la operativa de separación y almacenamiento de los residuos producidos en el Site, hasta la correspondiente recogida para su gestión mediante gestores autorizados.

Los residuos banales (papel y cartón, vidrio plástico, metales, madera, envases ligeros y orgánica) se recogen selectivamente para ser valorizados por el gestor, mientras que los residuos banales (Resto - RSU) se llevan a un centro de recogida y transferencia que recupera las fracciones valorizables de los mismos (14%) y trata mediante incineración con recuperación energética el resto (86%), evitando en cualquiera caso su disposición en vertedero.

Los residuos de producción no peligrosos y peligrosos se envían a plantas de tratamiento priorizando siempre la valorización y la incineración con recuperación energética. Solo algunos pocos residuos peligrosos no disponen de posibilidad de valorización y se tratan mediante operaciones de disposición.

Desde 2021, se está yendo un paso más allá y se está solicitando información a los gestores autorizados para conocer el destino/tratamiento final real del residuo y mejorar aún más, si es posible, el destino final de los residuos enfocado siempre a un tratamiento de valorización.

En la siguiente imagen, se aprecia la distribución del destino de los principales residuos generados en Sant Cugat del Vallès y la evolución 2022 y 2023:



La valorización (que incluye la valorización en sí y la incineración con recuperación energética) ha sido el destino mayoritario, con 99,20% de sus residuos (tanto líquidos como sólidos). Cabe destacar, por lo tanto, en la gestión de los residuos de BIESA la baja fracción de residuos enviada a disposición final (vertedero u otros tratamientos de eliminación).

Como muestra de ello, en 2023, se ha certificado el Zero Waste to Landfill con TÜV Rheinland, obteniendo un Índice de Valorización del 96,45% (sólo considerando residuos sólidos) para los residuos gestionados en 2022 tanto de BIESA como BIAHE. Se espera obtener la certificación de los residuos gestionados en 2023 a finales del segundo trimestre de 2024.

Iniciativas de economía circular de los residuos

Nuestro compromiso Residuo Cero está basado en 4 pilares fundamentales que promueven la implantación de un sistema de Economía Circular fomentando la valorización y reciclado de los residuos generados, a través del aprovechamiento responsable, eficiente y sostenible de los recursos.

Promovemos los principios de Economía circular basados en la reducción, reutilización, reciclaje y recuperación de nuestros residuos, fomentando la valorización de los residuos generados y minimizando los residuos con destino a vertedero, para contribuir al aprovechamiento responsable, eficiente y sostenible de los recursos.

La fabricación de productos farmacéuticos está regulada por las Normas de Correcta Fabricación (GMP) que imprimen un estricto control de calidad que dificulta acciones de reutilización en proceso e in-situ y el reciclaje. No obstante, se realiza un gran esfuerzo para favorecer la valorización externamente. Las siguientes medidas de **reutilización** sí se han podido implementar:

- Recuperación de los pallets de MP para expedición de Producto, en los casos que es posible.
- Reutilización de los algunos envases de MMPP (cajas Capsugel y Bidones Kraft, bidones ballesta y big-bags) para transportar los residuos RSF hasta su incineración y también otros residuos.

Como aspecto positivo de esta gestión, se prioriza la eliminación del impacto sobre el medio ambiente, de la salud pública y del negocio, ya que los medicamentos no se destinan a vertedero, sino que la incineración garantiza una eliminación total de los residuos, y evita el uso fraudulento y la falsificación de los medicamentos.

La Sociedad, además, se encuentra adherida a sistemas integrados de gestión de residuos para la recuperación de los envases puestos en el mercado de las especialidades farmacéuticas como Sigre y Ecoembes.

En el marco de las iniciativas MORE GREEN, se ha implantado una campaña para la **retirada del plástico de un solo uso**. Para ello se han adoptado las siguientes medidas:

- Los vasos restantes de plástico se han sustituido por vasos compostables, así como las paletinas que ahora son de bioplástico PLA o de madera. En los edificios de Respimat y I&O, para las máquinas de vending antiguas, se ha comunicado la opción de la máquina de café para que los usuarios puedan seleccionar NO VASO y utilizar sus propias tazas de café. Y, para las máquinas en oficina, se han renovado no dando opción a vaso de un solo uso.
- Se está trabajando para eliminar el plástico de las máquinas de vending en la medida de lo posible en función de las posibilidades que pueden ofrecer los proveedores (botellas de agua de plástico a lata, por ejemplo).
- Se han sustituido los envases del picnic por envases retornables (Boomerang).
- Se han eliminado los condimentos del comedor monodosis (aceite, ketchup,...).
- Se han eliminado las bolsas de basura individuales a raíz de la eliminación de las papeleras bajo mesa.

También se realizan acciones para convertir nuestro comedor en una **Green Canteen** y combatir el **desperdicio de alimentos**. Boehringer Ingelheim tiene contratado, en las instalaciones de Sant Cugat del Vallès, el servicio de restauración a un grupo empresarial con más de 50 años de trayectoria en el sector y que cuenta con un código ético y de conducta que garantiza la calidad del servicio, la apuesta por compras responsables y de productos de proximidad y de temporada, la correcta gestión de los residuos generados y la integración de la sostenibilidad en todos sus procesos. Asimismo, la Sociedad impulsa campañas de hábitos saludables y de un consumo

responsable de los alimentos que fomenta buenas prácticas en el uso del comedor. Un ejemplo es una de las medidas implementadas en 2023 consistente en la utilización de vasos de café de vidrio reutilizables en la mayoría de las zonas y el cambio de las servilletas comedor a más pequeñas y menos gramaje.

Asimismo, trabajamos en iniciativas para realizar **Green Meetings & Conferences**, así como disponer de material de **Oficina Green** y afianzar nuestro proyecto **Paper-Less**.

También se dispone de un sistema para la **reutilización de ordenadores y muebles**, mediante la gestión de una ONG que los distribuye a los países más necesitados.

Además, se ha implementado un sistema interno de venta de **segunda mano de los móviles y otros dispositivos** informáticos usados a los trabajadores, así como de las sillas retiradas en las obras de las oficinas.

Otra iniciativa implementada en el 2023 es el cambio del papel de manos e higiénico a empresa TORK, para evitar derrochar los "finales" del dispensador.

Para fomentar la economía circular, se están constantemente implantando medidas para **mejorar y concienciar** de la importancia de la correcta segregación de residuos. Se están eliminando las papeleras individuales a medida que se van reformando los espacios de oficinas y se van habilitando Puntos Verdes (Printing y Coffee Points). También se ha afianzado la recogida segregada de la fracción de envases ligeros y de la fracción orgánica (valorizada mediante compostaje) para contribuir a la reducción de la fracción genérica resto, más difícil de reciclar.

Criterios ambientales de ecodiseño que reducen residuos en el ciclo de vida

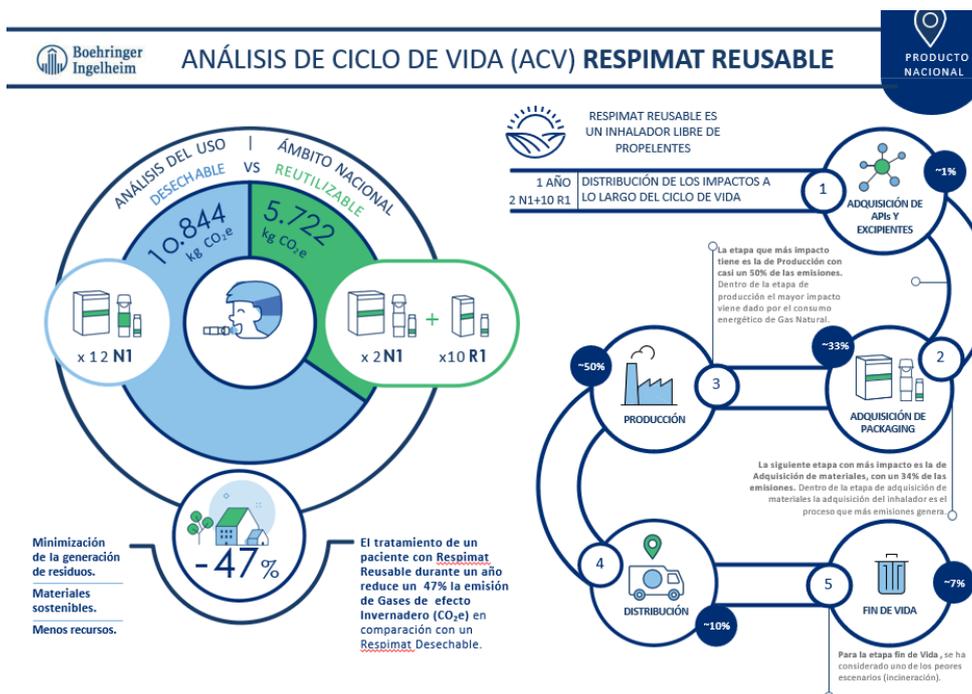
El dispositivo Respimat® recargable forma parte de uno de los proyectos más relevantes de BIESA y un compromiso real con la sostenibilidad medioambiental.

Reduce el impacto medioambiental de los inhaladores, por no contener gases propelentes y por su novedoso sistema recargable que puede ser utilizado hasta seis veces, reduciendo así la huella de carbono del producto. También se tiene en cuenta el ecodiseño en los materiales de packaging siempre que es posible.

En 2021, se realizó el proyecto del cálculo del Análisis de Ciclo de Vida del Respimat, que evidencia con datos que el impacto ambiental medido en kg CO₂e (Huella de Carbono) del Respimat Reusable es un 47% menor que el del Respimat Disponible.

De dicho estudio también se desprende que las etapas con mayor impacto son las de producción (dentro de la misma por el consumo de gas natural) y la de Adquisición de materiales (en su mayor parte por la adquisición del inhalador).

Dicho estudio fue premiado en los premios SIGRE 2021 como mejor iniciativa de economía circular.

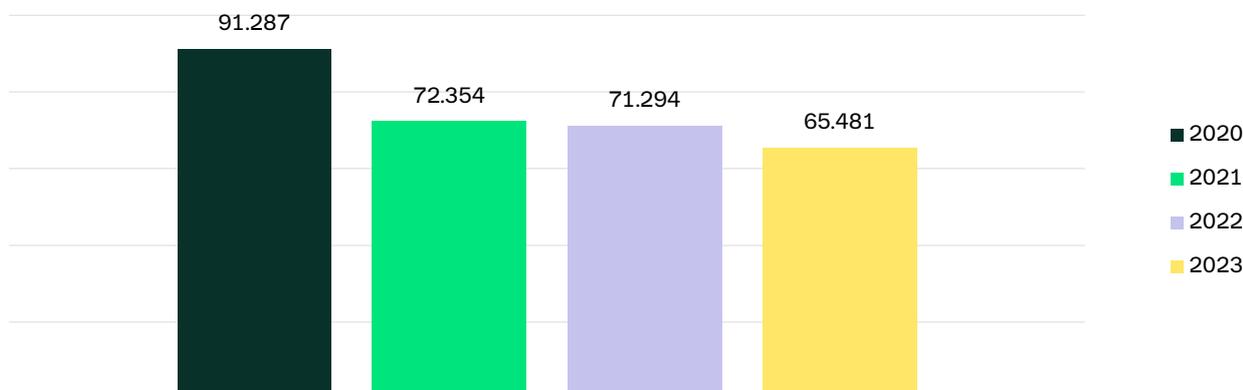


Uso sostenible recursos

Consumo de agua

De acuerdo con la Política de Medioambiente, Salud Laboral, Seguridad y Sostenibilidad del grupo, encaminada al uso eficiente de los recursos para promover el desarrollo sostenible, Boehringer Ingelheim se preocupa por hacer un consumo racional y eficiente del agua. Para ello, el sistema de gestión ambiental cuenta con un grupo interdisciplinario que gestiona acciones concretas para el cumplimiento de este objetivo.

El éxito de las iniciativas emprendidas hasta el momento se evidencia en la tendencia a la progresiva reducción del consumo de agua en los últimos años en valores absolutos. Desde el inicio del trabajo en rutina del edificio RESPIMAT en 2020, se evidencia una reducción de consumo en valores absolutos, que, si bien se debe en parte a la reducción de la producción de ampollas, también es fruto de las medidas de reducción de consumo de agua, recuperación y reutilización del agua adoptadas, tal como se explica más adelante.



Water from municipal sources, Sant Cugat del Vallès, Spain, m³

En 2023, se consumieron 65.481 m³ de agua (8% menos que en el 2022– 71.294 m³).

En valores relativos, a partir de 2020, se trabaja con líneas base de regresión obtenidas a partir de un análisis exhaustivo de los datos diarios de consumos y variables (unidades producción, comensales comedor, día laborable o festivo, Temperatura y Humedad relativa, entre otras). El consumo de agua de 2023 frente a la Línea de Base Energética (LBE) 2022 son los siguientes desglosados por edificio:

Consumos 2023 absolutos	Consumos facturados 2023 vs LBE 2022 (unidades producción, comensales comedores, día laborable o festivo, Tª y Humedad relativa,...)			
Agua: 65.481 m³ - 8 % 2023 vs 2022	SITE - 1 %	ECO + 10 %	FF1 (I&O) - 4 %	FF2 (RMT) + 3 %

Cabe destacar que el aumento del edificio ECO se debe, principalmente, a que durante el 2023 se han llevado a cabo eventos, incluso en los fines de semana, que no están relacionados con la variable de comensales del comedor, lo que hace aumentar el consumo relativo.

En los edificios I&O y RMT, se observa que el consumo relativo se mantiene estable con respecto al del año pasado.

Economía circular del consumo de agua

El agua consumida por las actividades del Site procede de la red pública y no realizamos ninguna extracción de pozos ni otro tipo de suministros.

En el 2022, se llevó a cabo el cálculo de la Huella del agua (directa) de 2021 y se está trabajando en un proyecto de Plan de Reducción del consumo de Agua dentro del proyecto MORE GREEN, el cual tiene iniciativas para la minimización del consumo de agua. Como ejemplo, las siguientes:

- Se recuperan aguas limpias de producción y rechazo de las plantas de ósmosis, así como aguas pluviales de la cubierta del edificio de producción I&O, y se utilizan en las cisternas de sanitarios del edificio ECO y de RMT, en la limpieza de viales y en el riego de las zonas ajardinadas. Estas aguas son tratadas y controladas para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente en materia de control y prevención de la legionelosis u otros requisitos de la licencia ambiental.

Gracias a ello, no se ha consumido agua de red para riego durante parte del 2022 y todo el 2023. Sin embargo, a partir de febrero de 2024, se ha prohibido el uso de agua para riego de zonas verdes privadas según las restricciones del estado de Emergencia por Sequía en la cuenca hidrográfica del Ter-Llobregat.

- Reducción del consumo de agua optimizando el proceso de funcionamiento de las plantas purificadoras de agua (Veolia).
- Se sensibiliza de forma continuada a las personas del Site para el uso eficiente del agua en sanitarios y en producción.
- Optimización de agua utilizada para riego con mantenimiento de un plan de adaptación de horarios aprovechando las horas de menor insolación y climatología de cada estación. Se dispone de un sensor de lluvia para evitar regar en periodos de lluvia.

Además, en 2023, se ha iniciado el proyecto para la obtención del Certificado AWS (Alliance Water Stewardship), un standard muy exigente en cuanto a la gestión responsable y sostenible del agua y a la calidad del agua vertida, abarcando incluso las sinergias con otros stakeholders ubicados en nuestra misma cuenca hidrográfica del Ter-Llobregat. En el marco de este proyecto, se ha desarrollado un Plan de iniciativas para la reducción del consumo de agua que se prevén implantar en los próximos años. Paralelamente, este plan forma parte del Pla de Sequera desarrollado a raíz de la escasez de agua que sufre Cataluña actualmente.

Consumo de agua recuperada - Agua para Autoclaves y Calderas del edificio de producción I&O y para los WCs, Riego y Limpieza de la parcela

Del edificio de RMT, se recupera agua de rechazo de la planta de ósmosis, parte se reutiliza en las cisternas de los sanitarios del edificio de RMT y parte se deriva al depósito de riego.

Del edificio I&O, se recuperan aguas limpias de producción y aguas pluviales de la cubierta del edificio, parte se reutiliza directamente en las autoclaves de inyectables, parte en las calderas de vapor y parte se deriva al depósito de riego.

Del depósito de riego, se reutiliza el agua para las cisternas de sanitarios del edificio ECO, en la limpieza de viales y en el riego de las zonas ajardinadas.

Los datos del agua recuperada reutilizada en el Site son:

<p>Consumo Agua recuperada (a Calderas, Autoclaves, WCs RMT, WCs ECO y RIEGO): 9.262 m³ - 19% 2023 vs 2022</p>

En 2023, se reutilizan 9.262 m³ de agua recuperada (19% menos que en 2022 – 11.477 m³).

Esta reducción se debe principalmente a lo comentado anteriormente en cuanto a la optimización de los parámetros de riego y al sensor de lluvia.

Agua vertida

Las aguas residuales de Boehringer Ingelheim se destinan a la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Rubí, localidad contigua a Sant Cugat del Vallès. La Sociedad genera aguas de

tipo doméstico y de tipo industrial. Estas últimas se pretratan en la planta de aguas residuales de la compañía (Planta de Aguas Residuales, PAR) antes de que lleguen a la EDAR de Rubí.

La compañía tiene diversas instalaciones y sistemas establecidos para la prevención de riesgos relativos a vertidos y similares:

- Balsa de emergencias para la retención de vertidos accidentales en grandes cantidades o aguas contra incendio contaminadas.
- Planta de aguas residuales interna para desbaste, homogeneización y control del pH.
- Sistemas de retención de posibles vertidos a pluviales (obturador de pluviales y pruebas de revisión periódicas del sistema).
- Disposición de sepiolitas y absorbentes para recogida o retención de vertidos accidentales.

En 2023, se vertieron 30.186 m³ de agua (6% más que en 2022 - 28.385 m³). Pese a que el consumo de agua en 2023 fuera menor que en 2022, dado que no toda el agua que se consume se vierte a la planta de aguas residuales, no existe una relación directa con el agua vertida. A modo de ejemplo, en 2023, no ha habido consumo de agua para riego, agua que en ningún caso iría a parar a la planta de aguas residuales. Además, en 2023, ha habido validación del proceso de comprimidos, cuyas aguas residuales han sido también vertidas a la planta de aguas residuales al no llevar API.

Gestión responsable de agua residual que contiene principio activo

Conscientes de la necesidad de reducir el riesgo de presencia de principios activos en el medio natural, el edificio de RMT y el proceso de COMPRIMIDOS del edificio de I&O disponen como criterio prioritario el segregar todas las aguas residuales o soluciones líquidas que puedan contener API. Estas aguas son contenidas en 2 depósitos de 20 m³ para su envío y eliminación segura por parte de gestores autorizados de residuos.

Los depósitos disponen de un sistema de monitorización que permiten y garantizan el control de los niveles y las salidas hacia el gestor autorizado.

En 2021, se inició un estudio del contenido de APIs de las aguas residuales de todos los procesos, para garantizar que no se vierten principios activos al medio natural.

Durante 2022, se siguió trabajando en el estudio detallado de contenido de APIs en nuestras aguas residuales (PIE Assessment) resultando un cumplimiento del 20% del CWI (Clean Water Index) Corporativo y se realizó un proyecto de estudio de viabilidad de tratamiento on-site de las aguas residuales.

En 2023, se ha conseguido un cumplimiento del 100% del CWI (Clean Water Index) Corporativo, que corrobora que la segregación actual de las aguas residuales de proceso es adecuada. Se ha seguido trabajando en el estudio de viabilidad de tratamiento on-site de las aguas residuales contaminadas llegando a la conclusión de instalar un Evaporador como alternativa a la actual incineración. Se prevé instalarlo durante 2024.

Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia

Las principales materias primas que consume la actividad de BIESA para su proceso productivo son las siguientes:

Materia	2020	2021	2022	2023	2021 vs LB (2020)	2022 vs LB (2021)	2023 vs LB (2022)
API (kg)	264.283	267.102	283.474	302.050	1%	6%	7%
EXCIPIENTES (Kg)	18.874	14.102	13.302	21.704	-25%	-6%	63%
CÁPSULA GELATINA (Uds)	363.260.000	363.260.000	429.420.000	483.855.000	0%	18%	13%
DOSIFICADOR RMT (Uds)	---	12.223.441	758.697	4.282.431	---	-94%	464%

Las variaciones de materias primas de un ejercicio a otro van directamente relacionadas con la demanda del producto y, consecuentemente, con la producción de este.

Otros consumibles

Se han seguido trabajando iniciativas importantes durante este 2023 en el Paper-less. Este año ha habido un aumento del 49%, justificable porque, desde el 2020, se ha reducido mucho el consumo de papel y, pese haber aumentado en 2023, sigue siendo mucho menor que en 2020.

Por otro lado, se consume papel con distintivo de calidad ambiental FSC para garantizar la explotación forestal sostenible.

Materia	2020	2021	2022	2023	2021 vs LB (2020)	2022 vs LB (2021)	2023 vs LB (2022)
Papel (paquetes de 500 hojas)	3.360	2.400	1.285	1.920	-29%	-46%	49%

Cambio climático

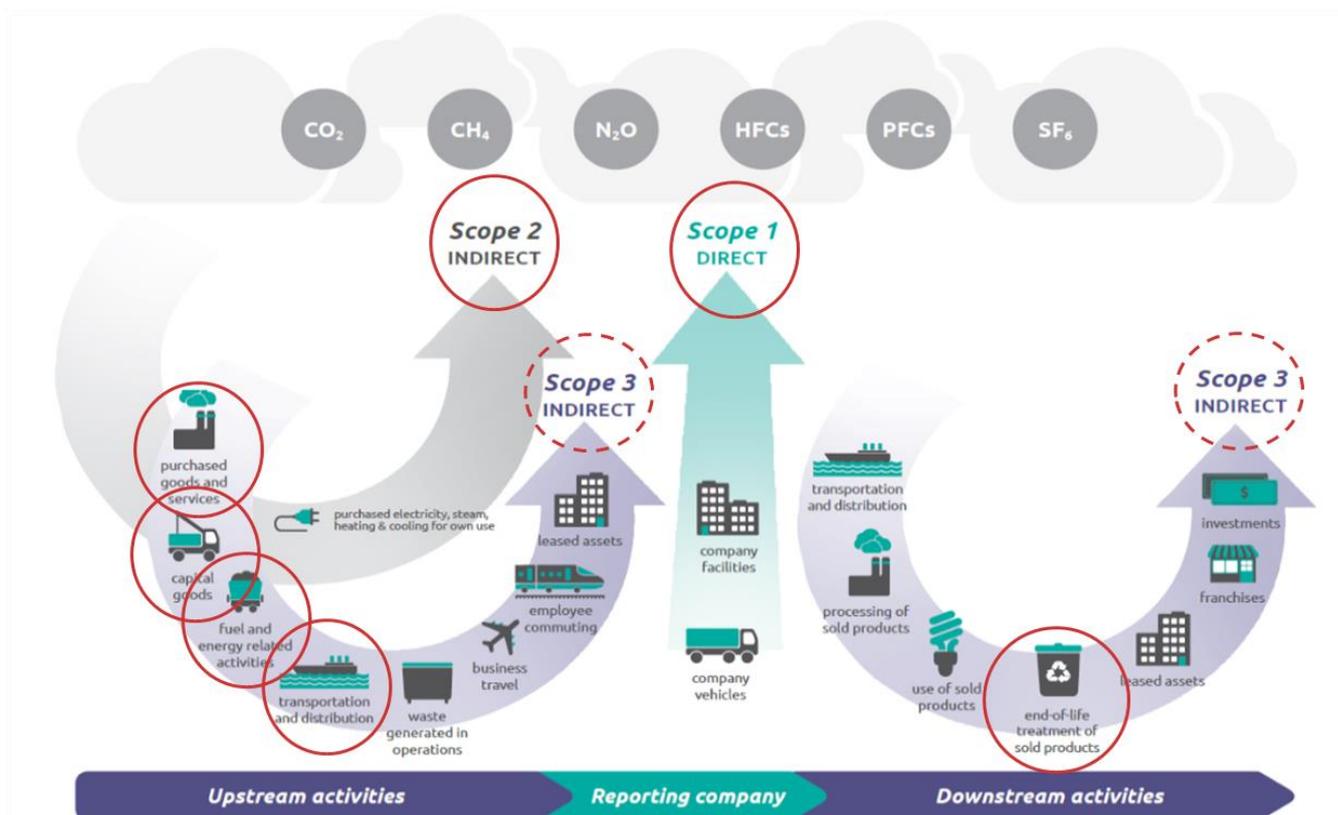
El Grupo Boehringer Ingelheim está comprometido con la lucha contra el cambio climático. Su voluntad de reducir las emisiones de CO₂ está específicamente recogida en la política medioambiental de la empresa y alineándose con la Agenda 2030 y las ODS. Ese compromiso sostenible es conocido por toda la organización. Por ello hemos diseñado y desarrollado, a nivel global, el programa Sustainable Development 4 Generations, una iniciativa que se sustenta en 3 pilares: More Potential, More Health and More Green.



Dentro del Pilar More Green de la estrategia SD4G (Sustainable Development For Generations) y en relación al impacto de la HUELLA DE CARBONO en concreto, la empresa se ha fijado el objetivo de reducción del 58,9% carbón footprint en las operaciones de Alcance 1 y 2 y 27,5% en las de Alcance 3, con objetivos Science Based Targets (SBTs) desde el año 2019 hasta el año 2030.

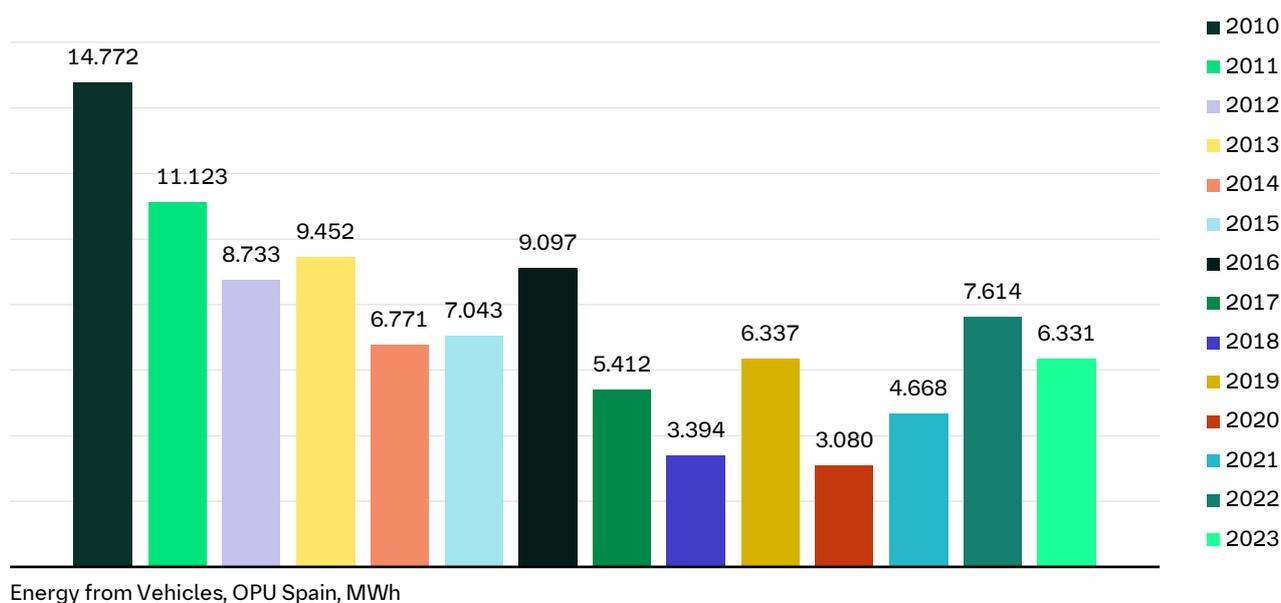
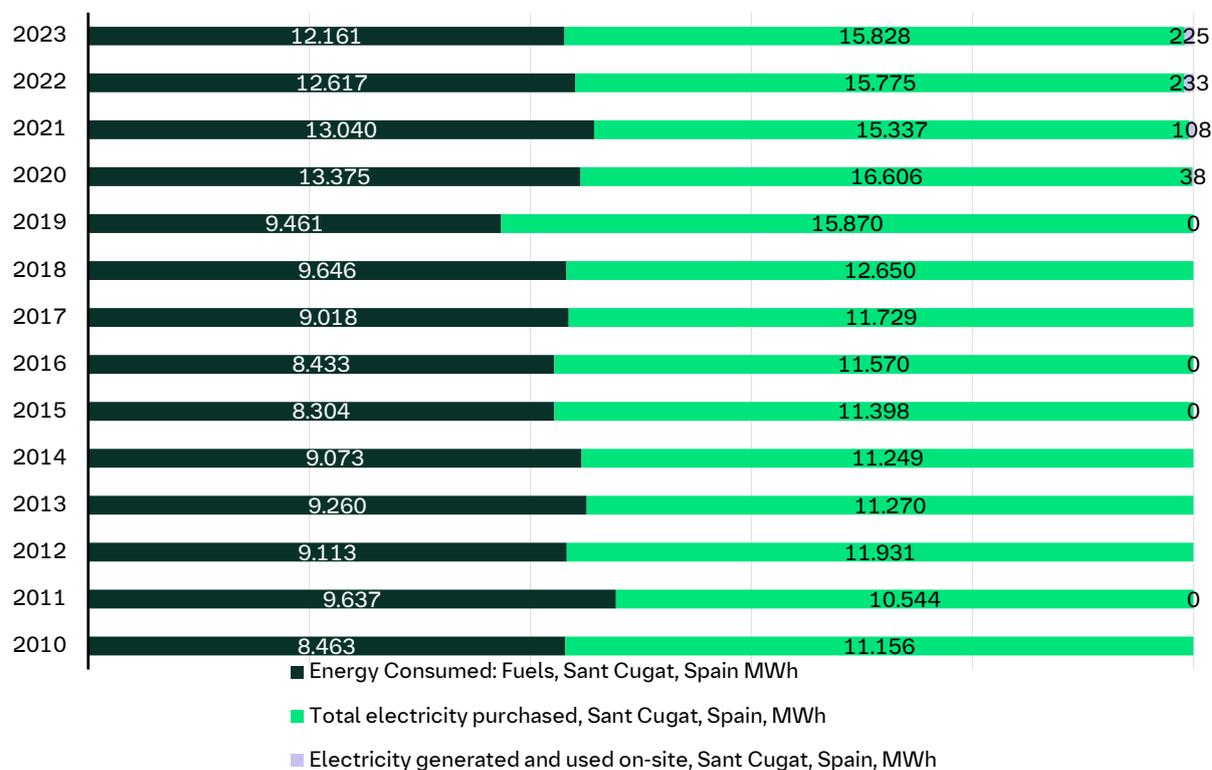
Además, indica ser Carbon Neutral (alcance 1 y 2) en 2030 desde el punto de Vista Corporativo.

En Sant Cugat del Vallès, se ha conseguido esta Neutralidad en Carbono en 2021, 2022 y 2023 (para las emisiones de 2020, 2021 y 2022 respectivamente) en el Alcance 1 y 2, certificado por la Empresa TÜV Rheinland.



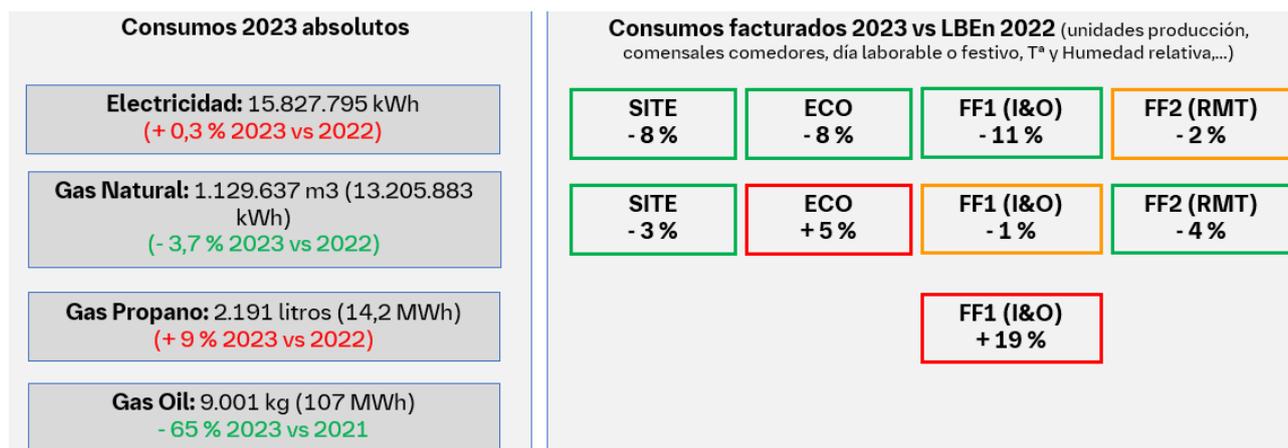
En el apartado de Emisiones Totales de CO₂, se describen detalladamente las emisiones de CO₂ generadas.

Consumo energético



Desde el año 2020, se ha estado trabajando en el establecimiento de las nuevas líneas base según la ISO 50.001:2018, para poder crear línea de tendencia que tengan en cuenta diferentes parámetros. El seguimiento del desempeño energético se lleva a cabo a través de una herramienta en Excel (desarrollada por la ingeniería GENEU) hasta la implantación de la herramienta corporativa informática (Inmation) en la que se tendrán en cuenta todos estos parámetros a la hora de realizar el análisis de dicho desempeño.

Los consumos de 2023 comparados respecto a las LBEs de 2022 resultan de la siguiente forma:



Electricidad generada Placas Fotovoltaicas:
225.416 kWh
(- 3,3 % 2023 vs 2022)

Por otro lado, entre 2018 y 2019, fue necesario aumentar los requerimientos en necesidades energéticas debido a la puesta en marcha del nuevo edificio de producción Respimat. En 2019, fue un período de pruebas para la producción de Respimat y, ya en 2020, trabajó en rutina la línea de packaging de Respimat. En 2021, ya se operó en rutina también en el proceso fabricación de Respimat. En 2022 y 2023, se han empezado a hacer pruebas y validaciones del nuevo proceso de COMPRIMIDOS, pero no será hasta el 2024 que el proceso estará en rutina.

Consumo Diésel vehículos COMBUSTIÓN 2023:
515.714 litros (- 18 % 2023 vs 2022)

Consumo Gasolina vehículos COMBUSTIÓN 2023:
4.901 litros (- 9 % 2023 vs 2022)

Consumo Gasolina vehículos MEHV (Mild Hybrid Electric Vehicle) 2023:
56.198 litros (+ 1.346 % 2023 vs 2022)

Consumo TOTAL vehículos 2023:
576.812 litros (-10 % 2023 vs 2022)

A nivel de flota de vehículos, se han reducido los consumos debido a una disminución en los km de la flota comercial.

Eficiencia energética

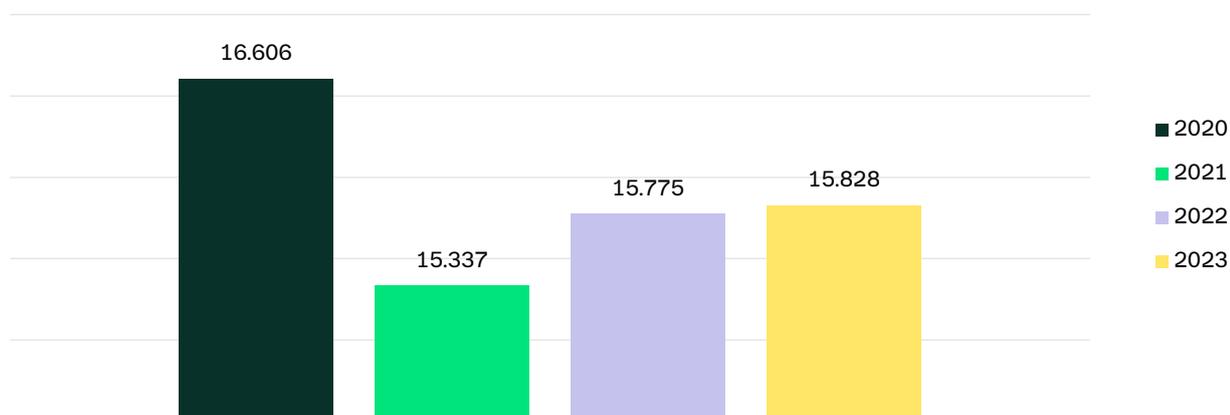
En los últimos años, se ha trabajado mucho en las acciones y medidas implementadas para la reducción de consumos, la simplificación y optimización de procesos, el uso de materiales y equipos más sostenibles y mejoras en la gestión, tales como la actualización de las herramientas para seguimiento del desempeño energético. Todo ello enfocado al uso eficiente de la energía y una gestión ambiental cada vez más alineada con la Política Ambiental de la organización.

Boehringer Ingelheim cuenta con un sistema de gestión de la energía certificado bajo la norma ISO 50.001:2018.

Dentro del proyecto de Plan de Descarbonización de 2022, se han detectado un gran número de iniciativas a llevar a cabo en 2022, 2023 y 2024 a fin de optimizar al máximo nuestros procesos en búsqueda continua de la máxima eficiencia energética posible. Además, se iniciaron los estudios de viabilidad de alternativas al gas natural.

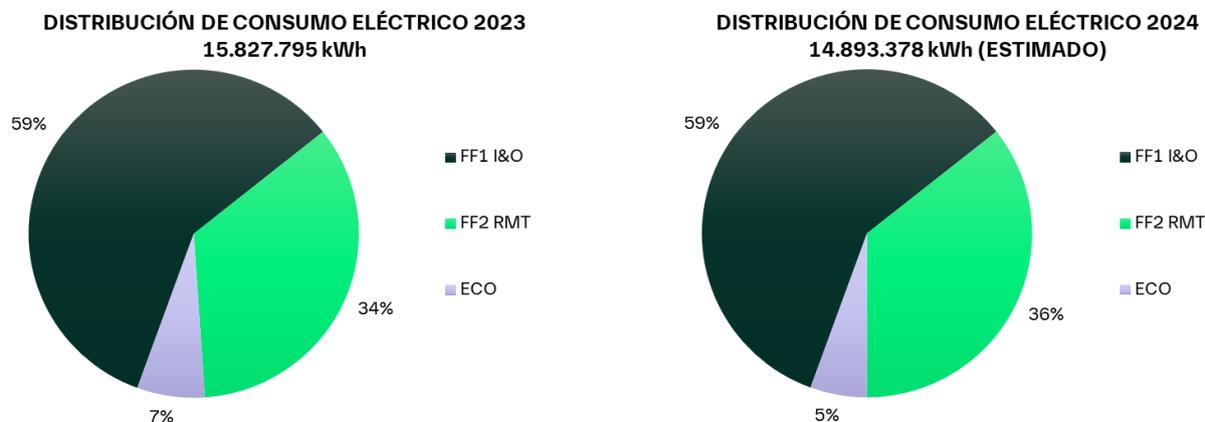
Consumo eléctrico

A continuación, se muestra el comportamiento y tendencia respecto al consumo eléctrico (en MWh) de los últimos años en la planta de Sant Cugat del Vallès:



Consumed Electricity (100% certified renewables), Sant Cugat del Vallès, Spain, MWh

La distribución del consumo de electricidad por edificios es el siguiente:



Este consumo se refiere exclusivamente al centro de trabajo de Sant Cugat del Vallès, en el resto de los centros, al ser de alquiler, el consumo está incluido en el coste del arrendamiento.

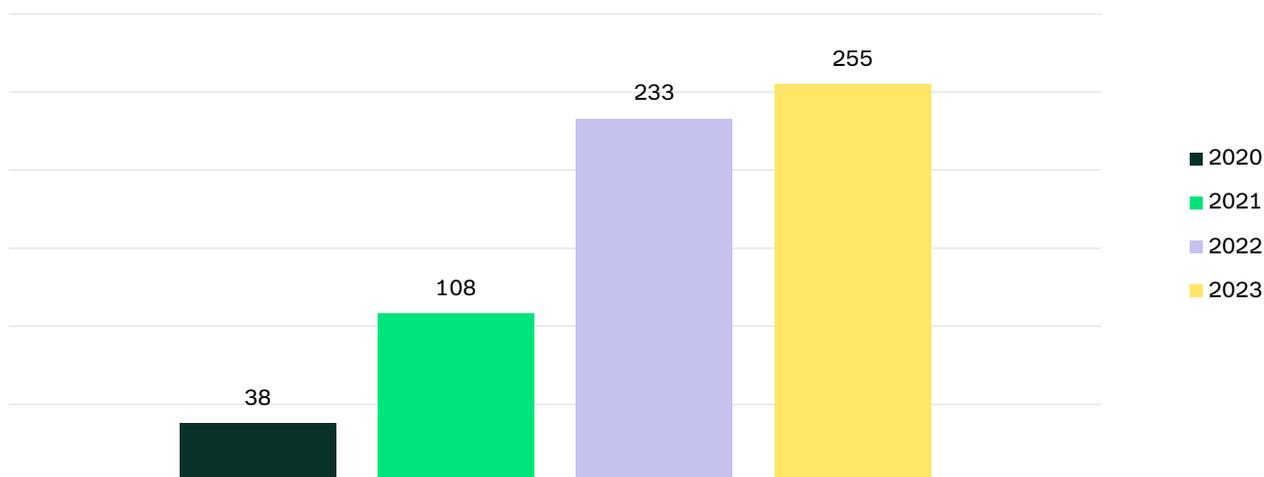
Desde 2014, las instalaciones de Boehringer Ingelheim en Sant Cugat del Vallès emplean **energía eléctrica de fuentes 100% renovables** y certificadas por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, lo que ha comportado una reducción significativa de emisiones de CO₂ a la atmósfera.

Así pues, en 2023 el consumo total de energía eléctrica en valores absolutos fue de 15.828 MWh/anuales, tan solo un 0,3% más que en 2022, aunque, como hemos comentado, el 100% proviene de fuentes renovables.

La refrigeración es un uso significativo en los procesos de fabricación y tiene un importante impacto en el consumo eléctrico. Asimismo, existen variables que tienen un importante impacto en el comportamiento de este uso significativo, como lo son la temperatura y humedad relativa, así como también las condiciones climáticas estrictas en las diferentes fases de fabricación. Dichas variables, por consiguiente, causan cambios en el consumo energético a lo largo del tiempo.

Se dispone de placas Solares en la cubierta de Respimat (desde 2020), así como en una zona del aparcamiento (desde mediados de 2021), donde, además, se han instalado cargadores Eléctricos.

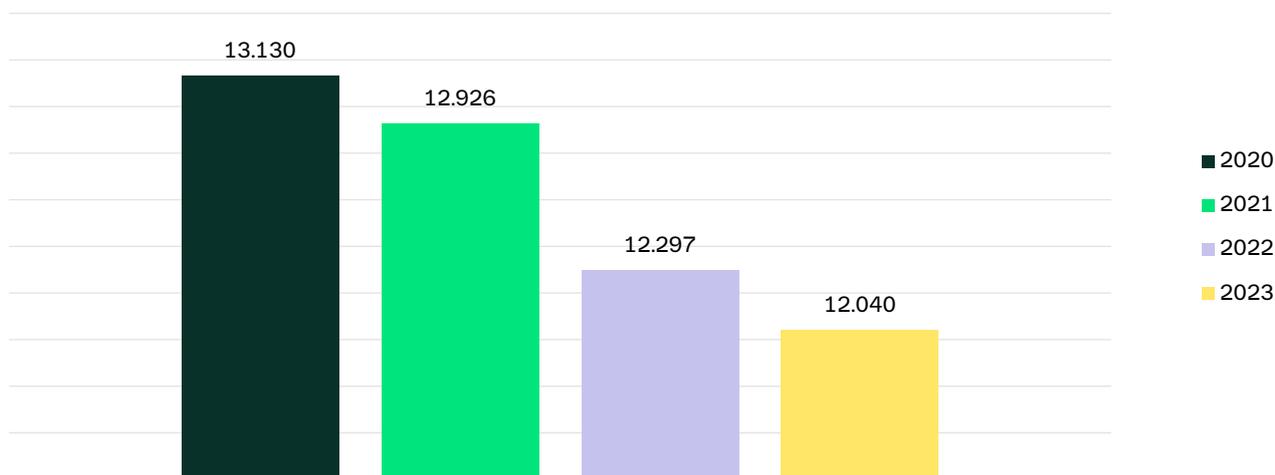
La electricidad generada desde su instalación se muestra a continuación:



Electricity generated and used on-site, Sant Cugat del Vallès, Spain, MWh

Consumo gas natural

A continuación, se muestra el comportamiento y tendencia respecto al consumo de gas natural (en MWh) en los últimos años en la planta de Sant Cugat del Vallès. Los valores reflejados en la gráfica han sido calculados con el factor de conversión Poder Calorífico Inferior (PCI), mientras que el dato facilitado en la página 25 de este informe como consumos absolutos 2023 se ha calculado utilizando el factor de conversión Poder Calorífico Superior (PCS):

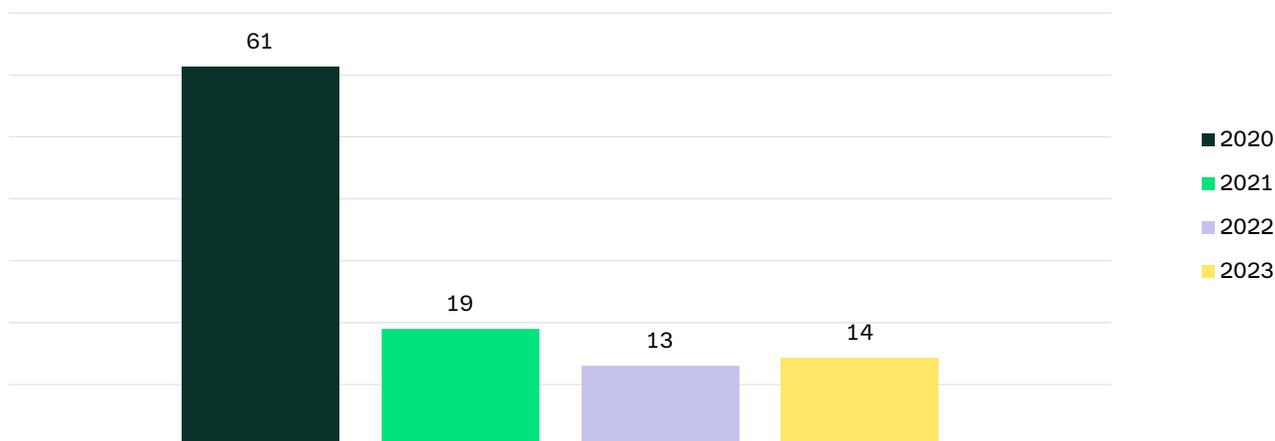


Natural Gas (Energy), Sant Cugat del Vallès, Spain, MWh

Respecto al gas natural, en 2023 ha habido una reducción en valores absolutos respecto al año anterior del 3,7%.

Consumo gas propano

A continuación, se muestra el comportamiento y tendencia respecto al consumo de gas propano (en MWh) los últimos años en la planta de Sant Cugat del Vallès:



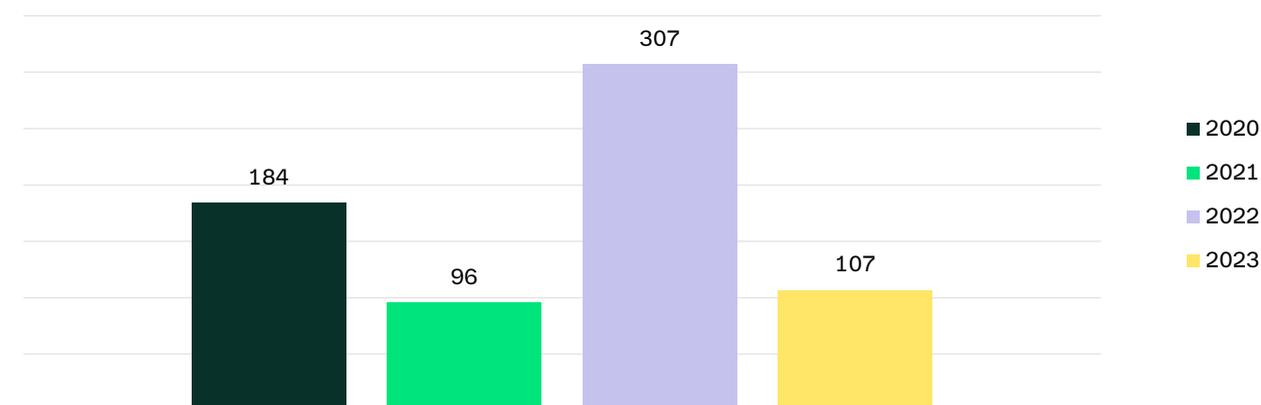
Liquid Petroleum Gas (LPG) (Energy), Sant Cugat del Vallès, Spain, MWh

Respecto al gas propano, en 2021, hubo una reducción del 69 % respecto al año anterior en valores absolutos. El gas propano solamente se usa en la Focus Factory de I&O para el cerramiento de las ampollas (Inyectables y Orales). La gran reducción de consumo de gas propano se debe al cierre de líneas de llenado que se ha ido realizando desde 2020 paulatinamente.

En 2023, ha habido un aumento en valores absolutos respecto al año anterior del 9% debido a una fuga de un equipo detectada y corregida.

Consumo gasoil

A continuación, se muestra el comportamiento y tendencia respecto al consumo de gasoil (en MWh) de los últimos años en la planta de Sant Cugat del Vallès:



Fuel / Diesel (Energy), Sant Cugat del Vallès, Spain, MWh

Respecto al gasoil, en 2023, ha habido una reducción del 65% respecto al año anterior en valores absolutos. El gasoil se utiliza para la alimentación de los grupos electrógenos (4 I&O, 3 RMT y 1 ECO), así como para las bombas contra incendios del Site. La disminución se debe principalmente a que, en este 2023, ha habido menos periodos en los que se han producido cortes eléctricos de la compañía y también menos periodos de condiciones meteorológicas adversas ante los cuales se ha arrancado los generadores eléctricos a fin de evitar micro-cortes de electricidad que pudieran afectar los procesos de producción.

Flota corporativa

En 2023, la flota corporativa (Representación + Field Force) ha consumido las siguientes cantidades de combustible:

Consumo Diésel vehículos COMBUSTIÓN 2023:
515.714 litros (- 18 % 2023 vs 2022)
Consumo Gasolina vehículos COMBUSTIÓN 2023:
4.901 litros (- 9 % 2023 vs 2022)
Consumo Gasolina vehículos MEHV (Mild Hybrid Electric Vehicle) 2023:
56.198 litros (+ 1.346 % 2023 vs 2022)
Consumo TOTAL vehículos 2023:
576.812 litros (-10 % 2023 vs 2022)

Como se ha comentado anteriormente, la reducción se debe a que la red de ventas ha reducido los km de la flota comercial y a una mayor utilización de vehículos híbridos.

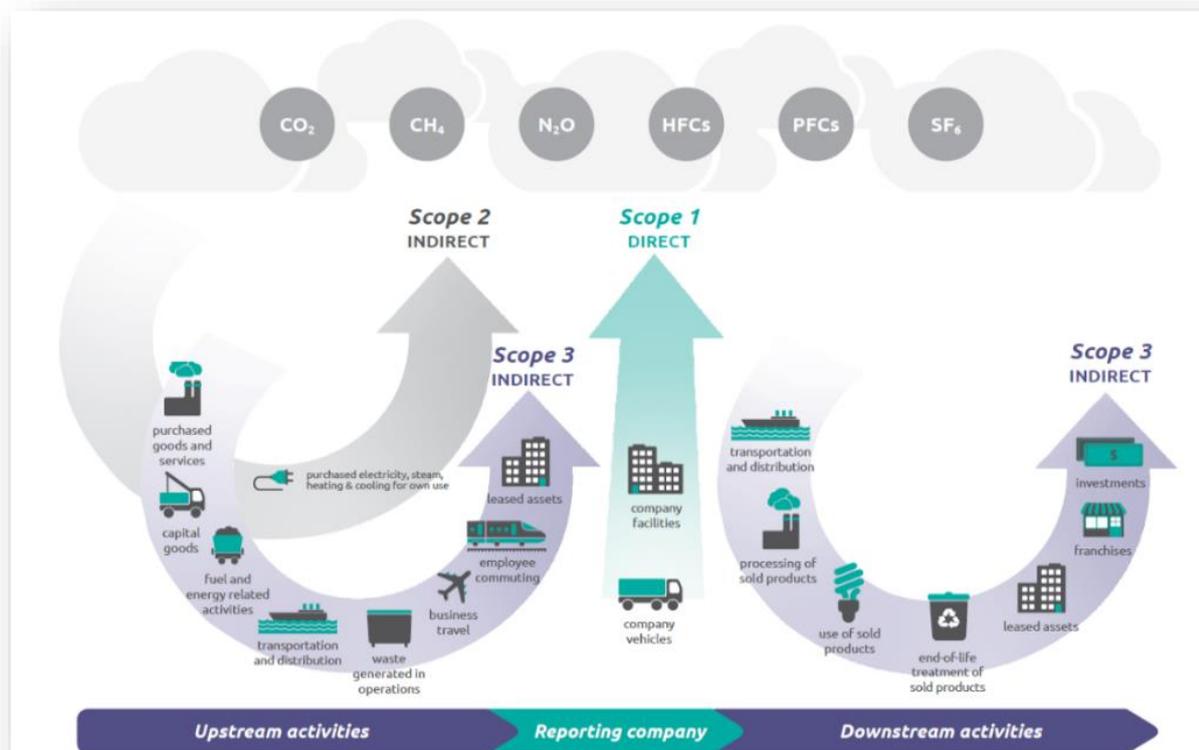
Gases refrigerantes

Dado que también pueden existir emisiones difusas potenciales por fugas de gases fluorados de los equipos de frío con una potencial afectación al cambio climático, de manera sistemática, se monitorizan estas fugas y se tiene un exhaustivo plan de mantenimiento de los equipos por parte del departamento de ingeniería.

Ya los nuevos equipos instalados en Respimat cuentan con gases con un menor impacto ambiental (R1234ze agente refrigerante con GWP muy bajo). Los otros agentes refrigerantes cuentan con un GWP por debajo de 2500 (R410A; R134A).

- Gases GEI (HC) – Emisiones totales de CO₂eq

Los criterios utilizados para el reporte se basan en una **herramienta Corporativa, llamada SuPM** y se fundamentan en lo graficado en el mapa que se ilustra en la siguiente figura:



Teniendo en cuenta que el consumo eléctrico proviene de energía renovables, los principales elementos que contribuyen a la generación de gases de efecto invernadero, especialmente en el centro de producción y oficinas de Sant Cugat del Vallès (Barcelona) y que son reportados a Corporate mediante SoFi son los siguientes:

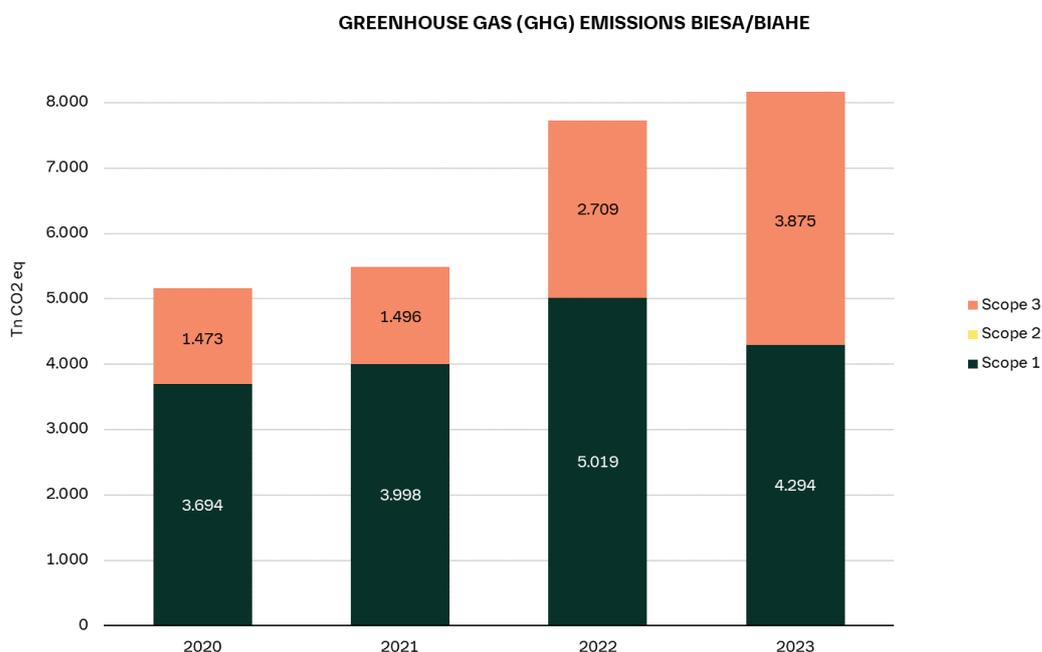
ALCANCE 1

- Consumo de gas natural para los procesos productivos y la climatización de edificios.
- Consumo de gas propano para el proceso productivo de I&O.
- Consumo de gasoil para los grupos electrógenos y bombas contra incendios.
- Fugas de gases refrigerantes.
- Movilidad de la Flota corporativa (Consumo de diésel y gasolina).

ALCANCE 3

- Business Travel (desplazamientos de negocios por Avión).
- Incineración externa de residuos.

Las emisiones totales calculadas mediante dicha herramienta corporativa SuPM, por el momento engloban las emisiones de los alcances 1 y 2 y algunas categorías del 3, tal y como se puede ver en la siguiente gráfica:



Destaca la emisión nula de CO₂eq derivada de la energía eléctrica (Alcance 2) debido a la adquisición de energía 100% renovable. La mayor emisión de CO₂eq directa (Alcance 1) es debida a la combustión de gas natural de las calderas para el clima y la generación de vapor, seguida por las emisiones derivadas de la flota corporativa. El consumo de gas propano, gasoil y los gases refrigerantes tienen menor contribución en el alcance 1. La mayor emisión de CO₂eq indirecta (Alcance 3) es la de la categoría de la incineración externa de los residuos frente al Business travel (avión).

Desde el año 2021 (emisiones generadas de 2020 en adelante), se certifica el cálculo de la Huella de carbono (Alcances 1 y 2) con TÜV Rheinland, obteniendo el **certificado de off-setting para dichas emisiones**.

Medidas de mejora

Para contribuir a mitigar el impacto en el medio ambiente y en el cambio climático de los consumos de electricidad y gas natural, Boehringer Ingelheim tiene implantadas diferentes medidas destinadas tanto a la reducción como a la prevención o a la reparación de los posibles daños causados.

Estas iniciativas están en el marco del citado proyecto de Plan de Descarbonización. Algunas de estas medidas son:

- Monitorización de consumos energéticos y el establecimiento de indicadores y objetivos de mejora para poder ir midiendo los progresos alcanzados.
- Formación sobre eficiencia energética.

- Diseño eco, teniendo en cuenta criterios energéticos que reduzcan al máximo los consumos.
- Adquisición de productos y equipos que puedan tener un impacto en el uso significativo, considerando especificaciones de eficiencia y evaluando el uso y consumo de la energía de los mismos.
- Colaboración junto a los proveedores implicados para la aplicación de las mejores tecnologías u opciones que ayuden a la eficiencia energética.
- Control y monitorización de las temperaturas para una climatización eficiente. Se respetan los valores que marca el Reglamento de instalaciones térmicas en los edificios (RITE). Asimismo, está planificada la sustitución progresiva de equipos por otros de mayor eficiencia.
- Instalación de calderas de producción y grupos de frío de alta eficiencia.
- Gestión de la climatización e iluminación de forma inteligente, a través de una monitorización automática, en las oficinas.
- Instalación progresiva de luminaria LED y regulación de la intensidad según la luz natural.
- Láminas de protección solar en ventanas.
- Pantallas eléctricas de protección solar.
- Control horario del alumbrado exterior mediante células fotovoltaicas.
- En el nuevo edificio de producción F.F. Respimat, cuenta con una instalación solar fotovoltaica para la generación de energía eléctrica de autoconsumo. La instalación solar consta de 78 paneles con una potencia máxima total de 22,6 kWp que producen unos 34.500 kWh/año, energía que cubre el 70 % de la demanda de energía térmica de ACS del edificio.
- A finales de 2020, se realizó la instalación solar fotovoltaica para la generación de energía eléctrica de autoconsumo y carga de vehículos eléctricos.
- Durante el 2021, se obtuvo la certificación LEED GOLD del edificio ECO, y está previsto trabajar para obtener el grado PLATINIUM en un futuro.
- Durante el 2020, se renovó la cocina del comedor ECO, instalando equipos de mayor eficiencia energética.
- Instalación de grupos de alta eficiencia energética para grandes unidades de tratamiento de aire.
- Desde el 2022, se está trabajando en el Plan de Descarbonización para poder llegar a reducir al mínimo nuestro Huella de Carbono. En el 2023, se han estudiado a fondo las alternativas al gas natural.

Por otro lado, para reducir el impacto del Alcance 3, en 2022, se inició el proyecto de Engagement con los proveedores de nuestra cadena de valor para el cálculo y reducción de su huella de carbono. Durante el 2022 se identificaron los 10 proveedores más significativos y en 2023 se ha empezado a trabajar con ellos.

Movilidad sostenible

Actualmente la Compañía está comprometida con varios programas para mejorar la movilidad sostenible, con actuaciones concretas en la reducción de emisiones de flota de vehículos, la movilidad del personal del Site y en los proveedores de servicios de transporte de productos fabricados, materias primas y materiales de soporte.

Para reducir las emisiones de CO₂ generadas a través del transporte de productos y de personas, el grupo lleva a cabo diferentes actuaciones, entre ellas, se realizó, durante el año 2020, la actualización del Plan de Desplazamiento de Empresa que tiene una vigencia de 6 años.

Se ha lanzado una encuesta a todos los empleados relativa a los medios de transporte para ir a trabajar en la que han participado un 58% de los empleados.

La encuesta se ha dividido en dos partes para facilitar la obtención de datos más reales. Por una parte, la Movilidad In Itinere y la Flota Corporativa. La buena participación por parte de los empleados nos permite obtener datos significativos con los que trabajar y enfocar las acciones a realizar.

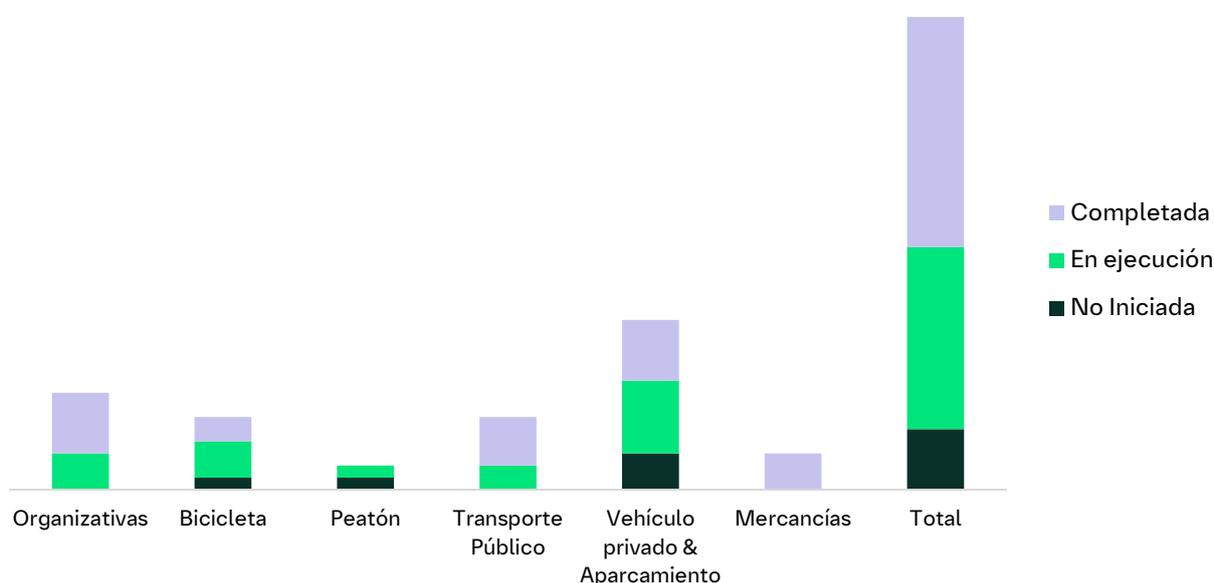
Una vez analizada la situación actual de la movilidad en Boehringer Ingelheim, se han seleccionado una serie de medidas dirigidas a disminuir las emisiones, algunas de las cuales se detallan a continuación:

- Incrementar en la flota corporativa, la contratación de vehículos híbridos y/o eléctricos para disminuir la huella medioambiental de Boehringer Ingelheim, para alcanzar, en el 2030, un 50% de flota sostenible.
- Dar a conocer e involucrar al personal en las nuevas tendencias de movilidad y sus consecuencias personales y medioambientales.
- Establecer campañas orientadas a incrementar el uso de modos de transporte más sostenibles y saludables.
- Fomentar el uso de la bicicleta como medio de transporte, único o complementario, en los desplazamientos. Disminuyendo emisiones de gases contaminantes y reduciendo el sedentarismo.
- Facilitar el uso del transporte público.
- Alcanzar un acuerdo económico con la/s compañía/s de renting proveedoras de la flota corporativa, para que definan una parrilla de vehículos híbridos y eléctricos.
- Fomentar el uso compartido de los vehículos privados, disminuyendo el número de vehículos privados utilizados en la movilidad in itinere, con un solo ocupante, y así disminuir la emisión de gases contaminantes y la congestión.
- Implementación de una App que permita la conectividad de todos los usuarios interesados en compartir vehículo en determinados (o todos los) días.
- Aumentar la calidad de conducción de los trabajadores para disminuir consumos y siniestralidad.
- Analizar los flujos de la nueva planta Respimat. Una vez analizados los flujos, lanzar una campaña de vigilancia del cumplimiento de las normas de seguridad vial dentro del Site y, periódicamente, asegurar que se cumplen los estándares de seguridad en el recinto.

- Disminuir las emisiones contaminantes generadas por el transporte de mercancías.
- En cuanto al transporte de productos, se prioriza la selección de distribuidores que disponen de certificación ISO 14001. A nivel de grupo, se está empezando a analizar la huella de carbono de las actividades de distribución para los productos que se fabrican. Ya se dispone de la huella de carbono relativa a las tres empresas de transporte downstream más significativas del site.
- Mejorar el movimiento y aumentar la seguridad en las zonas de carga y descarga de mercancías.

Este es el resumen del status que teníamos hasta el 2023:

Detalle de acciones por bloques de actuación



Ruido, vibraciones y olores

No se observan efectos destacables por ruido, vibraciones ni olores, aunque se monitorizan según marcan las normativas vigentes.

De acuerdo con el “Mapa de Capacitat acústica” de Sant Cugat del Vallès, la Planta de Boehringer Ingelheim se encuentra en zona de sensibilidad acústica baja (ZONA C, concretamente como C2, predominio de suelo de uso industrial).

En octubre de 2017, se realizó un estudio acústico en el exterior del Site, que en sus conclusiones indica el cumplimiento de los límites legales de ruido. Todos los parámetros evaluados son acordes con la legislación vigente.

En 2022, se realizaron mediciones acústicas tras la instalación del nuevo proceso de COMPRIMIDOS en el edificio I&O, que en sus conclusiones indica el cumplimiento de los límites legales de ruido. Todos los parámetros evaluados son acordes con la legislación vigente.

Otras emisiones a la atmósfera

- Nox, CO y partículas

Respecto a las emisiones másicas de Nox en el Site, provienen, principalmente, del consumo de gas natural de las 2 calderas para la generación de vapor para el proceso productivo y del consumo de gas propano en el cierre del envasado para la fabricación de ampollas. También provienen del consumo de gasoil de los GE y bombas de contraincendios, y de las emisiones de la combustión del diésel y gasolina de la flota corporativa.

- SO₂

Respecto a las emisiones másicas de SO₂ en el Site, provienen, principalmente, del consumo de gasoil de los generadores eléctricos y de las bombas de contraincendios.

Seguidamente se muestra una tabla de estas emisiones:

EMISIÓN MÁSCICA	2020 (kg)	2021 (kg)	2022 (kg)	2023 (kg)	2021 vs LB (2020)	2022 vs LB (2021)	2023 vs LB (2022)
NOx	2.740	2.560	3.310	2.691	-7%	29%	-19%
SO ₂	27	14	45	16	-48%	220%	-65%
CO	3.625	4.639	4.827	4.718	28%	4%	-2%
PM10	57	58	79	60	1%	36%	-24%

4. Gestión social, personal

Políticas

Las personas que trabajan en Grupo Boehringer Ingelheim son la garantía de la capacidad innovadora de la compañía y el centro de la cultura corporativa, como grupo de propiedad familiar.

Boehringer Ingelheim cuida a sus colaboradores en ámbitos como la conciliación, la igualdad, y la diversidad, y crea un ambiente de trabajo que estimula la manera de pensar y actuar de forma emprendedora, la mejora continua, el aprendizaje y el compartir ideas.

Our Focus define la filosofía del Grupo Boehringer Ingelheim y sus valores. Es el marco de referencia que ayuda a concentrar los esfuerzos allí dónde se necesitan.

A través de Diversity & Inclusion, el Grupo Boehringer Ingelheim impulsa la diversidad con el objetivo de construir una organización más inclusiva que aliente la diversidad y atraiga talentos.

Esta apuesta por las personas y el talento ha llevado a Boehringer Ingelheim a ser reconocido como Top Employer en los últimos 9 años.

Boehringer Ingelheim cuenta con una Política de Recursos Humanos que pone en el centro a los empleados ya que son la clave del éxito y su compromiso es fundamental para alcanzar las metas del Grupo Boehringer Ingelheim. El espíritu de esta política debe ser respetado bajo cualquier circunstancia.

Los principios en los que se basa esta política son LEITBILD y OUR FOCUS, que inspiran a todos los empleados a la hora de actuar y relacionarse con otras personas, y que son los pilares sobre los que se debe implementar de manera razonada, cumpliendo con la legislación local, y aplicando el sentido común, sin olvidar el contexto específico de cada mercado.

Empleo

Boehringer Ingelheim España cuenta con una plantilla de 1.556 empleados, de los que un 51% son mujeres. Por franja de edad, la mayoría tiene entre 31 y 50 años. Por categoría profesional, la mayor parte del equipo ocupa puestos de personal técnico y mandos. 175 de estos trabajadores son responsables de área mientras que 40 pertenecen a la alta dirección. La distribución por país de procedencia no es significativa, dado que la mayor parte del personal es de España.

A continuación, se incluyen los distintos indicadores de empleo de la compañía a fecha de cierre del ejercicio (31 de diciembre de 2023):

- Plantilla por género y edad por tipo de contrato BIESA:

BIESA 2022					BIESA 2023				
TOTAL	INDEFINIDO	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS	TOTAL	INDEFINIDO	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS
731	Hombres	43	511	177	744	Hombres	53	503	188
721	Mujeres	57	549	115	750	Mujeres	49	559	142
TOTAL	TEMPORAL	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS	TOTAL	TEMPORAL	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS
5	Hombres	2	3	0	2	Hombres	1	1	0
8	Mujeres	5	3	0	8	Mujeres	2	5	1
TOTAL	INTERINAJE	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS	TOTAL	INTERINAJE	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS
1	Hombres	0	1	0	9	Hombres	4	5	0
7	Mujeres	3	3	1	8	Mujeres	7	1	0
TOTAL	JUB.PARCIAL	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS	TOTAL	JUB.PARCIAL	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS
10	Hombres	0	0	10	14	Hombres	0	0	14
34	Mujeres	0	0	34	21	Mujeres	0	0	21
1.517		110	1.070	337	1556		116	1.074	366

Se excluyen becarios (Convenio de colaboración con universidades), ETT y Expatriados. Los contratos en prácticas están contabilizados dentro de los contratos temporales. Dado que, en el sistema de la Sociedad, se identifican a los jubilados parciales y los contratos de interinidad (sustitución) de forma separada, se reportan diferenciados.

La compañía promueve la estabilidad laboral, y se manifiesta en que, más del 95% de la plantilla tiene un contrato indefinido. Asimismo, el porcentaje de personas con contratos a tiempo parcial es muy bajo, de tan solo el 2,25%. Solamente hay 2 personas con contrato a tiempo parcial, sin tener en cuenta los jubilados parciales, el resto, prácticamente el 100% de los contratos son a jornada completa.

- Plantilla por grupos profesionales

BIESA 2023						
Nº empleados	Comité Ejecutivo	Resto Personal Directivo	Personal técnico y mandos	Personal administrativo y comercial	Personal no cualificado	Total
2023	6	34	841	376	299	1.556

BIESA 2022						
Nº empleados	Comité Ejecutivo	Resto Personal Directivo	Personal técnico y mandos	Personal administrativo y comercial	Personal no cualificado	Total
2022	6	37	781	365	328	1.517

La agrupación de estas categorías arriba representadas comprende los siguientes grupos profesionales de la Industria Química:

- Comité Ejecutivo: Grupo especial de colaboradores con grupo 0
- Resto personal directivo: Grupo 0
- Personal técnico y mandos: Grupo 6 y 7
- Personal administrativo y comercial: grupo 5
- Personal no cualificado: grupo 3 y 4

Número de empleados por tipo de contrato, categoría profesional, edad y género

BIESA 2023						
2023	Comité Ejecutivo	Resto Personal Directivo	Personal técnico y mandos	Personal administrativo y comercial	Personal no cualificado	Total
indefinidos mujeres <30	0	0	37	9	3	49
indefinidos mujeres 31-50	0	8	313	140	98	559
indefinidos mujeres >50	2	9	55	38	38	142
Temporales mujeres <30	0	0	0	0	2	2
Temporales mujeres 31-50	0	0	0	0	5	5
Temporales mujeres >50	0	0	0	0	1	1
Interinidad mujeres <30	0	0	5	1	1	7
Interinidad mujeres 31-50	0	0	0	1	0	1
Interinidad mujeres >50	0	0	0	0	0	0
Jublados parciales mujeres	0	0	2	3	16	21
indefinidos hombres <30	0	0	35	18	0	53
indefinidos hombres 31-50	1	11	310	88	93	503
indefinidos hombres >50	3	5	76	72	32	188
Temporales hombres <30	0	0	0	0	1	1
Temporales hombres 31-50	0	0	0	0	1	1
Temporales hombres >50	0	0	0	0	0	0
Interinidad hombres <30	0	0	1	1	2	4
Interinidad hombres 31-50	0	0	1	1	3	5
Interinidad hombres >50	0	0	0	0	0	0
Jublados parciales hombres	0	1	6	4	3	14
Total	6	34	841	376	299	1.556

BIESA 2022						
2022	Comité Ejecutivo	Resto Personal Directivo	Personal técnico y mandos	Personal administrativo y comercial	Personal no cualificado	Total
indefinidos mujeres <30	0	0	41	10	6	57
indefinidos mujeres 31-50	0	12	282	143	112	549
indefinidos mujeres >50	1	9	42	33	30	115
Temporales mujeres <30	0	0	4	1	0	5
Temporales mujeres 31-50	0	0	1	2	0	3
Temporales mujeres >50	0	0	0	0	0	0
Interinidad mujeres <30	0	0	0	0	3	3
Interinidad mujeres 31-50	0	0	2	0	1	3
Interinidad mujeres >50	0	0	0	0	1	1
Jublados parciales mujeres	0	0	1	3	30	34
indefinidos hombres <30	0	0	31	11	1	43
indefinidos hombres 31-50	2	11	301	87	110	511
indefinidos hombres >50	3	5	72	71	26	177
Temporales hombres <30	0	0	0	1	1	2
Temporales hombres 31-50	0	0	1	2	0	3
Temporales hombres >50	0	0	0	0	0	0
Interinidad hombres <30	0	0	0	0	0	0
Interinidad hombres 31-50	0	0	0	0	1	1
Interinidad hombres >50	0	0	0	0	0	0
Jublados parciales hombres	0	0	3	1	6	10
Total	6	37	781	365	328	1.517

Adicionalmente, de los nuevos contratos firmados durante el ejercicio 2023 para BIESA se han registrado un total de 139 contratos indefinidos, 32 temporales y 28 de interinidad.

En cuanto a movilidad geográfica, en 2023, 7 personas de la compañía a nivel internacional han trabajado en las oficinas de España (Impatriados). Mientras que, 8 colaboradores de Boehringer Ingelheim en España han desempeñado sus funciones en otras sedes de la compañía en calidad de expatriados.

Relaciones Sociales

Como estipula el artículo 3 del Convenio Colectivo, todos los colaboradores de Boehringer Ingelheim España están sujetos al convenio colectivo general de la industria química:

[BOE.es - BOE-A-2021-12038 Resolución de 7 de julio de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XX Convenio colectivo general de la industria química.](#)

Boehringer Ingelheim España S.A cuenta con dos Comités de Empresa (centros de trabajo de Sant Cugat del Vallès y Madrid) y secciones sindicales, con los cuales hay Interlocución mensual en reuniones periódicas, tal y como establece el Estatuto de trabajadores, la Ley Orgánica de Libertad Sindical, así como el resto de normativa que resulta de aplicación.

Cada trimestre se organizan reuniones ordinarias entre la empresa y la representación legal de los trabajadores en las que se tratan temas de interés propuestos por ambas partes, y se presentan datos de la compañía (estado financiero, análisis del mercado, etc.)

El convenio colectivo general de la industria química dedica el capítulo IX (artículo 70) a la seguridad y salud laboral además de la normativa aplicable como la ley de prevención de riesgos.

Organización del Trabajo

Boehringer Ingelheim trabaja para garantizar el bienestar laboral y personal de su equipo, a través de medidas que eviten el absentismo y que favorezcan la conciliación.

- Datos absentismo 2023:

BIESA 2022			BIESA 2023		
Numero Horas Teóricas	Numero Indice de Ausencia	% Indice de Ausencia	Numero Horas Teóricas	Numero Indice de Ausencia	% Indice de Ausencia
2.885.185,00	96.458,42	3,34	2.984.667,68	86.946,12	2,91

BIESA 2022				BIESA 2023			
Numero Horas Absentismo	% Absentismo	Numero de Horas Ausentismo	% Ausentismo	Numero Horas Absentismo	% Absentismo	Numero de Horas Ausentismo	% Ausentismo
68.624,59	2,38	27.833,83	0,96	70.258,73	2,35	16.687,39	0,56

En general no se observa una diferencia muy significativa entre los años 2022 y 2023.

Estos datos han sido calculados y reportados en base a los siguientes criterios:

- Número de Horas Teóricas: Suma total de todas las horas teóricas del año, en función del calendario laboral.
- Número Índice de Ausencia: Suma total de todas las horas de ausencia que incluye:
 - ABSENTISMO 1: horas de ausencia por enfermedad con baja médica y enfermedad sin baja médica

- ABSENTISMO 2: horas de ausencia por accidente, permisos por visita médica y otros permisos.

$$\begin{aligned} \text{\% Índice de Ausencia: } & \text{N}^\circ \text{ de horas de Ausencia} / \text{N}^\circ \text{ de Horas Teóricas} * 100 \\ & = 86.946,12 / 2.984.667,68 * 100 = 2,91 \end{aligned}$$

- Número de Horas Absentismo: Suma total de horas de ausencia por enfermedad con baja médica y enfermedad sin baja médica (ABS 1)
- Número de Horas Ausentismo: Suma total de horas de ausencia por permisos como cambio domicilio, exámenes oficiales, etc

$$\begin{aligned} \text{\% Absentismo: } & \text{N}^\circ \text{ de Horas Absentismo} / \text{N}^\circ \text{ de Horas Teóricas} * 100 \\ & = 70.258,73 / 2.984.667,68 * 100 = 2,35 \end{aligned}$$

ABSENTISMO
Incapacidad Temporal (IT)
Falta Justificada (Reposo 24/48 horas)
Falta injustificada (ej. Atrasos)

AUSENTISMO
Permisos Retribuidos (cambio domicilio, exámenes, matrimonio, médico familia,...)
Accidente trabajo

ABSENTISMO + AUSENTISMO = ÍNDICE DE AUSENCIA

$$\text{Índice Ausencia} = \frac{\text{N}^\circ \text{ horas de baja}}{\text{N}^\circ \text{ horas teóricas}} \times 100$$

Entre las medidas de conciliación que promueve Boehringer Ingelheim España destacan las siguientes:

- Posibilidad de fichar online (excepto para el colectivo de producción a turnos).
- Posibilidad de elegir los festivos locales como días de libre disposición en el colectivo para toda la plantilla excepto el personal de las plantas de producción.
- Teletrabajo.
- Compra de días de vacaciones.
- Financiación de colonias infantiles a hijos/as de empleados/as, además de ayudas escolares y Tickets guardería.
- Retribución flexible.
- Financiación del transporte hacia el lugar de trabajo.

- Tarjeta de transporte.
- Gratificaciones cuando se cumplen 25 y 40 años de antigüedad en la empresa.
- Seguro de vida y de accidente.
- Subvención de la comida en el comedor principal / ticket restaurante.
- Máquinas de vending subvencionadas.
- Servicio médico y de enfermería en las oficinas.
- Puntos de recarga coche eléctrico.
- Amazon Locker.
- Política de desconexión digital.

Políticas de desconexión digital

La digitalización del trabajo tiene una gran incidencia en el ámbito de las relaciones laborales y, de no tratarse, puede ser un elemento disruptivo en la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Las personas trabajadoras tienen derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera de los márgenes de tiempo establecidos en el presente acuerdo, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como su intimidad personal y familiar.

La Sociedad preservará el derecho a la desconexión digital. Con carácter general, se evitará enviar correos electrónicos/mensajes y/o efectuar llamadas telefónicas antes de las 7:00 horas o más allá de las 19:00 horas, salvo que sea necesario atender situaciones de urgente necesidad en las que, de no efectuarse comunicación, fuera de los márgenes mencionados, pueda producirse un perjuicio para la Sociedad.

Prioritariamente y con carácter general, las reuniones y sesiones formativas serán convocadas con una antelación mínima de 48 horas y preferentemente entre las 9:00 horas y las 16:30 horas.

No obstante, lo anterior, se determinarán los supuestos en los que se podrá pactar con las personas trabajadoras una disponibilidad tecnológica que comporte modulaciones del derecho a la desconexión digital, ya sea por la responsabilidad inherente a la posición ocupada o por la implicación de determinadas personas en determinados proyectos que exija para su correcta ejecución esta disponibilidad.

La conexión digital voluntaria del trabajador fuera de su horario de trabajo, sin que conste requerimiento o petición por parte de su responsable o de la Compañía, no se considerará tiempo de trabajo efectivo.

Para más detalle, se puede consultar el documento que recoge el Acuerdo de Registro de Jornada.

Impacto COVID

Durante los años anteriores, debido a la situación excepcional dada por COVID, se diseñaron un paquete de medidas, de las cuales, algunas de ellas se han instaurado de manera estructural (independientemente de la situación de crisis sanitaria):

Se amplió la flexibilidad horaria de 6 a 22h horas, y ahora, la jornada laboral es de 6:00 a 22:00 h, de lunes a viernes.

Además, se han promovido una serie de beneficios para los colaboradores como el teletrabajo, una ayuda para la ergonomía de 350 euros que se renueva cada 4 años, una ayuda mensual para los gastos adicionales de importe variable en función del % de teletrabajo al que se acoja el colaborador.

Para más detalle se puede consultar el documento que recoge el Acuerdo del Teletrabajo.

Servicio BH Bienestar de cara a gestionar el bienestar emocional de los colaboradores.

Ampliación de los productos de Gympass para el bienestar físico de los colaboradores.

Formación

Boehringer Ingelheim considera la formación y el desarrollo profesional de sus colaboradores/as y personas, como una necesidad estratégica del grupo.

Bajo la estrategia global “Winning with People” la Sociedad apuesta claramente por el desarrollo y aprendizaje continuo de nuestras personas con el fin de apoyar el propósito de Boehringer Ingelheim de transformar la vida de generaciones presentes y futuras.

La filosofía de aprendizaje se basa en el enfoque 70/20/10 en el que:

- El 70% del desarrollo del colaborador/a proviene de las experiencias en su rol (por ejemplo: participación o liderazgo de proyectos retadores, resolución de problemas, nuevas responsabilidades dentro del rol, presentación en un Comité de Dirección, exposición a otros departamentos y roles, etc.).
- El 20% se obtiene a través del aprendizaje social (por ejemplo: mentoring, compartir buenas prácticas, aprender de compañeros, feedback, networks internos y externos, comunidades virtuales, trabajo en equipo, asociaciones profesionales, etc.).
- Mientras que el 10% del desarrollo proviene de acciones formativas específicas.

Proceso global que apoya el desarrollo continuo:

Para cada empleado, se establecen al inicio del año las prioridades de su puesto y los objetivos de desarrollo (MAG, - diálogo entre Manager y Colaborador/a). Juntamente con su Manager, se acuerda el mejor método según el modelo 70-20-10 para llegar a estos objetivos.

Para garantizar el acceso a formaciones innovadoras y accesibles a todos los empleados de Boehringer Ingelheim, se han implementado, a nivel global, las siguientes plataformas:

- **BOEHRINGER UNIVERISTY**

Este campus virtual permite anexar contenido de otras plataformas, webs y proveedores, así como de la propia intranet (INSITE), de forma que todos los colaboradores puedan llegar a diferentes fuentes de aprendizaje a través de un único canal.

El contenido se puede estructurar en bloques de contenido (itinerarios, planes, directorios), creando recorridos de aprendizaje formados por diferentes tipos de recursos, alrededor de un mismo tema.

Cada colaborador, tiene un perfil individual, en el que puede asignarse un rol (su posición en la compañía actual o un perfil aspiracional), así como un conjunto de “skills” (competencias) en las que se quiere desarrollar. Del total de skills elegidas, se pueden destacar hasta 4 (nombradas “focus skills”). Idealmente estas focus skills deberán alinearse con el manager durante el MAG, ya que representan las habilidades en las que se quiere priorizar el desarrollo a corto-medio plazo.

La inteligencia artificial de la plataforma sugiere contenido destacado para las habilidades elegidas, además de mostrar otras personas con un rol similar al propio, en todas las unidades operativas de Boehringer Ingelheim a nivel mundial. De esta forma, además de ser un potente canal de aprendizaje, la plataforma funciona como red social, que incentiva el networking entre colaboradores de todas las empresas del Grupo Boehringer Ingelheim.

- **Plataforma de IDIOMAS GoFLUENT**

El Grupo Boehringer Ingelheim pone a disposición de todos sus colaboradores alrededor del mundo la plataforma GoFluent para impulsar el aprendizaje de idiomas.

La plataforma muestra contenido y materiales hasta en 12 idiomas distintos con los que poder practicar y mejorar un idioma. Los recursos se diferencian en bloques (video, audio, ejercicios de gramática y vocabulario) para abarcar la práctica de todas las habilidades lingüísticas y están disponibles 24/7 sin restricción.

Para profundizar en la mejora conversacional, la plataforma también ofrece clases 1-to-1 en formato virtual, para reservar con total flexibilidad horaria, con profesores titulados. Está formación sí debe ser autorizada por el mánager y supone un coste añadido.

Estas plataformas garantizan el acceso al aprendizaje continuo, con últimas actualizaciones, en varios idiomas y con toda la flexibilidad

De forma adicional, a nivel local, Recursos Humanos ofrece transversalmente otros entornos de aprendizaje como:

- **Plataforma de gamificación GAMELEARN (para el desarrollo de “soft skills”)**

Esta plataforma se centra en la mejora de “soft skills” a través de partidas de juegos gamificados. Cada partida está basada en una habilidad específica que se trabaja a través de la historia y de sus personajes. En esta plataforma la persona elige el contenido según sus objetivos de desarrollo y aprende de una forma divertida y diferente.

- **Talleres grupales (“Workshops”)**

Organizados con un máximo de 12 participantes, estos talleres permiten un aprendizaje más interactivo, con casos prácticos y la posibilidad de prácticas con un feedback directo por parte del formador/a. Ofrecemos estos talleres tanto presencialmente como virtualmente para diferentes competencias. El acceso a este tipo de formación tiene que pasar por una autorización previa por parte del Manager.

Las formaciones de temas que son legalmente obligatorios por puesto de trabajo se imparten en su gran mayoría a través de nuestra plataforma interna, Learning One Source (LOS). Según el perfil del empleado, se asignan formaciones y lo va cumplimentando a su ritmo en el tiempo establecido (normalmente 3 meses). Para algunos colectivos en el entorno productivo, se imparten este tipo de formaciones, necesarias para su puesto, en formato presencial.

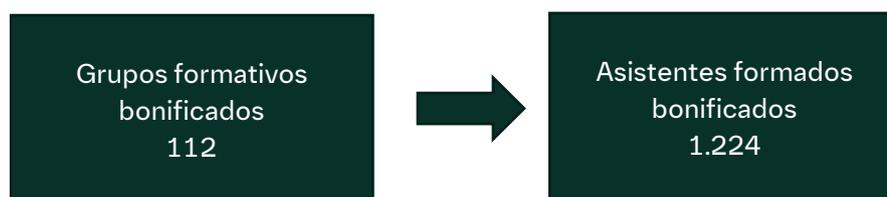
A continuación, se muestran las horas totales destinadas a formación en 2023 y 2022, desglosadas por categoría profesional y según si han sido presenciales u *online*:

Categorías	2023		2022	
	Total Horas Online	Total Horas Presencial	Total Horas Online	Total Horas Presencial
Personal administrativo y comercial	14.289,51	4.339,08	13.114,33	1.613,00
Personal no cualificado	22.134,24	11.020,46	27.025,69	6.493,00
Personal técnico y mandos	54.048,21	8.341,92	50.806,25	6.909,00
Comité Ejecutivo y Resto personal directivo	1.463,28	194,00	1.853,30	162,50
Total	91.935,24	23.895,46	92.799,57	15.177,50

Horas Presenciales: horas de formación del catálogo Learn ya sean en modalidad presencial o con sesiones de video conferencia.

- horas de formación que se han hecho de forma presencial para el área específica de producción
- horas de formación que, aunque se hayan hecho online, se consideran presenciales porque han tenido un profesor impartiendo el curso.

Formación por grupos 2023



Accesibilidad

Boehringer Ingelheim es especialmente sensible a la integración de las personas con discapacidad. Este compromiso se plasma, en la colaboración con diferentes entidades que ayudan a personas en exclusión social y con discapacidad para que retomen las riendas de su vida a través de la inserción.

BIESA tiene empleadas en 2023 a 11 personas con discapacidad declarada y reconocida con un grado igual o superior al 33%. Además, como contratación indirecta a través de medidas alternativas, tenemos una facturación con CEE equivalente a la obligación de contratación de 19 personas. (Gelim S.L, Anwar Protección SL y Serveis Integrals de Finques Urbanes)

La sede de la compañía en Sant Cugat del Vallès está completamente adaptada para personas con movilidad reducida. Existen rampas, ascensores en todos los espacios del edificio, desde el parking a los baños o el comedor.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Boehringer Ingelheim respeta y promueve la igualdad y la diversidad en el seno de la empresa y más allá, a través de acciones e iniciativas que velan por la no discriminación por razón de género, raza, religión, orientación sexual o cualquier otro motivo. Asimismo, se preocupa por integrar al colectivo de personas con discapacidad.

Este compromiso se manifiesta en la integración del tema D&I en todos los procesos relacionados con las personas, desde la primera entrevista, hasta el desarrollo y la promoción. Hay una figura experta en el tema, el “Champion de Diversidad & Inclusión”, que se forma continuamente en nuevas tendencias a través de nuestra comunidad interna internacional y foros externos.

Asimismo, se refleja en la habilitación de un espacio en la intranet corporativa dedicado exclusivamente a la diversidad y la inclusión y en la impartición de formación con el fin de promover estas cuestiones entre el equipo.

La Sociedad forma parte de la Fundación Diversidad y es firmante del Chárter de la Diversidad, una carta/ código de compromiso que firman con carácter voluntario empresas e instituciones para fomentar su compromiso hacia la igualdad y la diversidad.

Un ejemplo de la diversidad es el hecho de que la plantilla de la compañía cuenta con empleados de 40 nacionalidades y culturas diferentes. (incluye las diferentes nacionalidades para las dos compañías, BIESA y BIAHE).

Dentro del proceso de Onboarding de nuevas incorporaciones a la compañía, los nuevos colaboradores reciben una formación sobre sesgos inconscientes bajo el marco de diversidad e inclusión.

También está adherida al Observatorio Generación y Talento, un órgano para la investigación, análisis y formación en materia de diversidad generacional y su impacto en la realidad socio-económico-laboral en las organizaciones.

Boehringer Ingelheim establece remuneraciones que están por encima de las exigidas por la Ley y en línea con las que predominan en el sector en el que desarrolla su actividad.

La brecha salarial entre hombres y mujeres por grupos profesionales es el siguiente:

Categorías	2023	2022
Personal administrativo y comercial	-2,62%	-0,18%
Personal no cualificado	0,24%	0,42%
Personal técnico y mandos	4,82%	4,29%
Comité Ejecutivo y Resto personal directivo	1,99%	5,49%

Fórmula: (Salario Bruto Anual promedio Hombre – Salario Bruto Anual promedio Mujer) / Salario Medio Bruto Anual

Cuando el porcentaje es de signo negativo, la diferencia salarial es favorable a las mujeres. De signo positivo, es favorable a los hombres. Cuando está en blanco es debido a que no hay empleados en uno de los dos géneros.

El cálculo se ha realizado en base a la plantilla que tiene la sociedad durante el ejercicio 2023, incluyendo aquellas personas que han formado parte de la compañía parte del ejercicio y aquellas que han tenido jornada reducida durante el ejercicio.

En cuanto a Órganos de gobierno:

- Información Comité Ejecutivo

BIESA 2022					BIESA 2023				
Nº empleados	Comité Ejecutivo	Hombres	Mujeres	Total	Nº empleados	Comité Ejecutivo	Hombres	Mujeres	Total
2022	6	5	1	6	2023	6	4	2	6

BIESA 2022					BIESA 2023				
Comité Ejecutivo	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS	Total	Comité Ejecutivo	≤ 30 AÑOS	31-50 AÑOS	> 50 AÑOS	Total
2022	0	2	4	6	2023	0	1	5	6
Hombres	0	2	3	5	Hombres	0	1	3	4
Mujeres	0	0	1	1	Mujeres	0	0	2	2

BIESA 2022						BIESA 2023					
Comité Ejecutivo	Indefinidos	Temporales	Interinaje	Jubilado parcial	Total	Comité Ejecutivo	Indefinidos	Temporales	Interinaje	Jubilado parcial	Total
2022	6	0	0	0	6	2023	6	0	0	0	6

Plan de igualdad

Boehringer Ingelheim cuenta, desde 2010, con un Plan de Igualdad cuyo objetivo es “garantizar que la trayectoria profesional de las mujeres y los hombres de la compañía se desarrolla en igualdad de trato y oportunidades”.

Actualmente, está en vigor el tercer Plan de Igualdad para 2023-2027 que recoge el conjunto de medidas adoptadas por la empresa para alcanzar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y la eliminación de cualquier discriminación por razón de sexo en la empresa y está debidamente registrado en el REGCON con código de registro 90136492112024.

Para establecer estas medidas se realizó un diagnóstico de la situación actual a partir del cual se definieron los objetivos de igualdad a alcanzar, a corto y largo plazo, así como los sistemas de seguimiento y evaluación para garantizar su consecución.

Boehringer Ingelheim se compromete a velar porque toda la información recogida en el plan llegue a toda la plantilla a través de diversos canales de comunicación y de formación en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.

Existe una Comisión de Igualdad que se reúne con periodicidad mensual para realizar seguimiento de las acciones programadas y valorar las correcciones o adecuaciones oportunas.

Protocolo contra el acoso sexual

Boehringer Ingelheim cuenta, desde 2011, con un protocolo contra el acoso sexual que tiene como finalidad la prevención, la detección y la protección frente a las distintas situaciones de acoso, en cualquiera de sus manifestaciones, en las cuales se podrían encontrar los trabajadores y trabajadoras de Boehringer Ingelheim, así como favorecer la coordinación de la actuación para reprimir y prevenir que se produzca. Este protocolo está precedido por la siguiente declaración de compromisos:

- Boehringer Ingelheim quiere conseguir un entorno de trabajo productivo, seguro y respetuoso para todas las personas.
- Todas las mujeres y hombres de Boehringer Ingelheim tienen derecho a que se respete su dignidad. Y todas las mujeres y los hombres de Boehringer Ingelheim tienen la obligación de tratar a las personas con las cuales se relacionan por motivos laborales (clientes, proveedores/as, colaboradores/as externos, etc.) con respeto, y de colaborar para que todos/as sean respetados/as.

De acuerdo con estos principios, Boehringer Ingelheim declara que el acoso sexual y/o el acoso por razón de sexo no serán permitidos ni tolerados bajo ningún concepto (no deben ser ignorados y serán debidamente sancionados).

Contra la violencia de género

El Plan de Igualdad de Boehringer Ingelheim cuenta con diversas medidas orientadas a atender a las mujeres víctimas de violencia de género. Entre ellas, se encuentra la flexibilidad horaria o cambio de turno, la concesión de permisos retribuidos en diversos casos previstos y de excedencias e incluso de ayudas o préstamos en condiciones especiales en caso de que haya un cambio de domicilio particular. El convenio colectivo aplicable a toda la plantilla también contempla medidas de este tipo.

La Sociedad además firmó en el 2019 el “Chárter de diversidad” según el convenio de adhesión con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para promover la sensibilización sobre la violencia de género.

Boehringer Ingelheim colabora con la Fundación Ana Bella, entidad que vela por una sociedad libre de violencia de género.

Programa LETBE

El grupo LETBE trabaja para la integración y la defensa del colectivo LGTBIQ+ enfatizando la aportación de la diversidad de las culturas basadas en la sexualidad y la identidad de género.

¿Cuáles son los objetivos de LetBE?



¿Quiénes forman LetBE?

 Perez, Felix (IT INF) BI-ES-S Principal System Analyst	 Perez, Monica (MED CD&O) BI-E... Contracts Management Technician	 Espadero, Dr., Rosa-Maria (MED C... Clinical Trial Lead	 Rodenas, David (LEG Comp) BI-E... Compliance Officer
 Dorado, Estefania (HP Regions G... End to End Service Owner Web	 Monjo, Alejandra (IT RDM) BI-ES-S Senior System Analyst	 Enciso, Juan (HP Med RA) BI-ES-S Regulatory Affairs Technician	

¿Sabes cuál es la historia detrás?

El 28 de junio de 1969 la comunidad LGTBIQ+ se enfrentó a la policía en el bar Stonewall Inn, en el barrio neyorquino de Greenwich Village, en reacción a los frecuentes acosos de las autoridades contra el colectivo. Hace 50 años el grupo LGBT, ahora LGTBIQ+, sufrió uno de los ataques más intensos de la historia, conocidos como los disturbios de Stonewall. Varios días de revueltas que sirvieron para sumar a más personas a la lucha por el reconocimiento de los derechos del colectivo. Las manifestaciones fueron apoyadas por lesbianas, transexuales y simpatizantes de la causa como la comunidad negra entre otros grupos.

LGTBIQ+ son las siglas que designan al colectivo lésbico, gay, bisexual, trans, intersexual y queer, incluyendo a través del + cualquier otra identidad que se quede en medio de todas ellas o en ninguna parte. Se trata de un símbolo positivo de inclusión que enfatiza la gran diversidad de las culturas basadas en la sexualidad y la identidad de género y ha ayudado, con el paso del tiempo, a visibilizar las demandas y reivindicaciones de colectivos y personas infrarepresentadas y oprimidas en la comunidad global.

¿Por qué es clave D&I?

En Boehringer Ingelheim, hacemos de la diversidad, la equidad y la inclusión nuestras fortalezas; sabemos que al dejar de lado los sesgos y dar voz a las diferencias, abrimos paso a la innovación y a la motivación. De ahí la importancia de contar con ERS (Employee Resource Groups).



D&I en Boehringer España

Salud y seguridad

Boehringer Ingelheim vela por la salud y seguridad laboral de todo su equipo. Para ello impulsa acciones de prevención en diversos campos de la salud que buscan un mayor bienestar de todos los colaboradores.

Gestión Prevención Riesgos Laborales

BIESA tiene un sistema de Gestión de Seguridad y Salud según el estándar ISO 45.001 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) e ISO 39.001 (Gestión de Seguridad Vial).

Estos sistemas de gestión están certificados por las siguientes normas:

- Sistema de gestión de la seguridad vial certificado por la ISO 39001:2012
- Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo certificado por la ISO 45.001:2018
- Certificado de Empresa Saludable

BIESA está certificado de manera integrada desde el año 2017, siendo la primera farmacéutica en conseguir este tipo de certificación en España auditada por la empresa TÜV Rheinland (ISO 45.001, ISO 39.001, ISO 14.001, ISO 50.001 y Empresa Saludable). Tiene a su vez una Política Integrada de EHS&S (Environment, Health- Safety and Sustainability) y Medicina del Trabajo.

El alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud es:

- Procesos de producción ubicados en el Site de Sant Cugat del Vallés:
 - A.1. Focus Factory I&O (en adelante FFI&O). Proceso de producción de orales (cápsulas y comprimidos).
 - A.2. Focus Factory Respimat (en adelante FF RESPIMAT). Proceso de producción de Respimat.
- Comercialización de especialidades farmacéuticas de salud humana (BIESA) y salud animal (BIAHE) en el Site de Sant Cugat del Vallés y en todas las oficinas de ventas en España.

El sistema de Gestión de Seguridad y Salud, la auditoría interna y las auditorías de certificación cubre la totalidad de los trabajadores de BIESA.

Los procedimientos de Boehringer Ingelheim definen, como modelo organizativo, un Servicio de Prevención Mancomunado para las especialidades de Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicología y Medicina en el Trabajo. Esta organización responde a un modelo de Prevención Integrada, todo ello bajo el respaldo efectivo de la Dirección que solicita y exige a todos sus colaboradores la máxima eficiencia en la Prevención de Riesgos Laborales con objeto de alcanzar un elevado nivel de protección para todos.

Previo a la identificación, evaluación y control de peligros se trabajará en todos aquellos proyectos en los que la Sociedad trabaja desde el diseño, siempre que así sea posible, para evitar los riesgos. Boehringer Ingelheim establece y mantiene normas para la identificación permanente de peligros, la evaluación de riesgos y la implantación de las medidas de control necesarias.

La Sociedad garantiza que los resultados de estas evaluaciones y los efectos de estos controles se consideran en el momento de establecer sus objetivos de PRL y mantiene y documenta toda esta información.

La metodología para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos es:

- Definida y concreta con respecto a su alcance, naturaleza y oportunidad para asegurar que es activa y no reactiva.
- Proporciona la clasificación de riesgos y determinar aquellos que pueden ser eliminados o controlados a través de medidas.
- Es consistente con la experiencia de funcionamiento y la capacidad de la organización para tomar medidas de control del riesgo.
- Provee información para la determinación de los requisitos de infraestructura, la identificación de necesidades de formación y el desarrollo de controles de funcionamiento.
- Considera las acciones requeridas de supervisión para asegurar la efectividad y oportunidad de su implantación.

Para el seguimiento de las acciones de seguridad, tanto realizadas como pendientes, se gestiona mediante una base de datos que recoge toda la planificación de acción preventiva.

Durante la elaboración de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades por parte del servicio de prevención, los trabajadores son entrevistados y sus aportaciones y sugerencias se contemplan en el estudio. Además, existen mecanismos de comunicación continua como los Performance Dialogue, Reuniones Mensuales, correo electrónico, etc.

Todos los accidentes e incidentes laborales son investigados en primera instancia para determinar las acciones de contingencia. Un incidente laboral se refiere a cualquier situación que tenga el potencial de causar daño, pero que no llega a causarlo. Por otro lado, un accidente laboral implica una lesión o enfermedad que se produce durante el trabajo. Posteriormente, se realiza un análisis para determinar la causa raíz utilizando la metodología 5 porqués, donde se establecen también las acciones correctivas, responsables y tiempo de ejecución. La investigación de un accidente puede convertirse también en riesgos y oportunidades. Ante la aparición de un accidente, se consulta tanto a los trabajadores afectados como a los compañeros y testigos del accidente. Las aportaciones se recogen en el Informe de investigación de accidentes. Los Delegados de Prevención son convocados a las investigaciones de accidentes tal y como se establece en el procedimiento 135-02-BIE-0278 – BIE-EHS-Comunicación e Investigación de Incidentes, Accidentes y Enfermedades Profesionales.

La Sociedad dispone de 4 Comités de Seguridad y Salud. Se realizan reuniones como mínimo 4 veces al año en las que se tratan temas de accidentalidad, evaluaciones de riesgos, rondas e inspecciones, modificaciones del Plan de Autoprotección, formaciones, medicina del trabajo, promoción de la salud y mejoras medioambientales.

Representan a los siguientes centros de trabajo:

Centro de trabajo	Dirección	BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA S.A. (A08006470) Nº de empleados
Sant Cugat del Vallès	C/ Prat de la Riba, 50, Sector Turó Can Matas Catalana Parc Oficina Bicat	1.274
Madrid	C/ Orense, 58, Local B, Planta 7ª	220
Valencia	Avda. Cortes Catalanas, 39, 3ª Planta (Of.A2)	60
Lliçà d'Amunt	Poligono Can Montcau Avinguda Can Montcau nº 1-3-5, 08186 Lliçà d'Amunt	2
Total		1.556

Trimestralmente se reúnen los Comités de Seguridad y Salud (en adelante CSS):

- CSS Sant Cugat con 5 representantes de los trabajadores y 5 representantes de la empresa con los asesores técnicos del departamento de EHS y Medicina del Trabajo.
- Zona Centro, Zona Norte y Zona Sur con una representación de 3 delegados de prevención y 3 miembros de empresa cada uno, además de los asesores técnicos.

En estos CSS, se consulta, de manera regular y periódica, las actuaciones en materia preventiva. De cada una de estas reuniones, se levanta acta que se firma por los representantes de la empresa y los delegados de prevención.

Así mismo, se puede convocar una reunión del CSS con carácter extraordinario ante cualquier situación que lo requiera. Durante la elaboración de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de los controles por parte del servicio de prevención propio, los trabajadores son entrevistados y sus aportaciones y sugerencias se contemplan en el estudio. Además, se tiene un sistema de rondas de seguridad en los que participan los delegados de prevención, los técnicos de prevención y otros trabajadores que aseguran los procesos de mejora continua.

Los resultados de las evaluaciones de riesgos específicas, al igual que otro tipo de información son comunicados a los DDPP en reuniones específicas o en reuniones del CSS, o con carpetas compartidas entre EHS y los DDPP.

Ante cualquier cambio que afecte a las condiciones de trabajo, la empresa realiza una evaluación de riesgos, en la que los trabajadores de los departamentos implicados participan y pueden realizar las aportaciones adecuadas.

Los cursos de formación se establecen a través de los currículos de formación por cada puesto de trabajo en una matriz de formación. Cada formación se define en cuanto a duración y frecuencia en el plan de formación. Con la información de este plan de formación, se desarrollan los calendarios anuales de formación que distribuyen en el tiempo las formaciones y los colaboradores que son convocados en función de su currículo de EHS.

En el año 2023, se realizaron un total de 36 formaciones presenciales y 9 formaciones online, incluyendo las formaciones específicas y competenciales que, junto con las formaciones de acogida suman un total de 3.799 horas de formación. Por otra parte, la lectura de manuales de seguridad, fichas de riesgos y listados de EPIs sumarían un total de 957 horas.

Indicadores de salud laboral del **2023** y comparativo con 2022, referidos a accidentes con baja, in-itinere excluidos:

Índices accidentabilidad BIESA (no itinere, ACB)	2023	2022
Accidentes Hombre	2	2
Accidentes Mujer	3	4
Total Accidentes	5	6
Total personal Hombre	769	747
Total personal Mujer	787	770
Total personal	1.556	1.517
Días de baja Hombre	150	151
Días de baja Mujer	91	414
Total días de baja	241	565
Índice de frecuencia BI Spain (I.F.)*	1,8	2,2
I.F Hombre	1,5	1,5
I.F Mujer	2,1	2,9
Índice de gravedad BI Spain (I.G.)*	0,087	0,210
I.G Hombre	0,110	0,114

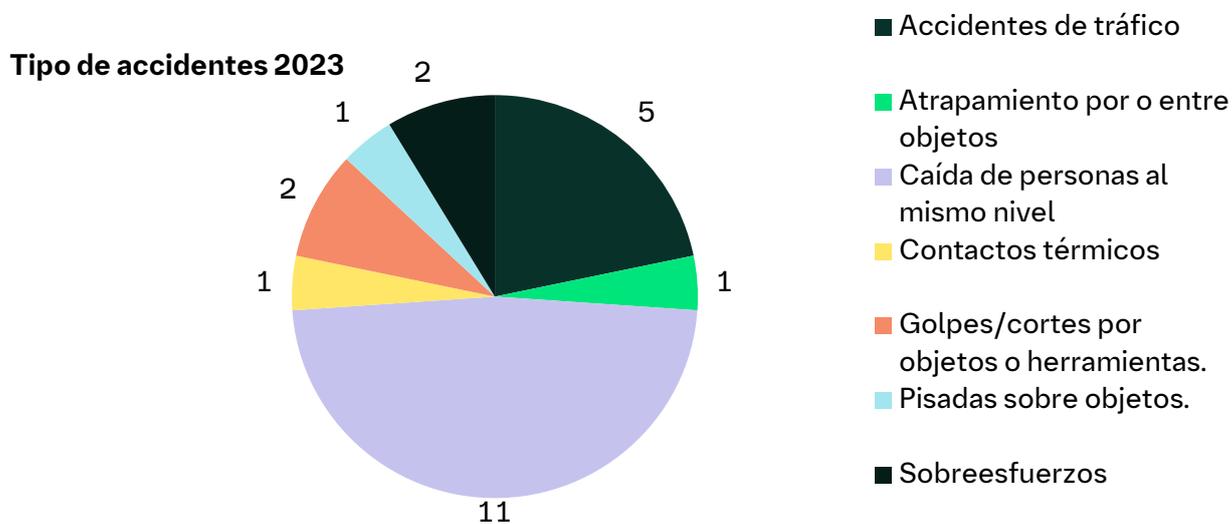
Índices accidentabilidad BIESA (no itinere, ACB)	2023	2022
I.F Mujer	0,065	0,303
Índice de incidencia por accidentes laborales BI Spain (I.I.)*	3,2	4,0
I.I Hombre	2,6	2,7
I.I Mujer	3,8	5,2

(*) Según NTP 1: Estadísticas de accidentabilidad en la empresa. Los indicadores no consideran los accidentes in itinere.

Las fórmulas utilizadas son las siguientes:

$$I.I. = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ trabajadores}} \times 10^3 \quad I.G. = \frac{N^{\circ} \text{ jornadas perdidas}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} \times 10^3 \quad I.F. = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{N^{\circ} \text{ horas trabajadas}} \times 10^6$$

El desglose del número de accidentes laborales, tanto si han causado baja como si no, registrables por tipo de accidente es el siguiente:

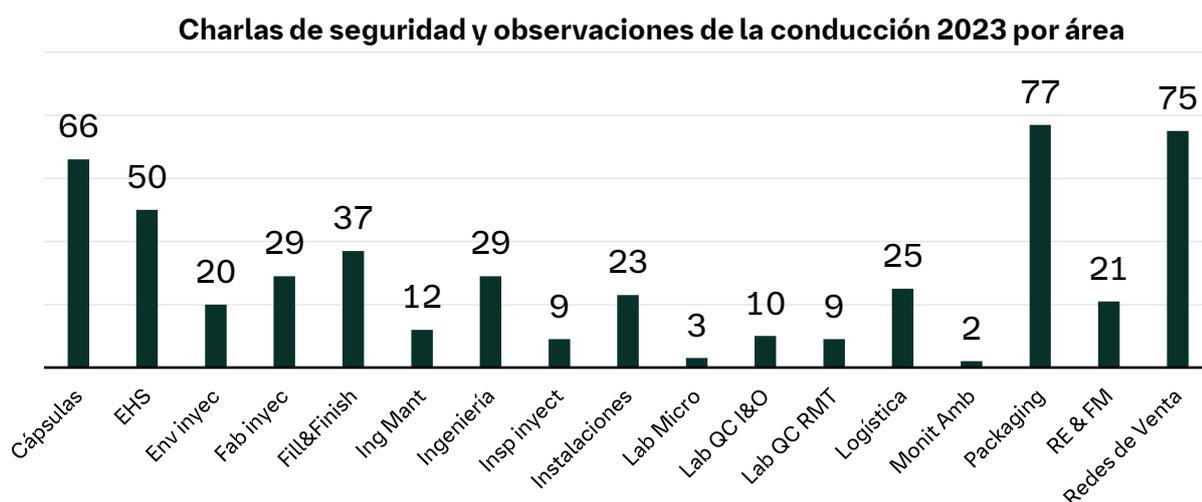


En el año 2023, se han identificado un total de 23 accidentes (excluyendo incidentes de tráfico y siniestros del equipo de Redes de Venta), de los que 3 podrían haber tenido consecuencias graves.

Boehringer Ingelheim dispone de un proceso de seguridad comportamental que permite identificar barreras comportamentales, organizativas y técnicas para establecer aspectos de mejora en la seguridad y salud de los trabajadores, utilizando la herramienta de las charlas de seguridad. Este proceso se desarrolla, principalmente, en las áreas de producción farmacéutica y redes de venta (comercialización de especialidades farmacéuticas y de salud animal).

En el año 2023, se han llevado a cabo un total de 497 charlas de seguridad (incluyendo las observaciones preventivas de la conducción en el equipo de Redes de Venta), el resultado de las cuales, de principios a finales de 2023, muestra un 96% de comportamientos seguros en las charlas de seguridad realizadas en las áreas de producción farmacéutica y un 97% en las de redes de venta.

En la siguiente tabla mostramos la distribución de las charlas de seguridad por área 2023:



Medicina del trabajo y bienestar

Boehringer Ingelheim dispone de un departamento de Medicina del Trabajo compuesto por un médico y una enfermera del trabajo. El servicio de medicina del trabajo tiene como responsabilidades:

- Colaborar con el Servicio de Prevención Mancomunado en lo relativo a la seguridad y salud de los trabajadores.
- Planificar y realizar anualmente el Programa Preventivo de la especialidad de Medicina del Trabajo.
- Coordinar la investigación y seguimiento de las intervenciones realizadas en el Servicio Médico derivadas de un accidente o una enfermedad profesional.
- En base a los protocolos sanitarios descritos, decidir los contenidos de los exámenes de salud específicos, en relación con los resultados de la evaluación de riesgos, con el objeto de analizar el estado de salud de los colaboradores/as según LPRL.

Compañía saludable bienestar del personal

Desde el servicio médico se promueve hábitos de vida saludable entre sus colaboradores/as a través de diferentes iniciativas, en el marco del programa de Be Healthy.

Se han finalizado las formaciones de los Healthy Navigators del programa corporativo BE HEALTHY, en el que se quiere promover el Bienestar y la Salud de nuestros colaboradores/as. Nuestro objetivo se centra en establecer entornos de trabajo que prioricen la salud y el bienestar a través de la promoción de iniciativas y comportamientos saludables que den respuesta a las necesidades de

salud física, mental y social, con ayuda de colaboradores/as formados en diferentes pilares, como Nutrición, Ergonomía, actividad física, turnos, etc.

Proyecto Be Healthy

El proyecto Be Healthy se encuentra enmarcado dentro del pilar MORE POTENTIAL de nuestro programa Sustainable Development for Generations.

La Salud y el Bienestar han cobrado todavía más relevancia en el mundo actual, donde los cambios en los patrones de trabajo tras la pandemia han dejado un legado de vulnerabilidades de salud mental, desafíos de teletrabajo, problemas de salud física, ergonomía, nutrición o movimiento físico insuficiente, que necesitan ser abordados de forma proactiva.

Datos como que 1 de cada 4 personas tendrá un trastorno mental a lo largo de su vida, que desde 1975 la obesidad se ha casi triplicado en todo mundo o que el 80% de los adolescentes tienen un nivel insuficiente de actividad física, nos evidencian que se necesita un nuevo enfoque en temas de salud.

El Bienestar laboral es una prioridad para cualquier organización, ya que no solo aumenta la satisfacción del trabajador, sino que es un factor clave para la motivación, productividad y compromiso. Una empresa que cuida de sus trabajadores también cuida de sí misma y en Boehringer Ingelheim estamos comprometidos con tu bienestar.

El programa Be Healthy nos ofrece un nuevo enfoque corporativo, definiendo estándares globales, creando una cultura de conocimiento y conciencia de prevención en temas de salud y bienestar y promoviendo iniciativas a través de los nuevos roles Healthy Navigators.

Salud general

La empresa también promueve la salud cardiovascular a través de iniciativas como la realización de un estudio genético Gen Incode a los colaboradores/as que bajo supervisión médica lo requieran, en total 12; se realiza formación en primeros auxilios y uso del desfibrilador al Equipo de Primeros Auxilios, 59 colaboradores formados en Primeros auxilios y 63 formadas en Soporte Vital Básico y DEA, se dispone de tres desfibriladores semiautomáticos.

Se realizan campañas informativas de prevención del cáncer, ofreciendo la visita preventiva ginecológica a las mujeres que lo precisen.

Tabaquismo se asesora durante el examen de salud.

Vacunaciones preventivas incluyendo la campaña gripal 2023 con 277 vacunadas.

Prevención del glaucoma, campaña informativa y medición de la presión intraocular, realizándose a 218 personas.

Los datos relacionados anteriormente incluyen personal asociado a la totalidad del site de Sant Cugat del Vallès que abarca tanto BIESA como BIAHE.

Ergonomía-Actividad física

En relación con la Actividad física, el personal dispone de 19 videos de estiramientos (9 para fábrica y 10 para oficinas) y uno de aumentar el metabolismo.

El Grupo Boehringer Ingelheim facilita a su equipo el programa Gympass, que permite acceder a más de 1.900 centros deportivos en España y más de 894 actividades alrededor del mundo. Y también muchas aplicaciones para hacer ejercicio en casa.

Han participado 200 colaboradores, en los Juegos Inter empresas.

De septiembre a diciembre, hemos hecho una prueba piloto con el Fisioterapeuta, con visitas personalizadas a 95 colaboradores que han participado, con muy buena valoración.

Los datos relacionados anteriormente incluyen personal asociado a la totalidad del site de Sant Cugat del Vallès que abarca tanto BIESA como BIAHE.

Nutrición

Respecto a la alimentación, hemos realizado 4 talleres de Nutrición a cargo de Gemma Miranda con una asistencia media de 32 personas.

Los talleres son los siguientes:

- 24/5, 12-13h. Alimentación consciente. Asistentes: 48
- 28/6, 12-13h. Alimentación y turno de trabajo nocturno. Asistentes: 7
- 27/9, 12-13h. Alimentación como aliada en la prevención de enfermedades. Asistentes: 46
- 22/11, 12-13h. Sesión interactiva de fotografías de platos y etiquetas de productos alimentarios. Asistentes: 29

El personal dispone de la posibilidad de consulta con una nutricionista que ha realizado 55 seguimientos nutricionales. Durante la primavera y el verano, hay fruta en las cafeterías.

Los datos relacionados con la asistencia a los talleres y seguimientos nutricionales mencionados incluyen el personal asociado a la totalidad del site de Sant Cugat del Vallès que abarca tanto BIESA como BIAHE.

Salud Mental

Para cuidar la salud emocional, la Sociedad contrata el servicio de BH Bienestar con el objetivo de cuidar del bienestar emocional y desarrollar habilidades personales de afrontamiento a situaciones laborales y personales, con acceso individual, y confidencial a programas de apoyo psicológico.

Durante el año 2023, la adhesión al programa ha sido muy favorable, observándose un uso de 161 personas, con 745 sesiones realizadas un 10,33% de la plantilla.

Han accedido a los siguientes Programas específicos con relación a la salud emocional:

- 8 de febrero Desconexión digital. Asistentes: 50
- 10 de mayo Psicología positiva. Asistentes: 98

- 12 de julio Dormir bien. Asistentes: 25
- 11 de Octubre Gestionar el multitasking. Asistentes: 18

También se han realizado, dentro del Programa LEARN, un Curso de 8 horas de Mindfulness para principiantes y un Curso de Gestión del estrés.

Webinars desde la plataforma de BH Consulting a todos los usuarios: se han realizado 7 de duración de 1 hora.

- ¿Cómo influyen los estilos educativos en nuestros hijos?
- Acompañamiento al duelo
- Como afecta a las compañías y cómo apoyar a los equipos a superar la situación
- Hambre emocional: Estrategias psicológicas para controlar el peso
- Cómo influyen los estilos educativos en nuestros hijos
- Tecnoestrés y uso adecuado de las TICS
- Gestión del tiempo

Los datos relacionados con la adhesión a los programas y cursos mencionados incluyen el personal asociado a la totalidad del site de Sant Cugat del Vallès que abarca tanto BIESA como BIAHE.

Otras actividades

La compañía celebra el **día Mundial de la Seguridad y Salud** con eventos específicos, este año, con gafas de realidad virtual, hemos disfrutado de un juego de nutrición saludable y de gestión del estrés.

Cada año, pasamos **la Encuesta de bienestar y salud**; se realiza una encuesta para valorar el grado de satisfacción de las distintas campañas, de su experiencia con los distintos beneficios y aportarnos sugerencias, con 547 respuestas recibidas.

Servicios de salud en el trabajo, prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con el trabajo.

Se especifican las responsabilidades y procesos del departamento de salud y Bienestar en los siguientes Procedimientos:

- Procedimientos en Medicina del Trabajo
- Actuación en caso de accidente y enfermedad común.
- BIE-EHS-Protocolos para la Vigilancia de la Salud Individual
- Gestión de empresa saludable
- Maternidad

El horario del departamento está a disposición de la plantilla en la Intranet:

- Médico, Medicina del Trabajo: lunes a viernes, horario flexible aproximadamente de 8:30h a 16:30h

- Enfermera, Enfermería Trabajo: lunes a viernes, horario flexible aproximadamente de 8:30h a 16:30h
- Enfermera subcontratada: lunes y miércoles. Lunes y miércoles de 15-20h
- Médico subcontratado: lunes, martes y jueves de 15-20h

Peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad

No se ha registrado, durante el 2023, ninguna enfermedad profesional o dolencia relacionada con los riesgos laborales del puesto de trabajo.

5. Derechos Humanos y Políticas

Política

Aunque la naturaleza de las operaciones de la Sociedad, su condición de afiliada y su ubicación geográfica no sugieren un impacto significativo o riesgo de violación de los derechos humanos, Boehringer Ingelheim mantiene un firme compromiso con el respeto a estos derechos. Así se refleja en nuestras políticas laborales, ambientales y sociales, que se detallan en este informe.

Nuestro compromiso con los derechos humanos se basa en tres pilares fundamentales:

- A través de nuestro Código de Conducta, promovemos el respeto y la contribución a los derechos humanos como un principio esencial. Continuamos profundizando nuestro entendimiento de los derechos humanos y evaluamos el impacto de nuestras operaciones comerciales. Además, implementamos las medidas correctivas necesarias e incluso ejercemos influencia a través de nuestras relaciones comerciales.
- Siguiendo este principio del Código de Conducta, nuestro Comité Ejecutivo Global ha aprobado una política global específica en este ámbito.
- Finalmente, con la entrada en vigor de la ley alemana LkSG (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) sobre la diligencia debida en la cadena de suministro, el 1 de enero de 2023, el Grupo Boehringer Ingelheim inició la implementación de su marco de control donde se prevén varias fases de inclusión progresiva de todas las empresas integrantes del grupo. En dicho marco de control, se prevé el desarrollo de acciones preventivas y de detección, incluyendo la investigación de posibles incumplimientos en este ámbito.

Durante el año 2023, no hemos recibido comunicaciones en nuestro buzón ético sobre posibles violaciones en áreas como el trabajo forzado, el trabajo infantil, la libertad de asociación y negociación colectiva, y la discriminación en el empleo.

6. Corrupción y soborno

Políticas

Boehringer Ingelheim en España cuenta con un Programa de Cumplimiento que sigue las directrices globales establecidas por la sede principal en Alemania. Este programa, que es responsabilidad del Consejo de Administración, está supervisado por un Comité de Cumplimiento y cuenta con los recursos humanos y materiales necesarios para su implementación.

En el marco del mencionado Programa de Cumplimiento, la evaluación de riesgos y controles constituye el primer paso para identificar la susceptibilidad a riesgos de corrupción en general. Adicionalmente, como entidad que forma parte del sector farmacéutico, tanto en el ámbito de la salud humana como animal, las interacciones con profesionales y organizaciones sanitarias implican un riesgo específico de corrupción.

Boehringer Ingelheim en España opera en un sector económico altamente competitivo y muy regulado en distintos aspectos, como son: la autorización de sus productos previa a su comercialización, la fijación de sus condiciones de precio y reembolso (dentro del sector de salud humana), las obligaciones de farmacovigilancia y calidad, y los códigos de buenas prácticas de las actividades promocionales en los distintos segmentos de negocio en los que opera (salud humana y animal).

Por ello, el enfoque al riesgo es conservador, dado el compromiso existente con la sociedad, los profesionales de la salud, los pacientes y los propietarios de mascotas y animales, habiéndose establecido a tal efecto controles y procedimientos rigurosos en el desarrollo de sus operaciones.

Boehringer Ingelheim en España está comprometida con el fiel cumplimiento de la legislación vigente y todas sus acciones se rigen por la Integridad. Prueba de ello es su Código de Conducta, de aplicación para todos los colaboradores y terceros con los que el grupo tiene relaciones comerciales. Dicho Código de Conducta incluye entre sus principios la prevención del soborno y la corrupción, exigiendo a los empleados que se abstengan de prometer, ofrecer, pagar, solicitar o aceptar cualquier beneficio o elemento de valor que pueda ejercer una influencia indebida sobre las decisiones o acciones de nuestro negocio. Boehringer Ingelheim busca evitar cualquier actividad que genere una influencia indebida, o que se perciba como tal, sobre terceros, ya sea directa o indirectamente (a través de terceros). Además, el contenido de dicho Código es transparente y está publicado en la página web de Boehringer Ingelheim en España, www.boehringer-ingelheim.es.

Para poner en práctica dicho texto normativo, el grupo Boehringer Ingelheim en España ha implementado un conjunto de políticas y procedimientos que definen con más precisión los principios y reglas de conducta obligatorias para prevenir situaciones de corrupción, ya sean estas reales o percibidas. Entre estas normas se incluyen su Política de Ética y Cumplimiento, su Procedimiento de Gestión de Incumplimientos, así como el Programa Anticorrupción, que comprende a su vez su Procedimiento de Anticorrupción, así como la correspondiente Instrucción de trabajo.

Riesgos

La gestión de riesgos de Boehringer Ingelheim en España en este ámbito se fundamenta en la existencia de un mapa de riesgos que se actualiza periódicamente en el que se analizan las

actividades que desarrolla la Sociedad en la búsqueda de su propósito social, el riesgo de corrupción que estas actividades representan (evaluado en base a varios indicadores, como su frecuencia y posible impacto), los controles existentes para prevenir, reducir y/o detectar la materialización de dicho riesgo, y los planes de acción para, si es necesario, solucionar cualquier posible brecha o debilidad que exista.

En el proceso de manejo del riesgo de corrupción (incluido el soborno), todos los negocios y funciones del grupo participan activamente, con el objetivo de obtener una visión completa y precisa del mismo.

En 2023, todos los colaboradores de Boehringer Ingelheim en España han recibido formación específica en materia de anticorrupción. Todos los integrantes del Consejo de Administración de Boehringer Ingelheim España, S.A. se someten también a la capacitación sobre nuestro Programa de anticorrupción. En 2023 Boehringer Ingelheim preparó nuevos materiales formativos, de enfoque práctico, y que permitirá segmentar mejor la asignación de una formación más personalizada por perfiles de riesgo específicos.

Boehringer Ingelheim en España habilita diversos canales para que tanto colaboradores como terceros comuniquen sospechas de irregularidades o incumplimientos, todo ello dotado de un conjunto de garantías procesales, tales como el principio de confidencialidad y de no-represalias contra los denunciantes de buena fe. Entre estos medios se incluye un buzón ético, que permite incluso la opción de enviar comunicaciones anónimas y está disponible incluso para terceros a través del sitio web www.boehringer-ingelheim.es. Además, la obligación de comunicar cualquier supuesta violación de los compromisos en términos de anticorrupción está contractualmente establecida en los acuerdos con colaboradores y terceros.

La Sociedad dispone también de un modelo de prevención y detección de delitos, que previo el análisis de riesgos con relevancia penal a los que están sujetos sus actividades, diseña un marco de controles cuya ejecución y supervisión periódica tienen por fin evitar y/o detectar la comisión de ilícitos penales en el seno de la organización. Un buen número de los controles que alimentan dicho modelo se enfocan precisamente en minimizar el riesgo de corrupción en los negocios y actividades.

Tanto en 2023 como en 2022, no ha habido casos de corrupción confirmados. Dentro de las investigaciones internas abiertas por la compañía a lo largo de 2023 por presuntos incumplimientos, se han concluido con una resolución donde se ha confirmado que ningún caso de corrupción ha tenido lugar, igual que sucedió en 2002. No se han interpuesto, en 2023 ni en 2022, acciones legales contra Boehringer Ingelheim o contra nuestros colaboradores por presunta comisión de corrupción.

Por otro lado, y como resultado de nuestras acciones de monitorización y supervisión, toda desviación detectada en 2023 respecto a requerimientos y procedimientos establecidos se gestiona analizándose su causa raíz y derivando de las mismas acciones para prevenir y evitar su supervisión. Esto es especialmente importante con relación a las normas internas en materia de relaciones con profesionales sanitarios y otros grupos de interés. Entre los compromisos que mejor representan la responsabilidad de Boehringer Ingelheim en la lucha contra la corrupción, destacan:

- La prohibición absoluta de todo acto de corrupción o soborno.

- La contratación de terceros se sujeta a procesos de diligencia debida, con el fin de conocer exactamente a sus socios de negocio.
- La obligación impuesta a todos los colaboradores de declarar proactivamente las posibles situaciones de conflictos de interés.
- La prohibición de cualquier pago de facilitación.
- La prohibición del uso de dinero en efectivo y de la creación de ningún fondo no registrado en contabilidad.
- La obligación de comunicar de inmediato cualquier sospecha de posible irregularidad o incumplimiento de las normas en materia de anticorrupción.
- El desarrollo de procedimientos, protocolos y guías en materia de relaciones con los profesionales y organizaciones sanitarias.

Las Condiciones Generales de Compra de Boehringer Ingelheim en España también incluyen disposiciones sobre la lucha contra la corrupción. Durante el proceso de incorporación de todos los proveedores, estos aceptan el Código de Conducta de Proveedores de BIESA, que forma parte de las Condiciones Generales de Compra de BIESA en España. Además de evaluar el riesgo de corrupción (incluido el soborno) y los controles existentes para prevenir o identificar su ocurrencia, Boehringer Ingelheim en España lleva a cabo acciones de sensibilización y comunicación sobre este tema a todo su personal.

Asociaciones y transferencias de valor

Debido a su compromiso con la transparencia y su afiliación a la patronal Farmaindustria, Boehringer Ingelheim en España ha estado publicando anualmente desde 2016 el total de sus contribuciones realizadas a profesionales de la salud, organizaciones sanitarias y de pacientes, para apoyar la atención sanitaria, la investigación y/o la formación en el sector de la salud humana.

Todo esto se realiza de acuerdo con el sistema de autorregulación de Farmaindustria (perteneciente a la asociación EFPIA), al que se encuentra adherido.

La cuota de asociado pagada a Farmaindustria durante el 2023 fue de 372.946€ (332.744 € en 2022),

Dentro del grupo, existen normas claras para la realización de donaciones, las cuales son reguladas mediante un procedimiento interno que limita los roles a los que se les permite solicitar donaciones, definen qué tipo de contribuciones gratuitas están permitidas y establecen el proceso de aprobación que debe seguirse antes de llevar a cabo la operación.

La empresa tiene establecido un protocolo para la financiación de actividades científicas y profesionales a sociedades científicas, que establece un marco para estas actividades y establece un proceso de supervisión en línea con los roles y responsabilidades definidos. En 2023, Boehringer Ingelheim publicó las transferencias de valor realizadas a organizaciones del sector de la salud y profesionales de la salud durante el año fiscal 2022, destinadas a financiar la formación e investigación en el sector de la salud humana en nuestro país. Todo esto se realiza en conformidad con el sistema de autorregulación de Farmaindustria.

Las aportaciones de 2022 se hallan disponibles en: Reporte de transparencia 2022 | Boehringer Ingelheim (dentro de la web pública corporativa, www.boehringer-ingelheim.es). Las aportaciones de 2023 no se encuentran disponibles en el momento de la elaboración del presente informe. La legislación actual requiere la publicación de dicha información durante el mes de junio de 2024.

Blanqueo de capitales

En el análisis de riesgos penales actualmente mencionado, que es parte del modelo integral de prevención y detección de delitos de Boehringer Ingelheim en España, el blanqueo de capitales es un delito al que la empresa está expuesta, debido a la lógica y naturaleza de nuestras actividades. Como resultado de este análisis, se han implementado controles locales para mitigar el riesgo inherente este área, algunos de ellos de carácter general (como la existencia de un Código de Conducta, la disponibilidad de un buzón ético, etc.), mientras que otros son más específicos (como la definición de roles y responsabilidades en el control de exportaciones y comercio, la existencia de procedimientos específicos en el área, así como las verificaciones de antecedentes de proveedores, clientes y colaboradores).

Sin embargo, en este momento, el riesgo al que se enfrenta nuestra empresa en este aspecto está siendo sometido a una reevaluación global, con el propósito final de crear un entorno de control específico para prevenir el blanqueo de capitales. El análisis, que está en curso, considerará el riesgo asociado a los productos que Boehringer Ingelheim comercializa en España, el riesgo del país, el riesgo relacionado con nuestros socios comerciales, nuestros canales de distribución y, finalmente, los tipos de transacciones.

7. Sociedad

Políticas

Responsabilidad Corporativa

El Grupo Boehringer Ingelheim es una empresa familiar líder internacional en investigación biofarmacéutica, comprometida desde hace casi 140 años con la búsqueda constante de soluciones terapéuticas con necesidades médicas aún no cubiertas, para mejorar la vida de personas y animales.

El Grupo Boehringer Ingelheim ayuda a millones de personas en todo el mundo a vivir más y en mejores condiciones de salud. Su objetivo es crear un impacto positivo en la población, resolviendo las necesidades de los pacientes. Para contribuir a lograr un futuro más saludable y sostenible, innova a través de la investigación y el desarrollo de nuevos fármacos, pero su visión por contribuir a la salud en positivo va más allá con el desarrollo de soluciones digitales y la co-creación de proyectos, de la mano de instituciones, gestores sanitarios, sociedades científicas o bien organizaciones de pacientes, entre otros.

La innovación está presente día a día en Boehringer Ingelheim. Forma parte de su ADN, siendo ésta la pieza angular de su actividad, integrando la sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de valor, fomentando la colaboración con sus socios. El futuro de la Sociedad depende de la capacidad

innovadora de todos y cada uno de sus empleados y su interés es potenciar el bienestar económico, social y del entorno, en todos los lugares donde está presente. Por ello trabaja por el bienestar de sus equipos, cuida de sus instalaciones, conserva los recursos naturales, promueve la concienciación para preservar el medio ambiente, además de impulsar iniciativas que minimizan el impacto en el planeta y realiza proyectos en beneficio de la sociedad y los pacientes.

Acerca de «Desarrollo sostenible para generaciones»

A través de la estrategia global Desarrollo Sostenible para las Generaciones del Grupo Boehringer Ingelheim, que recoge en su Memoria de Sostenibilidad y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, el Grupo Boehringer Ingelheim adopta una perspectiva a largo plazo y sostenible. Para ello, impulsa numerosas iniciativas, algunas ya establecidas desde hace años y otras que ha ido activando para dar respuesta a los retos actuales del entorno. Dicha estrategia se sustenta en tres pilares: More Health, More Potential y More Green, con los que integra la sostenibilidad de forma amplia en los ámbitos de la salud, lo social y lo medioambiental.

El Grupo Boehringer Ingelheim trabaja en incorporar estas iniciativas en el negocio para abordar la conexión interrelacionada entre los seres humanos, los animales y el medio ambiente. En este sentido, transmite esta mentalidad entre sus más de 53,000 colaboradores en todo el mundo, para que se integre en todas las acciones que se llevan a cabo en todos los departamentos de la organización.

En el ámbito de la salud, aborda la equidad y el bienestar a lo largo de toda la atención al paciente: desde la innovación farmacéutica, pasando por la prevención y la prestación de atención médica:

- En innovación, por ejemplo, trabaja para ampliar la diversidad geográfica de los pacientes que participan en los ensayos clínicos, para que personas de distintos territorios tengan las mismas oportunidades, evitando la participación única de pacientes de grandes ciudades.
- En prevención, desarrolla campañas de sensibilización que fomentan prácticas saludables en la población y la concienciación sobre enfermedades, y lo hace de la mano de las asociaciones de pacientes con las que colabora.
- Por último, en el ámbito de la atención médica, impulsa iniciativas como *Angels*, un proyecto a nivel mundial para mejorar la atención a los pacientes en eventos cerebrovasculares como el ictus, trabajando con médicos, enfermeras y hospitales.

Con esta estrategia de sostenibilidad, Boehringer Ingelheim también proporciona las mejores condiciones a las personas dentro de su organización, las comunidades donde opera y sus socios, para permitirles desarrollar todo su potencial. Incluye este pilar iniciativas tanto internas como externas.

A este respecto, Boehringer Ingelheim lleva más de 20 años trabajando en iniciativas de seguridad, salud y bienestar para sus colaboradores y colaboradoras, velando por aspectos como la salud física, emocional, social y económica de sus equipos de personas. Además, promueve un entorno laboral estimulante, flexible en tiempo y ubicación, tecnológicamente avanzado, que fomenta la innovación.

Con estos valores, ha logrado ser Top Employer por 9º año consecutivo en España y 4º a nivel global, posicionándose entre las 15 mejores empresas empleadoras del mundo.

Con foco en la salud de sus personas, cuenta con iniciativas como Be Healthy, que engloba distintas acciones para cuidar del bienestar y la salud de sus colaboradores/as desde una perspectiva amplia, incluyendo la salud física, emocional, social y económica. Internamente también trabaja en iniciativas de diversidad e inclusión, lideradas por grupos de colaboradores para impulsar el talento y liderazgo femenino, así como la integración y defensa del colectivo LGTBIQ+. A nivel externo por otro lado, tiene el compromiso de impactar en 50 millones de personas en comunidades desatendidas a nivel mundial, y lo hace a través de alianzas con socios externos y jornadas de acción social en las que nuestros colaboradores/as contribuyen de forma voluntaria.

Esta visión sostenible incluye también un compromiso en la mejora de la salud del planeta y su preservación para las futuras generaciones. Para ello, Boehringer Ingelheim actúa en distintos frentes como la descarbonización, las energías renovables, la gestión de agua, el comportamiento verde, la economía circular, la inversión verde y la cadena de valor responsable.

Actualmente, uno de sus mayores esfuerzos está enfocado en la descarbonización. Para ello, cuenta con un plan que contribuye al compromiso global de reducir sus emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 en un 58,9% y las de alcance 3 en un 27,5% para 2030, con el objetivo de llegar a ser neutros en carbono en las operaciones, reduciendo la huella a la mitad a lo largo de la cadena de valor. Para ello, ha validado sus objetivos de reducción de emisiones con el organismo mundial SBTi (Science Based Targets Initiative). Desde 2021, la sede española de Boehringer Ingelheim tiene el reconocimiento de neutralidad de carbono para sus operaciones en alcance 1 y 2, certificado por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Éste, se suma a otras certificaciones como LEED Gold (Liderazgo en Energía y Diseño Medioambiental), que identifica el edificio corporativo de su sede nacional en *Sant Cugat del Vallès*, como ejemplo de eficiencia energética y ecologismo. Asimismo, también ha recibido el Premio a la Gestora de Flotas y de Movilidad en 2021 y 2022 de AEGFA por su Plan de Movilidad Sostenible; el Premio Sigre al ecodiseño del dispositivo Respimat® y el galardón acreditativo de la Certificación Europea de Movilidad Corporativa Sostenible (ESCM), que otorga la *Fleet and Mobility Federation Europe* (FMFE). Por último, este año 2023 el Site de Sant Cugat del Vallès ha conseguido la Certificación Zero Waste to Landfill, con más de un 96% de valorización en sus residuos. Todos estos reconocimientos hacen que la posición de la empresa sea única a la hora de hacer frente a retos de desarrollo sostenible interrelacionados.

Por otro lado, en el último año, ha ahorrado 63 toneladas de CO₂ gracias a la instalación de 487 placas fotovoltaicas. La apuesta por la economía circular ha permitido valorizar 650 toneladas de materiales, y, además, también trabaja para una mejor gestión de nuestras aguas, a través de su uso eficiente y reciclabilidad. Solo en 2023, se han recuperado en el depósito de riego 24.476m³ de agua, se han reutilizado en nuestras instalaciones 9.262 m³ de agua recuperada, y también se han ahorrado otros 5.800m³ respecto 2022. Además la compañía ha iniciado un proyecto en 2023 para su certificación en el estándar internacional Alliance Water Stewardship, que reconoce todo su compromiso en este campo.

Dentro de sus objetivos en materia de sostenibilidad hasta 2030, la Sociedad tiene previsto seguir creando mejores prácticas en distintas áreas, desde la gestión del agua y los residuos hasta la lucha contra la resistencia antimicrobiana.

Fomento de una cultura preventiva y mejora de diagnóstico: DISEASE AWARENESS

Boehringer Ingelheim colabora con asociaciones de pacientes en campañas educativas y de concienciación para la prevención o la mejora de la calidad de vida de pacientes que sufren enfermedades cardio metabólicas (como la diabetes tipo 2 o la insuficiencia cardíaca entre otras...), respiratorias (EPOC, Asma) o enfermedades raras como la fibrosis pulmonar idiopática o la esclerodermia y enfermedades raras de la piel (Acción Psoriasis).



En el área **Cardio Renal Metabólica** hemos trabajado, a lo largo del 2023, en una campaña llamada “mismo corazón distintas caras”. La misma se trató de una iniciativa de proximidad a la sociedad y a los profesionales sanitarios, liderada por la Alianza Boehringer Ingelheim y Lilly y ha contado con el aval social de la organización de pacientes Cardioalianza. La acción se enmarcó en la campaña de divulgación social “Llámalo Insuficiencia Cardíaca, ¡y actúa ya!” que tenía por objetivo poner cara a los distintos profesionales involucrados en la atención de la insuficiencia cardíaca (IC) y dar voz a las personas con esta patología. Por ello, la Alianza ha coordinado esta acción junto a diez hospitales españoles de referencia en el manejo de la insuficiencia cardíaca, quienes se han sumado para visibilizar los diferentes retos asociados a esta afección, promover el enfoque multidisciplinar de la patología y mejorar la calidad de vida de las personas que la padecen. Todas las instituciones participantes han contado con la Acreditación de Excelencia de la Sociedad Española de Cardiología, lo que significó que han completado y acreditado todos los estándares de calidad para

la obtención del sello SEC-Excelente en Insuficiencia Cardíaca. Así, los Hospitales Universitarios Virgen de la Victoria y Virgen del Rocío (Andalucía); el Hospital Miguel Servet (Aragón); el Hospital Clínic (Cataluña); el Hospital Universitario de Bellvitge (Cataluña); el Hospital Universitario Germans Trias i Pujol; el Hospital Universitario Vall d'Hebrón (Cataluña); el Hospital Clínico Universitario de A Coruña (Galicia); el Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín (Islas Canarias); y el Hospital Universitario 12 de Octubre (Madrid), [han instalado un cubo gigante e informativo](#) en sus espacios comunes para brindar herramientas e información que permitan a la sociedad reconocer los principales síntomas de alertas y conocer los diferentes profesionales involucrados en la correcta gestión de la afección.

Para el **Día Mundial de la Insuficiencia Cardíaca**, desde la Alianza Boehringer Ingelheim y Lilly, concienciamos sobre la importancia del diagnóstico temprano y adecuado de la insuficiencia cardíaca, en el único encuentro virtual dedicado al abordaje de la IC. Bajo la campaña de divulgación social 'Llámalo Insuficiencia Cardíaca, ¡y actúa ya!' como concepto marco, organizamos el [encuentro virtual "Mismo corazón, distintas caras"](#). Presentado por la influencer Boticaria García y con la participación del Dr. Ignacio Ramil, la enfermera Ester Calero y el paciente de IC Ignacio Zorrilla, pusimos cara a los retos de la insuficiencia cardíaca para dar herramientas que ayuden a pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios a mejorar la gestión de la insuficiencia cardíaca.

En el **día mundial de la diabetes** la Alianza Boehringer Ingelheim y Lilly, en colaboración con el ilustrador 72 Kilos, [ha creado una ilustración](#) que muestra la compleja red de interconexión cardio-renal-metabólica en el cuerpo humano y resalta la importancia de cuidar la salud integral de estos sistemas para prevenir complicaciones graves relacionadas con la diabetes tipo 2. Los pacientes afectados por diabetes, problemas cardiovasculares como insuficiencia cardíaca o enfermedad renal (agrupados en organizaciones como CardioAlianza, FEDE y ALCER), y los profesionales sanitarios de especialidades tan diversas como atención primaria, nefrología, endocrinología o medicina interna se han unido a la Alianza para crear [un escudo de información mediante un vídeo informativo](#) que enfatiza el enfoque multidisciplinar en el manejo de la diabetes tipo 2, con el objetivo de prevenir comorbilidades y empoderar a las personas para tomar medidas preventivas.

También en 2023, Boehringer Ingelheim sensibilizó acerca de la **fibrosis pulmonar (FP)**, una enfermedad rara que afecta entre 8.000 y 12.000 personas en España. A través de la campaña ["Dale voz a la fibrosis pulmonar. Tú llevas la batuta"](#), avalada por SEPAR y activa durante todo el año, se publicó primero la historia de Ana, paciente con fibrosis pulmonar asociada a la esclerodermia (junio); siguió con el relato de Marta y Ana, pacientes con fibrosis pulmonar idiopática (FPI) y fibrosis pulmonar asociada a la artritis reumatoide (septiembre) y cerró en octubre añadiendo el punto de vista de dos profesionales con motivo del Día Mundial de la Artritis Reumatoide. Además del aval de la sociedad científica, la campaña contó con la colaboración de las principales asociaciones de pacientes vinculadas a la FP. Se trata de AFEFPI, Aire, FEDER, la Asociación Española de Esclerodermia y LIRE. En línea con el compromiso de Boehringer Ingelheim con las personas que padecen fibrosis pulmonar, esta campaña con 3 vídeos y 5 historias quiso ser un llamamiento para actuar en pro de un diagnóstico y abordaje temprano, el objetivo de todo lo que hacemos.

En el **área dermatológica**, se lanzó la campaña ["Piel que marcan"](#), la primera campaña de concienciación sobre la psoriasis pustulosa generalizada (PPG). Para arrojar luz sobre esta

enfermedad minoritaria que afecta en España aproximadamente a 1 persona cada 13 millones, la reconocida ilustradora María Hesse realizó 3 ilustraciones basadas en sus conversaciones con Verónica Follana, paciente con PGG, que compartió sus vivencias para poder acercar esta enfermedad a la sociedad y poner de relevancia la importancia de reconocer los síntomas y acudir al médico. Además de contar con un vídeo con el proceso creativo de María Hesse, la campaña fue un paso más allá y quiso empoderar a pacientes ya diagnosticados ofreciéndoles una herramienta para gestionar su día a día a través del “cuaderno de la PPG”. Esta campaña fue co-organizada con Acción Psoriasis y se anunció no solo a través de nota de prensa, landing y redes sociales, sino que se organizó un evento de presentación a medios donde Elena Gobartt, directora de Medical Affairs Specialty Care de Boehringer Ingelheim España, habló junto a Montserrat Ginés, vicepresidenta de Acción Psoriasis, además de la propia Verónica Follana y María Hesse. En una segunda fase, se amplificó el concepto ‘Piel que marca’ a través de The Unwearable Collection, que contó con una nota de prensa y landing y se nutrió con interesantes datos del I Observatorio de la PPG en España.

En el área de **Salud Mental**, en el **Día Mundial de la Esquizofrenia**, una enfermedad que se estima que en España afecta 175.000 personas, llevamos a cabo una campaña a través de nuestras redes sociales para concienciar sobre esta enfermedad. Queremos destacar la importancia de comprender y apoyar a las personas que viven con esquizofrenia. A través de mensajes y material educativo, buscamos derribar estigmas y promover una mayor comprensión de esta condición.

En el **Día Mundial contra el Cáncer**, nos sentimos orgullosos de mostrar el compromiso que hemos hecho para transformar la atención del cáncer y las vidas de las personas que viven con cáncer a través de una campaña de concienciación en nuestras redes sociales. Una iniciativa, liderada por la Unión para el Control Internacional del Cáncer (UICC) para crear conciencia global sobre el cáncer, mejorar la educación y unir a los interesados para inspirar la acción.

REPUTACIÓN

37ª edición del Premio Boehringer Ingelheim al Periodismo y Divulgación en Salud

El [Premio Boehringer Ingelheim al Periodismo y Divulgación en Salud](#) es uno de los más antiguos en el ámbito del periodismo en medicina y uno de los más prestigiosos del sector sanitario en España, que promueve y reconoce la labor de los periodistas y los medios de comunicación que acercan a la opinión pública los avances y los retos en este campo.

Establecido en 1985, el Premio Boehringer Ingelheim ha evolucionado para adaptarse a las nuevas tendencias en comunicación a lo largo de su historia, incluyendo también trabajos publicados en el entorno digital como son las redes sociales. Así, la evolución del Premio ha pasado por otorgar, durante los últimos años, reconocimiento a perfiles de comunicadores que, dentro o fuera del periodismo tradicional, realizan una labor de divulgación ejemplar.

La última edición, como en la exitosa anterior, superó número de candidaturas con la recepción de 512 trabajos. Se valoraron, como recogen las bases del Premio, aquellos trabajos que adoptaban una perspectiva integral de la salud, es decir que trataron asuntos de la salud humana, animal y medioambiental. De este modo, los premiados a las categorías fueron:

- En la categoría de “**Premio al Periodismo y la Divulgación en Salud Humana**”, el ganador fue: Nicolás Tomás, por "Cáncer de mama a oscuras: los hombres también tienen pechos", publicado en El Nacional.
- En la categoría de “**Premio al Periodismo y la Divulgación en Salud Animal**”, la ganadora fue: Naiara Galarraga, por "Sanidad pública para perros y gatos en Brasil", publicado en El País
- En la categoría de “**Premio al Periodismo y la Divulgación en Salud Medioambiental**”, la ganadora fue: Sonia Sánchez, por "Un futuro sin café (bueno)", publicado en el Diari ARA.

La entrega de estos galardones se llevó a cabo en el marco de la III Jornada One Health: avanzando hacia un abordaje integral de la salud, un encuentro que tiene como objetivo promover la colaboración intersectorial y el intercambio de conocimientos para responder a los retos globales de la sanidad pública y elaborar programas sostenibles en el tiempo que contribuyan a su mejora.

Subcontratación

Boehringer Ingelheim tiene una Política de Compras corporativa (100-PCPOL-00009 Global Purchasing Policy), cuyo objetivo es garantizar que el proceso de adquisición de bienes y servicios se realiza de una forma transparente y en base a unos criterios de decisión predefinidos, garantizando también el mejor coste total de la adquisición y teniendo en cuenta aspectos como la innovación, la calidad, el impacto sobre el medio ambiente, la seguridad y la confidencialidad.

Las políticas de la Sociedad velan también por mantener una relación ética con los proveedores y manifiestan tolerancia cero frente a posibles conflictos de interés entre los intereses privados y los de la compañía. En ese sentido la compañía tiene un Código de Conducta para los empleados de Boehringer Ingelheim.

La Sociedad tiene también un Código de Conducta para los proveedores (Supplier Code of Conduct) que vela para que el compromiso de la compañía con una conducta ética y ejemplar se haga extensivo a sus socios comerciales. La Sociedad se esfuerza por elegir a socios comerciales que comparten nuestros valores sociales y medioambientales y que se suman a nuestra cultura de calidad y seguridad, y espera que los proveedores dediquen sus esfuerzos a fomentar estas. El Código de Conducta para los proveedores se basa en los Principios de la industria farmacéutica de la Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) (www.pharmaceuticalsupplychain.org), en los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU (www.unglobalcompact.org) y en nuestros principios y valores. Los pilares del Código de Conducta de los proveedores son los siguientes:

- Los proveedores deben desarrollar su actividad comercial de forma ética e íntegra.
- Los proveedores deben tener sistemas de gestión que garanticen la mejora continua y el cumplimiento de las expectativas incluidas en el Código de Conducta.
- Los proveedores deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente y asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de dichos derechos.
- Los proveedores deben crear un entorno de trabajo seguro y saludable.

- Los empleados del proveedor deben ponerse en contacto con el Departamento de Compliance de Boehringer Ingelheim en caso de que considere que algún empleado de la Sociedad o alguien que actúe en nombre de ella ha incurrido en alguna conducta ilegal o indebida.

En el año **2023** se han gestionado compras con 678 proveedores, cuya localización geográfica es la siguiente:

- NORTE AMERICA 6 proveedor
- EUROPA 670 proveedores
- SOUTH AMERICA 2 proveedores

Boehringer Ingelheim dispone de un plan de auditorías preestablecido a partir de las normas internacionales GMP (Good Manufacturing Practices) que aplican a la industria farmacéutica. El departamento de Compras da soporte a estas auditorías que se realizan por parte del Área de Calidad de la compañía.

En aspectos de EHS+S (Environmental Health and Security+ Sustainability) la Sociedad define un plan de auditorías a nivel global en función de unos criterios de riesgo predefinidos. Dichos criterios son:

- Categoría de compra del proveedor
- Área geográfica
- Relevancia o criticidad del proveedor para Boehringer Ingelheim

En dichas auditorías se observa la gestión del proveedor en cuanto a aspectos medioambientales, de calidad y de seguridad y salud de sus trabajadores. También se auditan aspectos de riesgos sociales.

A nivel local, existe también una monitorización de aquellos proveedores más susceptibles de tener riesgos de EHS, impacto ambiental y social.

En el 2023 se evaluaron, a nivel local, para todos los proveedores del grupo en España, incluyendo las sociedades de BIESA y BIAHE, un total de 47 proveedores con impacto en materia de EHS&S, de los cuales, 23 participaban en una licitación. Con ello logramos que los aspectos medioambientales y de salud y seguridad formen parte influyente en la selección de proveedores relevantes para la Sociedad.

Todos los proveedores deben respetar el Código de Conducta para los proveedores Principios y valores para los proveedores de Boehringer Ingelheim, que incluye compromisos para crear un entorno de trabajo seguro y saludable y de desarrollar su actividad de forma eficiente y responsable con el medio ambiente. Desde EHS&S se evalúan a los proveedores a través del cuestionario 135-02-BIE-0236-R6 Cuestionario EHS&S donde se recogen diversos puntos vinculados con la seguridad (certificaciones, sensibilización y formación, control de desviaciones...) y sostenibilidad (certificaciones, eficiencia energética, gestión de residuos, reducción de consumos, criterios de compra...).

Con este instrumento, EHS&S participa en la selección de proveedores incluyendo en la matriz de decisión los criterios de sostenibilidad y seguridad. Estos criterios se incluyen siempre y cuando la actividad de los proveedores sea crítica desde el punto de vista de EHS&S o cuando la licitación implique una facturación mínima. Para todos aquellos proveedores que ya están en rutina, EHS&S solicita el cuestionario a través de la plataforma de Coordinación de Actividades Empresariales. Con todo ello, se dispone de una matriz con los resultados de estas evaluaciones con la que se clasifican a los proveedores según:

A	A++ Cumple > 90 % de las preguntas y dispone de ISO14001/EMAS e ISO45001/OHSAS18000 A+ Cumple > 90 % de las preguntas y dispone de ISO14001/EMAS o ISO45001/OHSAS18000 A Cumple > 90 % de las preguntas, pero no dispone de ninguna ISO
B	B++ Cumple > 75 % de las preguntas y dispone de ISO14001/EMAS e ISO45001/OHSAS18000 B+ Cumple > 75 % de las preguntas y dispone de ISO14001/EMAS o ISO45001/OHSAS18000 B Cumple > 75 % de las preguntas, pero no dispone de ninguna ISO
C	No dispone de alguno de los sistemas de gestión certificados, pero cumple entre 75 y 50% preguntas.
D	Cumple menos del 50 % de las preguntas o no cumple alguna de las preguntas críticas.

En el caso de los proveedores más significativos, desde el punto de vista de EHS&S, también se realiza un seguimiento con las reuniones planificadas de Coordinación de Actividades Empresariales. En aquellos casos donde la puntuación se haya valorado como D, se contacta con el proveedor para comunicarle el resultado y solicitar acciones de mejora. Ante una reincidencia de calificación D, se comunica al Departamento de Compras para análisis de riesgo u oportunidad.

En cuanto a cadena de suministro, no se ha identificado ningún impacto ambiental significativo.

Por lo que se refiere al riesgo de corrupción de los partners de negocio, en 2023 Boehringer Ingelheim siguió aplicando criterios de diligencia debida en su selección, siendo evaluado de manera activa y sistemática el posible riesgo de corrupción existente en aquellos terceros con quienes inicia y mantiene relaciones comerciales. De detectarse la existencia de tal riesgo, y siguiendo los protocolos establecidos, Boehringer Ingelheim España diseña y ejecuta la oportuna estrategia de mitigación.

En 2023, dentro del proceso de licitaciones, todos los proveedores que participaron se les analiza desde varios puntos de vista. El primer documento que deben aprobar es el "Supplier code of conduct" y, en el caso que no lo acepten, quedan automáticamente fuera de la licitación. Posteriormente deben cumplimentar 2 documentos que incluyen tanto los temas de sostenibilidad como los temas de prevención. Estos documentos son los siguientes:

- Cuestionario EHS Global Sourcing
- Cuestionario local EHS: 135-02-BIE-0236-R6

Entre otros aspectos, se verifica la inclusión de los terceros con los que Boehringer Ingelheim tiene relaciones contractuales en posibles listas negras oficiales, así como el comercio con terceros países que puedan estar sujetos a embargos internacionales.

Consumidores

Altos estándares de calidad y seguridad

Para Boehringer Ingelheim España, la calidad y la seguridad son lo primero. De hecho, su centro de producción farmacéutica de Sant Cugat del Vallès (Barcelona) cumple altos estándares de calidad y protección del medio ambiente, así como los estándares europeos de regulación laboral.

Concretamente, dispone de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 y de la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo OHSAS 18001.

Todo ello ha permitido a este centro fabricar fármacos para más de 75 países. Además, gracias al demostrado cumplimiento de los estándares de calidad corporativos, nacionales e internacionales, y a su probada experiencia en producción estéril en aislador a un coste competitivo, esta planta ha sido elegida como sede para producir el inhalador Respimat.

Además, desde 1998, la Sociedad forma parte de los sucesivos planes de fomento de I+D+i promovidos por la Administración española (Plan Profarma) y su plan de I+D+i está clasificado en el Grupo A con la calificación de 'muy buena'.

La calidad también es uno de los pilares en los que se fundamentan las acciones de comunicación de Boehringer Ingelheim. Prueba de ello es que, en 2018, la Sociedad consiguió la certificación Web Médica Acreditada (WMA) expedida por el Col·legi de Metges de Barcelona (COMB) para sus portales web dedicados a profesionales y pacientes, en reconocimiento a la excelencia y utilidad de todas sus webs. Dicha certificación continua vigente en 2023.

El programa de acreditación valida si la información sanitaria en Internet es de confianza para los profesionales de la salud, médicos, pacientes y ciudadanos. Los portales acreditados son:

- [Cardiorrenal.es](https://www.cardiorrenal.es) | Tu portal en diabetes y salud cardiovascular
- [Vivir con fibrosis pulmonar](https://www.vivirconfibrosis.com) | FP
- [CE - Conoce la esclerodermia](https://www.ce-esclerodermia.com) | Conoce la esclerodermia
- <https://www.avancesenrespiratorio.com>
- <https://www.inoncology.es/>
- <https://www.cronicidadhoy.es/>

Estas cinco webs han superado los requisitos de los auditores independientes del COMB que aprueban la calidad y rigurosidad de los contenidos. El sistema de acreditación se basa en los Principios de Buena Práctica adheridos al código deontológico del COMB, que certifica que toda la

información que incluyen está aceptada por la comunidad científica y está referenciada a estudios o publicaciones de investigación científica.

Además, la WMA impulsa la transparencia de las webs acreditadas y por ello todos los portales certificados deben identificar e incluir a los responsables médicos de los contenidos como colaborador del portal, que tenga relación con una profesión sanitaria y que asegure la precisión y rigurosidad de la información tratada.

La compañía dispone de medidas para asegurar la salud y seguridad de sus clientes y atiende todas aquellas consultas y reclamaciones que le llegan a través del teléfono y/o correo de Atención al Cliente:

- Teléfono: 900606607
- E-mail: atencionclientes.es@boehringer-ingelheim.com

Las reclamaciones de temas asociados a la calidad de los productos son gestionadas por el área de Calidad Comercial, siendo todas ellas evaluadas, investigadas y resueltas, respondiendo a los clientes con su resolución e incluyendo en caso necesario, recomendaciones de conocimiento o uso de los productos o acciones de mejora implementadas en las plantas fabricantes.

Se han recibido un total de 226 reclamaciones en 2023 (312 en 2022). De estas 226 reclamaciones gestionadas de productos de uso humano en el 2023, 58 han sido justificadas dado que la causa raíz del incidente está bajo la responsabilidad de Boehringer Ingelheim (71 en 2022). Todas las 226 reclamaciones han sido cerradas determinando así su causa raíz y respuesta al cliente (igualmente para las 312 de 2022).

Ni en 2023 ni en 2022 se han identificado reclamaciones fundamentadas contra la violación de la privacidad de los clientes de BI en España.

Información fiscal

La cifra del resultado del ejercicio de Boehringer Ingelheim España S.A. en 2023 ha ascendido a 6.462.152 EUR (27.043.101 EUR en 2022).

- Subvenciones

En 2023, Boehringer Ingelheim España registró un ingreso de 102.418 EUR en concepto de subvenciones (62.225 EUR en 2022).

- Impuestos pagados

En el ejercicio 2023, se han registrado pagos por el Impuesto sobre Sociedades por un importe total de 336.748 EUR (8.131.884,65 EUR en 2022).

En cambio, en 2023, no se ha obtenido ningún cobro por dicho Impuesto (tampoco se recibió cobro alguno en 2022).

- Donaciones

En 2023, Boehringer Ingelheim España, S.A. ha registrado pagos por donaciones a entidades sin ánimo de lucro por importe de 60.700,80 EUR (31.612,70 EUR en 2022). Además, realizó donaciones en especie por importe de 1.499.249,16 EUR (23.968,01 EUR en 2022).

8. Anexo: Índice de contenidos de la Ley

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre			
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información general			
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	2. Información General	GRI 2-6
Mercados en los que opera	Material	2. Información General	GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	Material	2. Información General	GRI 2-22
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	2. Información General	GRI 2-22
Marco de reporting utilizado	Material	1. Consideraciones Generales	GRI 2-9
Principio de materialidad	Material	1. Consideraciones Generales	GRI 3-1 GRI 3-2
Cuestiones Medioambientales			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 102-15 GRI 103-2
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 2-22
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 2-23
Aplicación del principio de precaución	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 2-23
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 3-3
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 3-3

Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material		
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 303-5 (Versión GRI 2018)
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 301-1 GRI 301-3
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 3-3 GRI 302-4
Uso de energías renovables	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 3-3 GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	3. Gestión Ambiental	GRI 305-5
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material		
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material		
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	4 Gestión social, personal	GRI 3-3
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	4 Gestión social, personal	GRI 2-7 GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	4 Gestión social, personal	GRI 2-7
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	No se reporta	
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	No se reporta	
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	4 Gestión social, personal (únicamente la brecha salarial)	GRI 405-2

Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	No se reporta	
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Número de empleados con discapacidad	Material	4 Gestion social, personal	GRI 405-1
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Número de horas de absentismo	Material	4 Gestion social, personal	GRI 403-9 (Versión GRI 2018)
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3 GRI 401-3
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	4 Gestion social, personal	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 (Versión GRI 2018)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	4 Gestion social, personal	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión GRI 2018)
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	4 Gestion social, personal	GRI 2-30
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	4 Gestion social, personal	GRI 403-4 (Versión GRI 2018)
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3 GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	4 Gestion social, personal	GRI 404-1
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	4 Gestion social, personal	GRI 3-3
Respeto a los derechos humanos			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	5. Derechos Humanos	GRI 3-3

Aplicación de procedimientos de diligencia debida			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	5. Derechos Humanos	GRI 2-23
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	5. Derechos Humanos	GRI 3-3 GRI 406-1
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	4. Gestión social, personal. 5. Derechos Humanos	GRI 3-3
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	6. Corrupción y Soborno	GRI 3-3
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	6. Corrupción y Soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	6. Corrupción y Soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	6. Corrupción y Soborno	GRI 201-1
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	7. Sociedad	GRI 3-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	7. Sociedad	GRI 3-3
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	7. Sociedad	GRI 413-1
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	7. Sociedad	GRI 2-29 GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	7. Sociedad	GRI 3-3
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	7. Sociedad	GRI 3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	7. Sociedad	GRI 2-6 GRI 3-3
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	7. Sociedad	GRI 2-6
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	7. Sociedad	GRI 3-3 GRI 416-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	7. Sociedad	GRI 3-3 GRI 418-1

Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	Material	7. Sociedad	GRI 3-3
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	7. Sociedad	GRI 3-3
Las subvenciones públicas recibidas	Material	7. Sociedad	GRI 201-4

El presente Estado de Información No Financiera, que forma parte del Informe de gestión de la Sociedad Boehringer Ingelheim España, S.A. correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 ha sido debidamente formulado por los administradores de la Sociedad en su reunión del 20 de marzo de 2024 y todas sus hojas han sido visadas por mí en calidad de Secretaria del Consejo de Administración.

Sheila Martín

Secretaria del Consejo de Administración.