



Revisione
Ottobre 2024

LA POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

Gruppo Boehringer Ingelheim Italia

I termini riferiti alle persone utilizzati nei documenti di Boehringer Ingelheim Italia sono da intendersi neutri rispetto al genere

Siamo un'azienda farmaceutica a proprietà familiare. Ci dedichiamo con passione alla ricerca e allo sviluppo di prodotti innovativi nel campo della medicina umana e veterinaria. La nostra ambizione è quella di contribuire alla costruzione di un ambiente più sano e sostenibile per le generazioni presenti e future.

Per raggiungere la nostra ambizione, è importante che ciascun collaboratore possa dare il meglio di sé realizzando il proprio potenziale. Il **Leitbild**, il documento in cui Boehringer Ingelheim definisce la propria identità e le proprie aspirazioni, afferma: **"La nostra forza sono le nostre persone. Promuoviamo un ambiente diversificato, collaborativo e aperto, che attragga le persone migliori. Ci trattiamo con rispetto reciproco, fiducia ed empatia per crescere insieme"**.

In accordo con il nostro **Codice di condotta globale**, rispettiamo e valorizziamo le caratteristiche individuali, i diversi punti di vista e le differenti culture dei nostri collaboratori. Siamo contrari a ogni forma di discriminazione, molestia e ritorsione. Davanti a condotte o dichiarazioni contrarie a questi principi, ne parliamo apertamente, interveniamo per correggere la situazione e forniamo sostegno ai colleghi coinvolti.

I nostri valori alimentano il programma globale **Diversity, Equity and Inclusion (DEI)**, che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Con specifico riferimento alla parità di genere: consideriamo un ambiente di lavoro equo e inclusivo quello in cui, indipendentemente dal loro genere, le persone si sentono libere di essere loro stesse, di esprimersi e di condividere le loro prospettive personali, traendo forza dalle differenze.

Sulla base di queste premesse, **in Boehringer Ingelheim Italia ci impegniamo a rimuovere qualsiasi barriera alla parità di genere e a garantire, lungo l'intero ciclo di vita lavorativa dei collaboratori, un trattamento equo e paritario.**

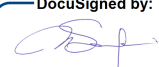
Coltiviamo un ambiente inclusivo agendo sulla cultura interna con azioni di

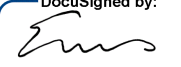
informazione, sensibilizzazione, engagement su tutti i temi DEI, inclusi quelli connessi alle pari opportunità e all'empowerment femminile.


Promuoviamo misure per la conciliazione vita-lavoro, che comprendono iniziative di welfare e di sostegno alla genitorialità e al caregiving. Anche nelle attività di comunicazione interna ed esterna prestiamo la massima attenzione affinché sia utilizzato un linguaggio inclusivo e siano evitati stereotipi e bias di genere.

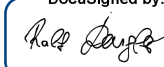
Perseguiamo obiettivi di miglioramento continuo in coerenza con la nostra strategia DEI a lungo termine.

La responsabilità di attuare questa politica è della **Direzione di Boehringer Ingelheim Italia**, costituita anche come **Comitato Guida per la parità di genere**, e dell'intera organizzazione. Ogni persona nella nostra azienda è chiamata a fare propri e a promuovere i valori di Boehringer Ingelheim.

DocuSigned by:

Morena Sangiovanni

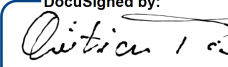
DocuSigned by:

Emilio Baccetti


DocuSigned by:

Antonio Barge

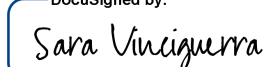
DocuSigned by:

Ralf Dengler

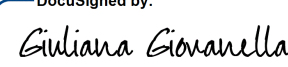
Signed by:

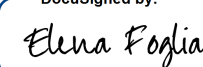
Chiara Paglino

DocuSigned by:

Christian Pohlking

DocuSigned by:

Karin Ramot

DocuSigned by:

Sara Vinciguerra

DocuSigned by:

Giuliana Giovanella

DocuSigned by:

Elena Foglia

