

THE SUPPLIER CODE OF CONDUCT

우리의 가치 - 공급업체의 가치



우리의 가치 - 공급업체의 가치

The Supplier Code of Conduct

베링거인겔하임은 혁신적인 제약 및 동물 보건 제품 및 치료 분야의 세계적인 리더입니다. 당사는 안전하고 우수한 품질의 제품을 생산하고 있으며, 단순한 법률 준수 수준을 넘어 높은 윤리적 및 환경적 표준을 준수합니다. Leitbild의 가치(존경, 신뢰, 공감 그리고 열정)를 당사가 하는 모든 일의 중심에 두고 있습니다.

베링거인겔하임 공급업체는 성공을 위한 이 약속에서 필수적인 부분을 차지합니다. 베링거인겔하임은 회사 내에서 그리고 사업 파트너로부터 모범적, 윤리적, 전문가적 행실을 해야 함을 인정하고 이를 기대합니다. 베링거인겔하임은 전문성과 청렴성을 가지고 사업을 운영하는 공급업체와 거래하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 공급업체들이 공급업체의 공급망들과 함께 이러한 책임을 장려할 것으로 기대합니다.

베링거인겔하임은 내부 직원 행동 지침, 제약 공급망 이니셔티브(PSCI) 제약 산업 원칙, 유엔 글로벌 컴팩트 10대 원칙, 책임 있는 관리 프로그램 및 베링거인겔하임의 가치에 기초하여 이 공급업체 행동 지침을 작성하였습니다.

이 브로셔를 통해 우리는 공급업체 행동 강령을 제시하고 우리의 Leitbild에 따라 성공적인 협력을 위한 구속력 있는 기준으로 확립하고자 합니다.

Michael Betke-Hornfeck
Chief Purchasing Officer

목차

1. 우리의 가치

페이지 4

2. 공급업체의 가치

페이지 5

3. 기대 사항

페이지 6

4. The Supplier Code of Conduct

페이지 7-14

4.1. 업무 윤리 방침

페이지 7-10

4.3. 보건, 안전 및 환경

페이지 12

4.2. 노동 및 인 권

페이지 11

4.4. 관리 시스템

페이지 13

4.5. 질문 및 문제 제 기

페이지 14

베링거인겔하임 공급업체
행동 지침은 베링거인겔하임의
이사회에서 처음 채택되어 2016
년부터 시행되었습니다.

1. 우리의 가치

베링거인겔하임에서는 우리의 비전과 가치관(Vision and Values)이 항상 성공의 토대를 형성해 왔습니다. 우리는 사회와 비즈니스가 책임 있는 비즈니스 행동과 관행, 그리고 지속 가능성에 대한 고려를 통해 가장 잘 서비스를 제공한다고 믿습니다. Sustainable Purchasing@Boehringer Ingelheim은 전체 구매 및 공급업체 선정 프로세스에서 환경 보호와 사회적 진보에 적합한 요구사항, 사양 및 기준을 통합합니다. 또한 리소스 효율성을 모색하고, 제품 및 서비스의 품질을 개선하고, 비용을 최적화함으로써 경제 개발을 지원합니다. Sustainable Purchasing@Boehringer Ingelheim은 제품의 전체 수명 주기에 걸쳐 가능한 가장 긍정적인 환경, 사회 및 경제적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



2. 공급업체의 가치

베링거인겔하임 공급업체 행동 지침은 베링거인겔하임을 대신하는 공급업체를 포함하여 모든 공급업체 간에 비즈니스를 수행하는 방식에 대한 기대감을 나타냅니다. 모든 인간, 동물, 환경, 사회 및 공급업체를 존중하는 기본 철학은 윤리적인 행동에 대한 베링거인겔하임의 헌신을 강조합니다.

베링거인겔하임은 이 공급업체 행동 강령을 공급업체와 공유하여 공급업체 선택 및 평가의 중요한 구성 요소를 구성하는 비즈니스 요구 사항에 대한 공통의 이해를 증진합니다. 공급업체는 본 공급업체 행동 강령 및 규정 준수 교육을 포함하여 배정된 교육을 지정된 시간 내에 이수해야 합니다. 우리의 기대를 따르지 않을 경우 향후 비즈니스 관계를 재평가할 수 있습니다.

3. 기대 사항

베링거인겔하임은 모든 공급업체와 하청업체가 이를 공급망 아래까지 복제하기를 기대합니다. 공급업체는 베링거인겔하임 또는 베링거인겔하임이 선택한 적격 제 3자 감사인에게 본 표준의 준수 여부를 평가할 권리를 허용합니다.

따라서, 공급업체에 대한 기대 사항은 다음과 같습니다.

- 모든 관련 법, 규정, 지침 및 업계 관례를 철저히 준수하며 사업을 운영합니다.
 - 노동, 환경, 보건 및 안전 그리고 관리 시스템에 대한 윤리적 원칙을 확고히 준수합니다.
 - 이러한 원칙을 전달하고 적용합니다.
 - 평등 기회 및 차별 반대에 관한 모든 현지 법, 규정 및 정책을 엄격히 준수함으로써 다양성과 포용성의 중요성을 인식 합니다.
 - 금지된 각종 차별을 포함해 법률 위반이 없는 직장을 조성 합니다.
 - 전 세계적으로 본 원칙을 해석 및 적용하는 일과 관련된 문화적 차이, 신념 및 문제를 인식 및 존중하며, 이러한 기대 사항에 부응하는 방식은 다양할 수 있으며 그 방식은 세계 각지의 다양한 사회의 현지 법률, 가치관 및 문화적 기대 사항과 일관되어야 함을 이해합니다.
 - 원칙을 지속성 있는 개선 접근 방식에 통합하여 인식, 감수성, 포괄성을 개선함으로써 장기간에 걸쳐 성과를 증진합니다.
 - 관련 법률이 공급업체 행동 지침으로 대체되지 않는다는 점을 인정합니다.
- 본 공급업체 행동 지침은 베링거인겔하임의 윤리적, 이상적 목표를 규정합니다. 공급업체와 베링거인겔하임 간의 계약 문구가 본 공급업체 행동 지침의 상기 문구와 양립할 수 없는 방식으로 충돌하는 경우 분쟁 발생 시 공급업체와 베링거인겔하임 간의 계약 문구가 적용됩니다.



4. The Supplier Code of Conduct

4.1. 업무 윤리 방침

공급업체는 윤리적인 방식으로 사업을 운영하고
청렴하게 행동해야 합니다.

업무상의 청렴

뇌물, 부패, 부당 취득, 돈세탁 및 횡령은 일절 금지합니다. 공급업체는 이익을 공여하거나, 뇌물 또는 기타 불법 인센티브(예: 장려금)를 제의 및 수수하거나 기타 불법적인 사업 또는 정부 관계 권유에 참여해서는 안 됩니다. 공급업체는 모든 형태의 뇌물과 부패를 저항해야 합니다. 또한, 이러한 활동을 수행하거나 지원하기 위해 중간자(예: 하도급업체, 총판, 대리인, 고문, 컨설턴트 또는 기타 비즈니스 파트너)를 사용해서는 안 됩니다. 공급업체는 강력한 사기 방지 및 신고 프로그램을 실행해야 합니다. 공급업체는 베링거인겔하임의 사업과 관련된 모든 사기 사건(실제 또는 조사 중인 사건)을 실제여부와 관계없이 베링거인겔하임에 신고해야 합니다.

선물, 접대, 향응

베링거인겔하임과 거래를 하거나 혹은 거래를 추진하려는 공급업체는 베링거인겔하임의 직원 또는 규제 기관 관계자 또는 직원의 업무나 규정 준수에 영향을 미치거나 또는 영향을 미칠 것으로 보이는 다른 비즈니스 파트너에게 어떠한 선물, 사례금, 환대, 접대 또는 향응을 제공해서는 안 됩니다.

다른 상황에서는, 현금 또는 현금에 상응하는 금액이 아니고, 통상적인 업무 관행과 일치 한 것이고 빈번하게 고가의 물품을 제공하는 것이 아니며 법률을 위반하는 것이 아닌 경우 베링거인겔하임 직원에게 간소한 선물, 식사 또는 접대를 제공하는 것은 가능합니다.

현금 또는 현금에 상응하는 금액이 아니고, 빈번한 고가의 물품을 제공하는 것이 아니며 법률을 위반하는 것이 아닌 통상적인 업무 관행과 일치 한 경우 베링거인겔하임 직원에게 간소한 선물, 식사 또는 접대를 제공하는 것은 가능합니다.

공정한 경쟁

공급업체는 공정하고 활발한 경쟁과 일관되는 방식으로, 관련 독점 금지 법률을 준수하며 사업을 운영해야 합니다. 공급업체는 정확하고 진실한 광고를 포함해 공정한 사업 방식을 취해야 합니다.

문제 확인

공급업체는 모든 직원 및 하도급자에게 문제 또는 불법적 활동이 있을 시 보고, 협박 또는 괴롭힘의 위협 없이 신고 할 것을 권하고 필요한 경우 조사와 시정 조치를 취해야 합니다.

동물 복지

공급업체는 베링거인겔하임과 함께 동물 사용에 대한 "3R" 원칙("대체", "정제", "감소")을 적극 수용해야 합니다. 또한 공급업체는 과학적으로 유효하고 규제기관에서 수용할 수 있는 경우 반드시 최후 수단으로 동물 실험을 수행하기 전에 가능한 대체(비동물적) 방식을 찾음으로써, 체내 실험 수행 건수를 최소화해야 합니다. 더 나아가, 공급업체는 베링거인겔하임과 함께 "제 4의 R", 즉 "책임"을 적극 수용해야 합니다. 이 원칙에 따라 시설 내에서 동물을 사용하거나 베링거인겔하임을 대표하여 동물 업무를 수행하는 모든 사람에 대한 최고의 표준이 적용됩니다.

나고야 프로토콜

베링거인겔하임은 UN 생물다양성협약(UNCBD)과 나고야 의정서의 목표를 지지하고 공급업체와 공급망에서의 활동과 관련된 생물다양성의 측면을 다룰 용의가 있습니다. 따라서 공급업체는 유전자원의 접근 및 편익 공유에 관한 법률의 적용 대상이거나 유전자원의 접근에 관한 나고야 프로토콜에 따른 유전자원에 대한 접근 조치의 대상인 식물, 동물, 미생물 또는 기존 지식의 소재를 대표하고 보증합니다. 베링거인겔하임에 제공된 유엔 생물다양성 협약에 대한 활용에서 발생하는 이익의 공유는 상기 물질의 원산지에 기록된 바와 같이 상기 의정서의 요구 조건을 충족시킬 것 입니다.

분쟁광물

공급업체는 베링거인겔하임에 공급되는 제품에 심각한 인권 유린을 저지른 무장 단체에 직간접적으로 자금을 조달하거나 이익을 주는 분쟁 지역에서 유래한 광물 또는 그 파생상품이 포함되지 않도록 보장해야 합니다.

개인정보 보호 및 데이터 보호

공급업체는 개인정보 보호 및 데이터 보호법과 일관된 방식으로 개인을 존중해야 합니다. 공급업체는 데이터보호에 준수하는 방식으로 개인정보(예: 환자, 직원, 고객)를 사용하고 악용되지 않도록 보호해야 합니다.

공급업체는 베링거인겔하임에서 수집되거나 베링거인겔하임을 위해 처리되는 개인정보 등의 기밀 정보를 보호하고 베링거인겔하임으로부터 또는 베링거인겔하임을 대표하여 취득한 정보의 승인 받지 않은 전달 및/또는 간행을 포함해 손실, 악용, 절도, 사기, 부적절한 접근, 공개 또는 변경을 방지하기 위한 조치를 취해야 합니다.

기밀 유지

공급업체는 베링거인겔하임의 기밀정보를 보호해야 합니다. 베링거인겔하임과 기밀 정보를 교환해야 하는 공급업체는 사전에 베링거인겔하임과 기밀 유지 협약을 체결해야 합니다. 공급업체는 개인 및 기타 기밀 정보를 보호하기 위해 적절한 보호 대책을 실시하고 있는지 확인하고 이를 증명할 준비를 해야 합니다. 베링거인겔하임의 기밀정보를 무단으로 사용, 공개 또는 손실하는 경우 즉시 베링거인겔하임 윤리 사무국 (Office of Ethics)에 신고해야 합니다. (RAISING QUESTIONS OR CONCERNS 항목을 참고하세요.)

업무 기록의 정확성

모든 재무 장부와 기록은 일반적인 기업회계기준에 적합해야 합니다. 기록은 내용적으로 모든 면에서 정확해야 합니다. 기록은 읽기 쉽고 투명하며 실제 거래와 지불을 반영한 것이어야 합니다.

지적 재산

지적 재산권을 존중해야 합니다. 기술 및 노하우 이전은 지적 재산권을 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.

무역 규정 준수

공급업체는 공급업체가 상주하는 국가, 미국 및 수입, 수출, 재수출, 이전 또는 공개 등의 다양한 거래가 이루어지는 기타 국가의 모든 관련 수출입 관리 법률, 규정 및 허가를 준수해야 합니다. 여기에는 재화, 소프트웨어, 기술 또는 기술 지원의 각종 거래가 포함되며, 이전의 방식과 관계없이 무역 제한의 적용을 받을 수 있습니다. 공급업체는 관련 수출관리제한 확인과 관련하여 베링거인겔하임과 협력해야 합니다. 또한 공급업체는 다른 관련 무역 및 세관 법률을 철저히 준수하며 사업을 운영해야 합니다.

이해의 충돌

공급업체는 직원이 베링거인겔하임의 최대 이익을 위해하고 있는 행동과 충돌할 수 있는 해당 직원과의 상호작용을 일절 하지 말아야 합니다. 예를 들어 공급업체는 베링거인겔하임 계약에 따른 것 이외에는 베링거인겔하임 직원을 채용하거나 지급을 해서는 안 됩니다. 공급업체 직원이 베링거인겔하임 직원과 가족 관계에 있거나 공급업체가 베링거인겔하임 직원과 기타 관계가 있으며 이로 인해 이해의 상충이 나타날 수 있는 경우, 공급업체는 이 사실을 베링거인겔하임에 공개해야 합니다.

임상 시험

베링거인겔하임을 대표하여 임상 시험에 참여하는 경우, 임상시험관리기준(Good Clinical Practices), 관련 현지 규제요건에 의거하여 그리고 윤리 원칙에 따라 모든 임상 시험을 실시해야 합니다. 따라서 자원봉사 참가자의 보건 및 안전을 최대한 고려하고 과학 및 사회적 이익을 존중하는 가운데 이러한 시험을 실시하는 것이 매우 중요합니다.

인체 생물 표본

질병의 검출, 예방, 진단, 중재, 치료 및 치료가 가능한 신약 및 진단 제품 개발에 있어 인간 생물 검체(HB) 및 관련 데이터(예: 기증자 관련 데이터)의 사용은 매우 중요합니다. 베링거인겔하임은 베링거인겔하임의 기업 정책과 인간 생물 검체(HB)의 비즈니스 관행 취득 및 사용에서 적용되는 법률, 규제 및 내부 규정을 준수함으로써 HB 및 관련 데이터를 책임감 있게 사용하기 위해 노력하고 있습니다. 베링거인겔하임은 수행된 모든 수집, 수집, 저장 및 분석 절차에 높은 윤리적, 법적, 품질, 개인 정보 보호 및 데이터 보호 표준을 적용할 예정입니다. 공급업체는 HB에 관한 모든 관련 법률, 규칙 및 규정을 준수해야 하며 HB에 대한 사전 동의(해당되는 경우 승인)가 수집되었는지 확인해야 합니다.

제품 품질 및 공급망 무결성

베링거인겔하임을 대표하여 재료/제품의 공급, 제조, 포장, 재포장, 시험, 보관 및 유통에 관여하는 공급업체는 관련 품질 규정 및 모든 임상 시험은 제품이 제조, 등록 및 유통되는 시장에 대한 임상 시험관리기준(Good Clinical Practices), 우수유통관리기준(Good Distribution Practice) 및 우수 실험실관리기준(Good Laboratory Practice) 요건을 준수해야 합니다. 또한 공급업체는 공급망의 무결성을 보장하고 위조 및 변조를 방지하여 환자와 제품을 보호해야 합니다(WHO, EU 위조위약품지침, 미국 위약품 품질 및 안전법).

마케팅 및 판촉 방침

모든 마케팅 및 홍보 자료 및 활동은 높은 윤리, 의료 및 과학 표준에 적합하며 모든 관련 법률 및 규정을 준수하는 것이어야 합니다. 모든 공급업체는 보건 전문가, 환자 또는 동물 의료 전문가와 업무를 진행하는 경우, 유럽제약산업협회(EFPIA), 국제약업단체연합회(IFPMA) 및 미국제약협회(PhRMA) 등 적용되는 관련 산업 행동 표준을 준수해야 합니다.

사업 관계의 다양성

베링거인겔하임은 특히 모든 고객에게 필요한 서비스를 제공하기 위해 노력을 기울임에 따라 다양한 재능과 관점이 성공을 달성하는 데 매우 중요함을 인정합니다. 베링거인겔하임은 소수 계층, 여성, 재향 군인, 장애인 및/또는 레즈비언, 게이, 양성애자 또는 트랜스젠더 또는 세계적으로 다양성을 대표하는 사람들이 소유 및 중사하고있는 회사로부터 양질의 재화, 서비스 및 재료를 확보하고자 노력합니다. 공급업체 역시 그렇게 해야 합니다.

절차

베링거인겔하임 직원은 재화 또는 서비스를 구매할 때 정해진 지침을 따릅니다. 제안된 구매와 관련된 모든 사업 문제 또는 협상은 구매부에서 조정하며 베링거인겔하임 직원이 필요 시 의견 및 기술적 지원을 제공합니다. 공급 업체가 구매 주문서 또는 서명된 계약서를 수신한 후에 작업이 시작되어야 함에 유의해야 합니다. 구매 주문서 또는 계약서 없이 작업을 시작하는 경우 공급업체가 그 위험을 부담합니다. 구매 주문서가 발행되면 관련 송장에는 해당 구매 주문서 번호가 포함되어 있어야 합니다. 또한 재료 및 서비스 사용 전에 공식적인 자격이 필요한 경우도 있습니다.

베링거 인겔하임 회사명, 상표 또는 로고의 사용

베링거인겔하임의 사전 서면 승인 없이 공급업체 광고, 언론 발간 또는 제품 홍보에 베링거인겔하임 회사명, 상표 또는 기타 유사한 정보를 사용하는 일은 금지됩니다.

언론 및 홍보

베링거인겔하임은 외부 의사소통에 대한 정책 및 절차를 규정했습니다. 승인된 베링거인겔하임 관리자만이 베링거인겔하임 또는 제품에 대한 언론 또는 일반 대중에 대한 진술을 할 수 있습니다.



4.2. 노동 및 인권

공급업체와 하도급업체는 국제적으로 선언된 인권보호 (1948년 세계인권선언 및 ILO 8대 기본협약)을 지원하고 존중해야 하며, 인권 침해에 연루되지 않도록 해야 합니다.

자유 선택 직업

공급업체는 강제, 노예 또는 도제 노동 또는 비자발적 교도소 노동 또는 기타 유형의 강제 노동을 사용해서는 안 됩니다. 직원 입사 전에 자신의 여권 또는 기타 법적 문서를 인도하거나 수수료를 지급 하라는 요구를 해서는 안 됩니다.

아동 노동 및 청소년 근로자

공급업체는 아동 노동을 사용해서는 안 됩니다. 18세 미만의 근로자 고용 시 반드시 무해한 작업(ILO 협약 138호와 182호의 규정에 따름)이어야 하며 청소년 근로자가 해당 국가의 법적 고용 가능 연령 또는 의무 교육 완료 규정 연령 이상인 경우여야 합니다.

차별 금지

공급업체는 괴롭힘과 차별이 없는 직장을 조성해야 합니다. 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 성향, 민족, 장애, 유전 정보, 종교, 재향 군인 신분, 정치적 견해, 노조 가입 여부 또는 혼인 상태 등의 사유로 인한 차별은 용인하지 않습니다.

공정한 대우

공급업체는 근로자에 대한 성희롱, 성폭력, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압 또는 언어 폭력 등 가혹하고 비인간적인 대우 또는 그렇게 하겠다는 위협이 없는 직장을 조성해야 합니다.

임금, 복리후생 및 근무 시간

공급업체는 관련 임금 법률에 따라 근로자에게 최저 임금, 초과 근무 수당, 초과 근무 금지 및 의무적인 복리 후생이 포함된 급여를 적시에 지급해야 합니다.

결사의 자유

업무장소 및 보상 문제를 해결하기 위해 근로자들(및/또는 해당 시 지정된 노조 간부)과의 열린 의사소통과 직접적인 관계를 권장합니다. 공급업체는 현지 법률에 규정된 대로 근로자들의 자유로운 결사, 노조 가입 의사, 대의권 추구 및 노동자평의회 가입 권리를 존중해야 합니다. 근로자는 보복, 협박 또는 괴롭힘의 위협 없이 근무 조건에 대해 경영진과 공개적으로 의사 소통할 수 있어야 합니다.

현대 노예제도

우리는 어느 나라에서나 그리고 대부분의 경우 하청업자와 하청업자의 맥락에서 소위 현대판 노예제가 발생할 수 있다는 것을 알고 있다. 어떤 종류의 현대 노예제도도 우리의 윤리적 기본과 양립할 수 없다. 우리는 우리의 공급자/하청업체와 하청업체들이 어떠한 형태의 현대 노예제도에도 맞서 싸울 것이다.



4.3. 보건, 안전 및 환경

공급업체는 회사에서 제공하는 기숙사를 포함하여 안전하고 건강한 근무 환경을 제공해야 합니다.

근로자 보호

공급업체는 직장 및 회사에서 제공된 거주구역에서 발생하는 화학적, 생물학적 및 물리적 위험과 과도한 노출 및 신체적으로 부담이 큰 작업으로부터 모든 성별 및 연령의 근로자를 보호해야 합니다.

공급업체는 작업장 내 건강 및 안전 위험을 완화할 수 있는 적절한 통제, 안전한 작업 절차, 예방 정비 및 필요한 기술 보호 조치를 제공해야 합니다. 위험을 적절히 제어할 수 없는 경우 공급업체는 직원에게 적절한 개인 보호 장비를 제공해야 합니다. 사건/사고를 식별, 측정 및 예방하기 위한 조치를 지속적으로 시행하여야 합니다. 건강 및 안전을 사건/사고의 식별, 측정 및 방지 조치를 위해 지속적인 개선 프로그램을 운영해야 합니다.

공정 안전

공급업체는 운영 및 프로세스와 관련해 의도하지 않은 화학물질이 방출되지 않거나 이를 완화하기 위한 프로그램을 운영해야 합니다. 프로그램은 시설 위험에 적합한 것이어야 합니다.

비상 상황 준비성 및 대응

공급업체는 직장 및 회사가 제공한 기숙사에서 비상 상황이 발생하는 경우 이를 식별 및 평가하고 방지 및 비상 상황 계획 및 책임 있는 절차를 실행함으로써 그 영향을 최소화해야 합니다.

위험 정보

제약 합성물 및 의약품 중간 재료 등의 유해 물질*과 관련된 안전 정보를 사용하여 근로자를 교육, 훈련하고 위험으로부터 보호할 수 있어야 합니다.

공급업체는 환경에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경적 책임과 효율적인 방식으로 사업을 운영해야 합니다. 공급업체는 천연 자원을 보존하고 지속가능성에 기여하며, 가능한 경우 유해한 물질 사용을 방지하고 재사용 및 재활용 활동에 참여할 것을 권장합니다.

환경 승인

공급업체는 모든 관련 환경 규정을 준수해야 합니다. 필요한 모든 환경 허가, 면허, 정보 등록 및 제한을 취득하고 운영 및 보고 요건을 준수해야 합니다.

폐기물 및 배출가스

공급업체는 폐기물, 공기 배출가스 및 폐수 배출의 안전한 취급, 이동, 저장, 재활용, 재사용 또는 관리를 위한 시스템을 운영해야 합니다. 활성 의약품의 환경 유출은 특히 우려되는 사항으로 과학적으로 건전한 표준으로 최소화되어야 합니다. 인체 및 환경 보건에 잠재적으로 악영향을 미칠 수 있는 모든 폐기물, 폐수 또는 배출가스는 적절하게 관리, 통제 및 처리한 후 환경에 배출해야 합니다.

유출 및 배출

공급업체는 우발적인 환경 유출 및 배출을 방지하고 완화하며, 지역 사회에 대한 부정적인 영향을 방지하기 위한 시스템을 운영해야 합니다.

리소스사용, 탄산화 제거 및 추적

공급업체는 천연 자원의 소비를 줄이고 효율성을 향상하기 위한 조치를 취해야 합니다. 또한, 공급업체는 온실가스 의정서에 따라 CO2 배출량을 측정하고 최소화하는 시스템을 구축해야 합니다. 공급업체는 주요 원자재의 공급원에 대한 실사를 실시하여 법적, 지속 가능한 소싱을 촉진해야 합니다.



4.4. 관리 시스템

공급업체는 관리 시스템을 사용하여 지속적인 개선 및 이러한 원칙에 대한 기대 사항 준수를 장려해야 합니다.

약속 및 책임

공급업체는 적절한 자원을 할당하여 본 문서에 설명된 개념에 대한 약속을 입증해야 합니다.

법률 및 고객 요구 사항

공급업체는 관련 법률, 규정, 지침 및 표준과 관련된 고객 요구 사항을 확인하고 책임 있고 시기 적절하고 문서화된 방식으로 확인된 격차를 해결해야 합니다.

위험 평가 및 위험 관리

공급업체는 본 문서에서 다루고 있는 모든 영역에서 위험을 평가 및 관리하기 위한 체계와 방법을 운영해야 합니다.

문서

공급업체는 이러한 기대 사항에 적합함과 관련 규정 및 지침 준수를 증명하는 데 필요한 문서를 유지해야 합니다. 베링거인겔하임은 상호 합의 하에 본 문서를 검토할 수 있습니다.

교육 및 역량

공급업체는 관련 법률, 규정 및 공식적인 기준 뿐만 아니라 경영진과 근로자에 대한 적절한 수준의 지식, 기술 및 능력을 달성하는 교육 프로그램을 보유해야 합니다.

베링거인겔하임은 지정된 공급업체가 해당 교육을 이수하고 또는 특정 정책, 절차 및 규정 준수에 대한 인증을 받도록 요구해야 합니다.

교육요건을 준수하지 않는 공급업체는 비 준수 통지를 받을 수 있습니다. 이러한 비준수는 본 의무를 위반하는 것으로 간주될 수 있으며, 향후 베링거인겔하임과의 비즈니스 가능성을 포함하여 베링거인겔하임과의 계약 및 공급업체 관계에 영향을 미칠 수 있습니다.

업무 지속성

공급업체는 베링거인겔하임 사업을 지원하는 운영에 대한 사업 연속성 계획을 작성 및 실행할 책임이 있습니다.

지속적 개선

공급업체는 성과 목표를 설정하고 실행 계획을 시행하고 내부 및/또는 외부 평가, 검사 및 관리 심사에 의해 확인된 결점에 대해 필요한 시정 조치 및 예방 조치를 취함으로써 지속적으로 개선해야 합니다.

커뮤니케이션

공급업체는 본 문서의 원칙을 근로자, 협력업체 및 공급업체에 전달할 수 있는 효과적인 시스템을 갖추어야 합니다.

4.5. 질문 및 문제 제기

공급업체의 직원들은 윤리 및 규정 준수 문제를 해결해야 할 경우 자체 법률/규정 준수 부서에 문의해야 합니다. 이러한 문제가 공급업체의 계약 파트너인 베링거인겔하임에도 영향을 줄 수 있는 경우 베링거인겔하임 컴플라이언스 부서에 즉시 이를 알려야 합니다.

공급업체 직원이 베링거인겔하임 직원 또는 베링거인겔하임을 대표하는 사람이 불법적이거나 다른 면에서 부적절한 행실에 관련되었다고 생각할 경우 베링거인겔하임에 즉시 그 사항을 신고해야 합니다. 이러한 우려 사항은 베링거인겔하임의 "Speak-up" 포털을 통해서도 제출될 수 있으며, 공급업체 및 공급업체의 직원들이 공급망과 다른 관계자들까지도 제출할 수 있습니다. 이 포털은 기자의 기밀 유지와 익명성(원하는 경우)을 보장합니다. Boehringer Ingelheim의 기업 랜딩 페이지

www.boehringer-ingelheim.com에서
"About-us" → "Ethics & Compliance" → "Speak Up"

에서 이용할 수 있습니다. 베링거인겔하임과 직간접적으로 협력하는 공급업체의 모든 직원에게 본 포털의 사용 가능 여부를 알리고 사용에 대한 교육을 실시해야 합니다.



Copyright

© Boehringer Ingelheim GmbH 2020

All rights reserved. No part of this brochure may be reproduced or transmitted in any form or by means, electronic or photocopy, without permission in writing from Boehringer Ingelheim GmbH.